



Innovación y
compromiso

Estado de Información
No Financiera 2025



01.	Introducción 1.1. Florencia Davel, presidenta de GSK España 1.2. Carolina Sánchez, directora de la fábrica de Aranda de Duero 1.3. David Barros, director del Centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos	05
-----	--	----

02.	Hitos y premios 2025 2.1. Hitos 2.2. Premios y reconocimientos	19
-----	---	----

03.	Juntos hacia adelante 3.1. Nuestro propósito 3.2. Los pilares de nuestra cultura 3.3. Nuestra estrategia y prioridades 3.4. Modelo de negocio 3.5. GSK en España 3.6. Tendencias en la industria farmacéutica	25
-----	--	----

04.	Innovación responsable Acceso Salud global Diversidad, equidad e inclusión Medioambiente Gobernanza de producto Estándares éticos Personas y cultura	41
-----	--	----

05.	Cuidamos el medioambiente 5.1. Programa de gestión medioambiental 5.2. Objetivos 5.3. Políticas medioambientales 5.4. Impactos ambientales	65
-----	---	----

06.	Nuestras personas 6.1. Nuestros compromisos 6.2. Empleo 6.3. Medidas de conciliación y apoyo a nuestros empleados 6.4. Seguridad y salud en el trabajo 6.5. Condiciones laborales y diálogo social 6.6. Inclusión	159
-----	--	-----

07.	Somos líderes 7.1. Código de conducta 7.2. Gestión de riesgos 7.3. Marco de Control Interno 7.4. Denuncias 7.5. Respeto a los derechos humanos 7.6. Donaciones	207
-----	---	-----

08.	Sobre la sociedad 8.1. Compromiso sostenible con el desarrollo de la sociedad 8.2. Subcontratación y proveedores 8.3. Consumidores 8.4. Información Fiscal	223
-----	---	-----

Información solicitada por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad.

Las sociedades GlaxoSmithKline S.A.; Glaxo S.A.U; SmithKline Beecham Farma S.A.U. (en adelante GlaxoSmithKline S.A. y filiales comercializadoras); GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L. y Glaxo Wellcome S.A., sociedades sobre las que versa este informe, tienen su sede en el Parque Tecnológico de Madrid (Tres Cantos) y Aranda de Duero (Burgos).

01. Introducción



1.1. El valor estratégico de España en GSK y su impacto global

Florencia Davel, presidenta de GSK España

En GSK compartimos un propósito: unir ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad y contribuir así a mejorar la vida de millones de personas. Este propósito guía cada una de nuestras decisiones y se traduce en un compromiso con la innovación, el acceso a los productos que desarrollamos y el crecimiento responsable. En este contexto, España tiene un papel especialmente relevante dentro de nuestra organización, por su contribución operativa, además de su capacidad de integrar el desarrollo, la fabricación y la llegada de nuestros medicamentos y vacunas a los pacientes a lo largo de toda la cadena de valor.

A nivel global, GSK es una compañía biofarmacéutica con más de 66.000 empleados en 70 países y una inversión en I+D que superó los 6.000 millones de libras en 2025. Esta apuesta por la investigación nos permite avanzar en nuestras cuatro áreas terapéuticas clave: respiratorio, inmunología e inflamación (RI&I), oncología, VIH y enfermedades infecciosas. Disponemos de una cartera sólida de activos en desarrollo y un enfoque claro hacia aquellas patologías con mayor impacto en la salud pública. Nuestro objetivo es ambicioso: mejorar la salud de 2.500 millones de personas de aquí a 2030, combinando excelencia científica con un acceso más ágil a las innovaciones.

GSK tiene presencia desde hace más de 50 años en nuestro país, con un ecosistema integrado que incluye nuestras oficinas centrales, el centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos (Madrid) y nuestra fábrica de Aranda de Duero (Burgos). Esta estructura nos permite abordar el ciclo completo del medicamento, desde la investigación hasta la fabricación y distribución, algo que pocos países pueden ofrecer dentro de la red global de nuestra compañía.

En el ámbito de la investigación clínica, España se ha consolidado como un referente. En 2025, desarrollamos 110 ensayos clínicos en colaboración con cientos de centros hospitalarios y miles de pacientes. Es un reflejo, tanto la calidad de nuestro sistema sanitario, como de la capacidad de colaboración entre el sector público y privado. Además, en los últimos cinco años hemos invertido más de 366 millones de euros en I+D en nuestro país, reforzando nuestro compromiso con la generación de conocimiento y la incorporación de nuevas soluciones terapéuticas.

“En 2025 desarrollamos 110 ensayos clínicos con 580 centros hospitalarios y 3.200 pacientes”



Nuestra fábrica de Aranda de Duero es una de las plantas estratégicas de GSK a nivel global, en la que producimos medicamentos esenciales en áreas como respiratorio, VIH y oncología, incluyendo productos ampliamente utilizados en todo el mundo. La continuidad de inversiones anuales en esta instalación permite mantener los más altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad, garantizando el suministro global en momentos críticos, como se evidenció durante la pandemia.

El centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos, por su parte, representa un activo diferencial dentro de nuestra presencia en España. Con más de 30 años de trayectoria, ha contribuido de manera significativa al avance en enfermedades como la malaria o la tuberculosis, además de otras patologías infecciosas. Su enfoque en innovación abierta y colaboración internacional, junto con iniciativas como 'Tres Cantos OpenLab Foundation', ha permitido generar alianzas con instituciones académicas y organizaciones globales, acelerando el desarrollo de nuevas soluciones.

En este contexto, la construcción en 2025 del primer laboratorio BSL-4 en España ha supuesto un importante hito tanto para GSK como para el país. Este laboratorio nos permite investigar bajo los máximos estándares de seguridad las enfermedades infecciosas más graves y, más allá de su valor científico, contribuye a posicionar a España en la vanguardia de la investigación biomédica internacional.

Pero nuestro compromiso con España va más allá de la inversión en infraestructuras o actividad investigadora. En los últimos años hemos reforzado nuestra contribución al entorno sanitario y económico, a través de la generación de empleo cualificado, el impulso a la innovación y la colaboración con administraciones públicas y entidades privadas de todo tipo. Como resultado, hemos obtenido la calificación de 'Excelente' en el plan Profarma desde su creación en 1991. Además, ocupamos las primeras posiciones en los rankings de mejores empresas para trabajar en nuestro país.

Si miramos al futuro, en GSK seguiremos trabajando para consolidar nuestra aportación en España y continuar avanzando en nuestro propósito global. Lo haremos apoyándonos en la ciencia, el talento de nuestros equipos y la colaboración con todos los agentes del sistema, con la convicción de que la innovación responsable es la mejor vía para mejorar la salud y el bienestar de las personas.

Florencia Davel,
presidenta de GSK España



+2.500 M
de personas a las que
GSK aspira mejorar la
salud para 2030

1.2. La fábrica de Aranda de Duero, un impulso al futuro

Carolina Sánchez, directora de la fábrica de Aranda de Duero

El año 2025 se suma a una continuidad de importantes proyectos de inversión en la fábrica de Aranda de Duero, que refuerzan nuestra posición estratégica dentro de la red global de centros de producción de la compañía. Lo hemos hecho apoyados en una clara orientación al paciente, en la innovación tecnológica impulsada por una cultura de mejora continua y en la sostenibilidad como prioridad dentro de la agenda 2030. Todo con un objetivo común: contribuir a mejorar la salud de millones de personas en el mundo, gracias al talento y al compromiso de los empleados.

A lo largo del año, la planta ha seguido desarrollando un papel clave en la fabricación y el suministro de medicamentos innovadores y clásicos del portafolio de GSK. El 92 % de la producción se exporta a más de 100 mercados, entre ellos Estados Unidos y Japón, confirmando nuestra relevancia estratégica dentro de la cadena de suministro global. Estas cifras, incluidos los 177 millones de envases producidos, reflejan la solidez de los procesos y la fiabilidad de las operaciones.

También ponen de manifiesto la capacidad de adaptación y resiliencia de nuestro equipo en Aranda de Duero, capaz de responder con rigor y agilidad incluso en un entorno tan volátil como el actual.

Juntos hemos impulsado el modelo de fabricación inteligente, basado en la digitalización, la automatización, el uso avanzado de los datos y la inteligencia artificial. La consolidación del 'Registro Electrónico de Lotes', la incorporación de soluciones avanzadas de monitorización de procesos y el uso de *blockchain* aplicado a la trazabilidad documental, son algunos ejemplos de cómo la tecnología está contribuyendo a mejorar nuestros procesos. Ahora son más robustos, íntegros y eficientes, lo que nos permite ganar agilidad y fiabilidad en la toma de decisiones. A todo ello se suma la incorporación de soluciones de realidad aumentada y virtual, que están aportando valor tanto en la formación de los equipos, la optimización de operaciones concretas y la mejora de la productividad.



92 %

de la producción se exporta
a más de 100 países



“En conjunto, nuestra fábrica continúa avanzando, con rigor y responsabilidad, en la construcción de la planta del futuro”

En línea con nuestra ambición de futuro y el compromiso de impactar positivamente en cada vez más pacientes de todo el mundo, en 2025 dimos importantes pasos adelante en la producción de un nuevo medicamento que amplía el catálogo de soluciones frente al VIH: una opción de profilaxis preexposición (PrEP), concebida para ofrecer una protección adicional. Además, hemos empezado a preparar la fábrica para la producción de un nuevo medicamento, actualmente en fase de ensayos clínicos y con previsión de lanzamiento en los próximos dos años; y para un proyecto estratégico vinculado a la producción de inhaladores con propelente de bajo impacto ambiental.

Esta evolución se sustenta en una estrategia de inversión continuada, que permite ampliar capacidades, incorporar nuevas tecnologías y asegurar la preparación de la planta para responder a las necesidades actuales y futuras del mercado global. En este contexto, destaca un importante proyecto de sostenibilidad completado en 2025: la puesta en marcha de la planta de criogenización. Es una infraestructura diseñada para reducir de forma significativa las emisiones asociadas a la fabricación de inhaladores mediante la recogida, condensación y tratamiento del propelente utilizado en el proceso productivo, para minimizar su liberación a la atmósfera.

Carolina Sánchez-Céspedes,
directora de la fábrica de Aranda de Duero

A finales de 2025 también se completó un proyecto de expansión de la planta con una nueva zona logística automatizada. Permite optimizar el almacenamiento y la distribución de productos, reforzando la capacidad, la seguridad y la eficiencia de las operaciones logísticas y creando un espacio adicional para futuras necesidades.

Me siento muy orgullosa de confirmar que todo esto ha sido posible gracias al compromiso, el conocimiento y la profesionalidad de las más de 650 personas que forman parte de la fábrica de GSK de Aranda de Duero. Su talento es el elemento esencial del éxito, por eso continuamos impulsando el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias a través de plataformas basadas en inteligencia artificial, que facilitan el crecimiento profesional y el aprovechamiento del conocimiento colectivo.

En conjunto, nuestra fábrica continúa avanzando, con rigor y responsabilidad, en la construcción de la planta del futuro: una instalación sólida, innovadora y sostenible preparada para responder a los estándares regulatorios más altos y para seguir garantizando, desde España, el suministro de medicamentos a pacientes de todo el mundo, uniendo ciencia, tecnología y talento.

1.3. El centro de Tres Cantos, comprometido con la salud global

David Barros, director del centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos

Nuestro compromiso en GSK con la mejora de la salud global es firme, impulsado por la innovación científica y la colaboración. En este contexto, nuestro centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos (Madrid) ocupa un lugar central como motor de investigación, orientada a anticiparse a las enfermedades infecciosas y dar respuesta a algunos de los mayores desafíos sanitarios de nuestro tiempo.

Llevamos más 30 años dedicados a la innovación en enfermedades que afectan de manera más severa a las comunidades de mayor vulnerabilidad. Nuestro trabajo en malaria, tuberculosis, resistencias antimicrobianas (AMR) y otras áreas de alta necesidad ya ha contribuido a cambiar el curso de las enfermedades infecciosas en países de ingresos bajos.

Uno de los rasgos diferenciales de nuestro centro de investigación, desde sus inicios, ha sido la apuesta por la innovación abierta y la colaboración. La creación de la 'Tres Cantos OpenLab Foundation' supuso un hito al convertirse en el primer "laboratorio abierto" a nivel internacional dedicado a la investigación de enfermedades infecciosas endémicas. Ha permitido a científicos y académicos de todo el mundo acceder a nuestras capacidades y recursos, acelerando el conocimiento científico y generando nuevas líneas de trabajo en colaboración con instituciones públicas y privadas.

Hoy el centro es un referente internacional en malaria, tuberculosis y patologías causadas por patógenos resistentes, con más de 100 investigadores trabajando en un entorno de excelencia científica y clara vocación de impacto global.

Comprometidos con la lucha contra la tuberculosis, reconocida como una prioridad sanitaria global, impulsamos la investigación y el desarrollo de tratamientos capaces de contrarrestar la resistencia farmacológica y acortar los regímenes terapéuticos. Nuestro liderazgo en consorcios internacionales, como UNITE4TB y ERA4TB, nos ha permitido impulsar el desarrollo de regímenes más cortos y seguros, y ha promovido el progreso de varios candidatos en fases preclínicas y clínicas. Entre estos candidatos, destacan Ganfeborole y Alpibectir.

“Uno de los rasgos diferenciales de nuestro centro de investigación, desde sus inicios, ha sido la apuesta por la innovación abierta y la colaboración”



Durante 2025, Ganfeborole se ha evaluado con éxito en combinaciones duales -con otro fármaco antituberculoso- y ha continuado el estudio de Phase 2b -combinaciones con cuatro fármacos-, comenzado en 2024. Por su parte, Alpibectir -con potencial para impulsar la actividad de la ethionamida, un fármaco antituberculoso de larga trayectoria- recibió la designación de medicamento huérfano por la EMA en agosto de 2025, tras haberla obtenido previamente por la FDA en noviembre de 2023. Además, durante 2025 se completó con éxito el estudio Fase 2a+/ combinación, bajo el paraguas de UNITE4TB, en pacientes con resistencia a isoniazida. Estos hitos son especialmente relevantes en un contexto marcado por la creciente resistencia a los tratamientos existentes.

Otra de las patologías que se enfrentan a este reto es la malaria, sumado al impacto del cambio climático en los vectores. Nuestra meta es la eliminación global de esta enfermedad y la mejora de sus estrategias preventivas y terapéuticas, con especial énfasis en niños y poblaciones vulnerables. En este contexto, desde nuestro centro de investigación estamos trabajando en aproximaciones distintas y complementarias. Tras los resultados positivos de la Fase 1a de GSK'701, en 2025 se ha realizado la modelización para diseñar el ensayo en pacientes con malaria y el protocolo ya se ha presentado a los reguladores de Gabón y Uganda. Si se aprueba, permitirá iniciar en 2026 una Fase 2a en monoterapia y, posteriormente, en combinación con otro antimalárico.

Adicionalmente, investigaciones recientes han permitido identificar soluciones innovadoras, como la cepa bacteriana *Delftia tsuruhatensis TC1*, con potencial para interrumpir la transmisión de la malaria al eliminar la carga parasitaria en el mosquito vector. A ello se suma el desarrollo de GSK689, nuestro primer anticuerpo monoclonal frente a la malaria, actualmente en avance hacia estudios en humanos.

En línea con nuestra vocación de anticiparnos a las amenazas infecciosas y reforzar la preparación frente a futuras crisis sanitarias, la puesta en marcha de un nuevo laboratorio de nivel 4 de contención biológica (BSL 4) en Tres Cantos constituye un hito estratégico, ya que es la primera instalación de este tipo en España y una de las pocas existentes en Europa. Esto amplía nuestra capacidad para estudiar patógenos emergentes y reemergentes en condiciones seguras, generando conocimiento clave para anticipar respuestas frente a futuras epidemias o pandemias. Esta infraestructura refuerza el papel de nuestro centro de Tres Cantos como nodo estratégico en la ciencia biomédica y abre nuevas oportunidades de colaboración nacional e internacional bajo los más altos estándares científicos y regulatorios.

Seguiremos trabajando junto a nuestros socios y colaboradores para garantizar que los avances científicos se traduzcan en soluciones accesibles y eficaces para quienes más lo necesitan.

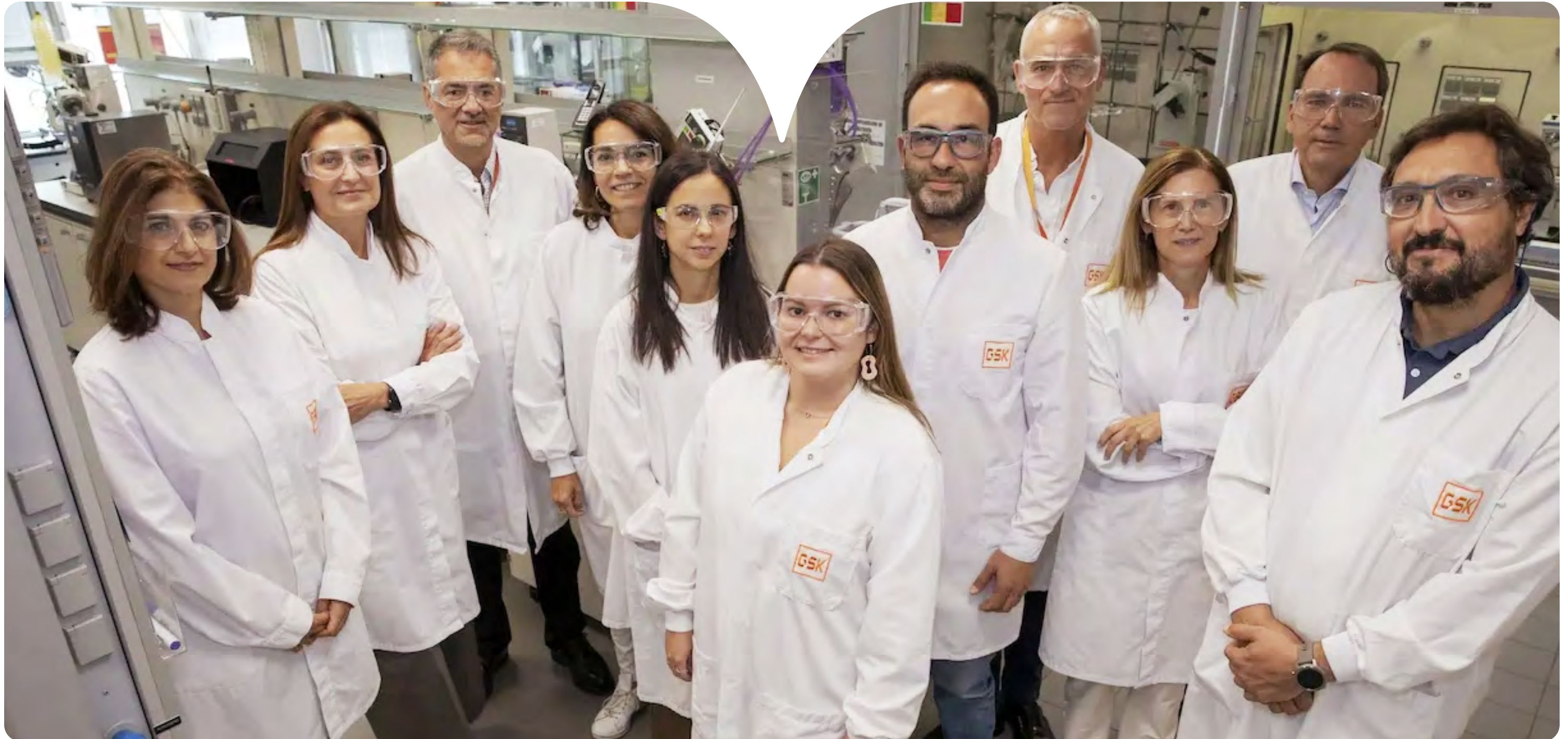
“Nuestro compromiso con la salud global es, en esencia, un compromiso con las personas y con la construcción de un futuro más saludable y equitativo.”

David Barros,

director del centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos



02. Hitos y premios 2025



2.1. Hitos

Ambientales

Nuestra fábrica de Aranda de Duero cuenta desde 2025 con una **planta de criogenización**, que nos permite recuperar el propelente utilizado en los controles en proceso durante la fabricación de los inhaladores, evitando su emisión y optimizando su gestión. A través de este proceso, el gas se transforma en estado líquido para su posterior tratamiento especializado, reforzando así nuestro compromiso con la eficiencia y la reducción del impacto ambiental permitiendo reducir 29.000 toneladas de CO₂ al año.

Además, en este centro de producción disponemos de un **huerto solar con más de 6.000 placas** –37 hectáreas–, que reduce casi 1.500 toneladas de CO₂ al año.

El **100 % de la energía eléctrica** que empleamos en GSK España procede de **fuentes renovables**, lo que implica emisiones cero asociadas a alcance 2.



GSK y ViiV Healthcare certificaron con AENOR su huella de carbono del ejercicio 2024, adelantándose un año a la obligación legal de reportar emisiones según el estándar GHG Protocol. Esta certificación ha permitido registrar los datos en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), que ha reconocido este esfuerzo con la obtención del certificado oficial y el 'Sello Calculo'.

29.000 t de CO₂
reducidas al año

Sociales

En 2026 hemos inaugurado nuestro **laboratorio de máxima bioseguridad (BSL-4)**, una de las pocas instalaciones de estas características en Europa y la **primera de una compañía farmacéutica en el mundo**. Con una inversión de 5,2 millones de euros, este laboratorio permitirá investigar con las máximas garantías de seguridad enfermedades infecciosas graves para las que actualmente no existen tratamientos o métodos preventivos disponibles, apoyando la preparación ante futuras pandemias lo que constituye un activo social clave en salud pública.



Seguimos protegiendo la salud de millones de niños con proyectos en todo el mundo, a través de una **alianza a nivel global con la ONG Save the Children** desde 2013.

Para cuidar de nuestros empleados, mantenemos el programa **'Because I Care'**, que pone a su disposición recursos con los que mejorar su bienestar físico, mental y emocional. Además, hemos reforzado nuestro **'Programa de Apoyo al Empleado'**, que amplía sus prestaciones para acompañar a nuestros equipos y a las personas de su entorno en cualquier momento, ofreciendo asesoramiento continuado y soluciones prácticas en ámbitos legales, financieros y familiares.

Patrocinamos a la **Liga Profesional de Fútbol Femenino de España (Liga F)** con el fin de afianzar el vínculo entre salud y deporte.

Renovamos nuestra colaboración con la **Fundación Ronald McDonald** para ayudar a crear ‘un hogar fuera del hogar’ para familias con niños hospitalizados que se ven obligadas a desplazarse a otras ciudades para que reciban tratamiento médico, así como apoyo y acompañamiento emocional y comunitario.

Junto a la Fundación ASTI, participamos en el **Programa STEM Talent Girl de mentorización para fomentar las vocaciones científico-técnicas de niñas y jóvenes**, en el que nuestras empleadas participan impartiendo charlas y clases magistrales.

Lanzamos el **portal para pacientes ‘Cúdate con GSK’**. Ofrece información veraz, accesible y práctica sobre el abordaje de numerosas enfermedades, hábitos de vida saludables y preventivos.

Hemos impulsado la **‘Alianza Mejor Prevenir’**, que reúne a numerosos socios y colaboradores para avanzar hacia un modelo realmente preventivo del sistema sanitario.

Contamos con la **acreditación de empresa amigable para las personas mayores** por la Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA).

Celebramos la **IV edición de los Premios Sanidad #PorElClima**, con los que reconocemos a los hospitales, centros y servicios de salud que están liderando la acción climática en España hacia un modelo más sostenible, bajo en emisiones y resiliente al cambio climático.



Gobernanza

5ª posición en el ranking Merco Salud 2025 de las compañías farmacéuticas con mejor reputación en España, un indicador de solidez en buen gobierno, liderazgo responsable, ética empresarial y transparencia.

Más de **366 millones de euros invertidos en I+D** en España en los últimos 5 años.

Somos el **2º país con mayor volumen de investigación clínica** dentro de los 150 en los que opera GSK, solo por detrás de Estados Unidos.

En los últimos años, nuestra planta de producción en Aranda de Duero ha recibido **inversiones superiores a 20 millones de euros anuales**. Se han destinado principalmente a la incorporación de nuevas tecnologías de producción, mejoras de sostenibilidad y la ampliación de nuestras instalaciones para facilitar la introducción de nuevos medicamentos. A finales de 2025, hemos puesto en marcha una **nueva zona logística automatizada** destinada a ampliar su capacidad y responder a la demanda global.

177 millones de unidades fabricadas en 2025 en nuestra fábrica de Aranda, de las que se exportaron el 92 % a más de 100 países.

Formamos parte del **Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible** junto con otras 50 compañías afincadas en nuestro país.

Hemos acordado con la **IE School of Science and Technology** impulsar un programa académico innovador centrado en el desarrollo de soluciones disruptivas en salud. Con el **Basque Health Cluster** reforzaremos la innovación colaborativa y contribuiremos a la transformación del ecosistema de salud en el País Vasco.

Nos hemos incorporado a la **Fundación EIT Health Spain**, parte del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT), con el fin de aportar nuestra experiencia en prevención, digitalización y medicina personalizada para transformar el sistema sanitario de manera sostenible.

Lanzamos la **comunidad de innovación abierta Gate2Health** para impulsar la adopción de soluciones innovadoras en el Sistema Sanitario y para mejorar la salud de los pacientes.

+366 millones de euros invertidos en I+D en España en los últimos cinco años

2.2. Premios y reconocimientos

En GSK España contamos con la calificación **‘Excelente’** en todas las ediciones del **Plan Profarma** desde su creación en 1991.

En 2025, nos han incluido entre **‘Las 100 mejores empresas para trabajar en España’**, según el listado elaborado por la revista Forbes, y reconocida como la **2ª mejor empresa para trabajar en España** según el *ranking* de la revista Actualidad Económica.

Nuestra fábrica de Aranda de Duero ha recibido el **premio ‘Diagnóstico a la Iniciativa Enfoque One Health’** en la tercera edición de los ‘Premios Diagnóstico’ de Castilla y León TV 2025.

Tanto GSK España, como nuestra fábrica de Aranda de Duero, cuentan con el **distintivo ‘Igualdad en la empresa’**, otorgado por el Ministerio de Igualdad.

2ª posición entre las 20 mayores compañías farmacéuticas del mundo del ranking ‘Access to Medicine Index’ (ATMI), lo que reafirma nuestro liderazgo en la mejora del acceso a medicamentos y vacunas en países de ingresos bajos y medios.

GSK está incluida en el **Dow Jones Sustainability Index (DJSI) World and Europe** por nuestro desempeño en sostenibilidad a nivel mundial y europeo, según los criterios de S&P Global.



Una de “Las 100 mejores empresas para trabajar en España”

según el listado elaborado por la revista Forbes

“Diagnóstico a la Iniciativa Enfoque One Health”

Premio recibido por nuestra fábrica de Aranda de Duero

“Igualdad en la empresa”

Distintivo otorgado por el Ministerio de Igualdad

DJSI World & Europe

Incluida entre las compañías líderes por nuestro desempeño en sostenibilidad

03. Juntos hacia adelante



3.1. Nuestro propósito

Juntos, unimos ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad.

- Para tener un impacto positivo en la salud de más de 2.500 millones de personas para finales de 2030.
- Para cumplir nuestros compromisos de crecimiento.
- Para hacer de GSK una compañía en la que las personas pueden prosperar.



3.2. Los pilares de nuestra cultura

- **Ambición por los pacientes**, para ofrecerles lo que realmente importa de manera más ágil y rápida.
- **Somos responsables de nuestro impacto**, con una clara orientación a los resultados y con el apoyo necesario para tener éxito.
- **Hacemos lo correcto**, con integridad y disciplina, porque las personas confían en nosotros.

Medimos el progreso en la integración de nuestra cultura corporativa a través de encuestas a empleados. En los últimos años, nuestros niveles de compromiso se han mantenido de forma consistente por encima del 90 %. En los últimos años, nuestros niveles de compromiso se han mantenido de forma consistente por encima del 90 %.

3.3. Nuestra estrategia y prioridades

Investigación y desarrollo

Al combinar nuestro conocimiento de la ciencia del sistema inmunitario con tecnologías de vanguardia podemos descubrir y desarrollar nuevos medicamentos y vacunas con potencial para transformar la vida de las personas.

Resultados

Gracias a nuestro sólido impulso y a unas perspectivas de crecimiento sostenido, confiamos en nuestra capacidad para generar un impacto en la salud a nivel global.

Negocio responsable

Actuar de forma responsable nos permite construir y mantener la confianza de nuestros grupos de interés, reducir riesgos, favorecer el desarrollo de nuestros profesionales y generar un impacto positivo en la salud a gran escala.



3.4. Modelo de negocio

La sede corporativa de GSK se encuentra en Londres y la compañía cotiza en las bolsas de la capital británica y de Nueva York (Estados Unidos). En España, nuestra sede central se encuentra en el Parque Tecnológico de Madrid (Tres Cantos). A cierre de 2025, contamos con más de 1.700 empleados distribuidos en distintas unidades de negocio, un centro de investigación y una planta de producción.

+1.700
empleados
en España

1
centro de investigación con
un laboratorio de máxima
bioseguridad BSL-4

1
planta de
producción

1969

Sterling Pharma S.A. fue constituida el 7 de octubre.

1970

Glaxo Wellcome S.A. se constituyó como Sociedad Anónima en el Polígono Industrial Allenduedero (Aranda de Duero, Burgos).

2001

Sterling Pharma S.A. cambia su denominación a GlaxoSmithKline S.A., la sociedad dominante del Grupo GSK en España y con un 100 % de las acciones de Glaxo Wellcome S.A.

2015

GSK España adquiere el 100 % de las participaciones de Novartis Vaccines and Diagnostics S.L.

2016

Novartis Vaccines and Diagnostics S.L. es disuelta y liquidada.

2018

GSK forma una *joint venture* con Pfizer, convirtiéndose en líder mundial en el sector biofarmacéutico.

2019

GSK completa una transacción con Merck KGaA y adquiere Tesaro.

2022

- El negocio de Consumer Healthcare se separa de GSK, formando Haleon.
- GlaxoSmithKline S.A. absorbe las sociedades Stiefel Farma S.A. y Allen Farmacéutica S.A.

3.4.1. Claves del éxito

Una de las claves de nuestro éxito son nuestros empleados: expertos en ciencia, tecnología, fabricación y comercialización...

- 66.800 personas en GSK en 70 países.
- 33 centros de fabricación.
- 6.600 millones de libras en inversión en I+D en 2025.
- 18.000 proveedores trabajando directamente con GSK.

...que están identificando, investigando, desarrollando y comercializando...

Medicamentos de uso especializado

Previenen y tratan enfermedades como el VIH, el cáncer, el asma, las enfermedades inmunomediadas o el lupus. Muchos son líderes en el mercado o únicos en su clase.

Vacunas

Tenemos uno de los portafolios de vacunas más amplios de la industria. Nos enfocamos en enfermedades infecciosas en todas las etapas de la vida. Ayudamos a proteger a las personas contra el virus respiratorio sincitial, meningitis, herpes zóster, hepatitis y muchas otras enfermedades.

6.600

millones de libras en inversión en I+D en 2025

Medicamentos de uso general

Nuestro amplio portafolio de medicamentos de uso general, desde inhaladores para el asma y la EPOC hasta antibióticos, ayuda a mejorar la vida de millones de personas en todo el mundo. Muchos de ellos son líderes del mercado.

...productos que previenen y cambian el curso de las enfermedades en nuestras cuatro áreas terapéuticas clave...

Respiratorio, inmunología e inflamación

Aprovechamos nuestro profundo conocimiento de los mecanismos inflamatorios y la ciencia del sistema inmunológico para redefinir el futuro de la medicina respiratoria y abordar las enfermedades pulmonares, hepáticas y renales.

Oncología

Centramos nuestros esfuerzos en áreas donde podemos generar un mayor impacto, aplicando nuestro conocimiento de los mecanismos que impulsan la enfermedad para adecuar el tratamiento a cada paciente y mejorar la supervivencia y la calidad de vida.

VIH

Llevamos casi cuatro décadas a la vanguardia de la innovación en VIH, desarrollando medicamentos que siguen transformando la vida de las personas afectadas.

Enfermedades infecciosas

Trabajamos en el desarrollo de opciones de prevención y tratamiento para enfermedades infecciosas que afectan a las personas a lo largo de toda su vida.

...utilizando tecnologías avanzadas.

3.4.2. Investigación y desarrollo

Pipeline

En cada paso del proceso de I+D utilizamos tecnologías de datos, incluyendo inteligencia artificial y plataformas tecnológicas. Nos permite ser más rápidos, efectivos y predictivos en el descubrimiento y desarrollo de medicamentos y vacunas innovadoras.

Resultados

Utilizamos la tecnología para llegar mejor y más rápido a los pacientes. Usamos la fabricación inteligente para ayudar a los pacientes y a sus cuidadores a gestionar sus enfermedades y empoderamos a nuestros empleados para que puedan hacer mejor su trabajo.

Alianzas

Colaboramos con otras empresas tecnológicas y biotecnológicas, así como con el mundo académico, para avanzar juntos en la lucha contra las enfermedades.



Continuamos fortaleciendo nuestro *pipeline* en etapas avanzadas con un desarrollo empresarial estratégico, apoyando el crecimiento futuro.

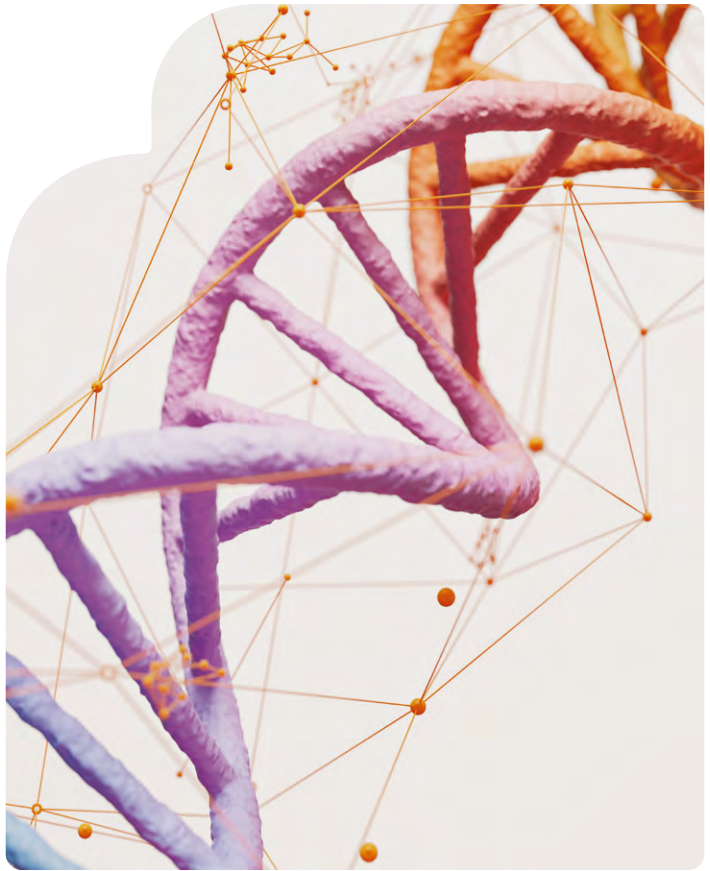
- **8.000 millones de libras** en ventas de productos innovadores comercializados o con importante expansión en su ciclo de vida en los últimos cinco años.
- **58 activos** en desarrollo.
- **17 activos** en fase III/registro.
- **7 estudios** pivotaes iniciados.
- **5 aprobaciones** de productos importantes en 2025.
- **14 colaboraciones y adquisiciones** nuevas.

8.000 M

de libras en ventas de productos innovadores

En España:

- Inversión de más de **366 millones de euros en I+D** en los últimos cinco años.
- Desarrollo clínico de **53 moléculas** en 67 indicaciones distintas.
- **110 ensayos clínicos**, 67 internos y 43 externalizados, con la participación de **580 centros y 3.200 pacientes**.
- España es el **2º país con mayor volumen de investigación clínica** dentro de los que opera la compañía.
- Hemos construido el **primer laboratorio de máximo nivel de bioseguridad de España (BSL-4)** y del mundo de una compañía biofarmacéutica.



+366 M

de euros invertidos en I+D en España



3.4.3 Creamos valor

Para los pacientes



+2.000 M

de dosis de medicamentos
y vacunas suministradas

Para los accionistas



66

peniques
por acción

Para la sociedad
y la economía



1.200 M

de libras

en impuestos sobre la renta
de sociedades pagados.

Además, abonamos todos
los derechos, gravámenes e
impuestos transaccionales y
laborales establecidos.

Para reinvertir



Los beneficios que obtenemos nos permiten

reinvertir en el descubrimiento
y desarrollo de nuevos
medicamentos y vacunas

para prevenir y cambiar el curso de las enfermedades.

Lo hacemos a través de nuestra propia I+D, así como mediante el
desarrollo de negocio y alianzas estratégicas.

3.5. GSK en España

Nuestro grupo cuenta en España con las sociedades GlaxoSmithKline S.A. y filiales comercializadoras; GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L. y Glaxo Wellcome S.A., sobre las que versa este informe; y Laboratorios ViiV Healthcare S.L.U., objeto de un informe aparte.

División farmacéutica (GlaxoSmithKline S.A. y filiales comercializadoras)

Engloba las áreas de respiratorio, inmunología e inflamación, oncología, VIH y enfermedades infecciosas.

Centro de I+D de Salud Global de Tres Cantos (GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L.)

Se dedica desde hace más de 30 años a investigar enfermedades que impactan especialmente a las poblaciones más vulnerables, como la malaria y la tuberculosis.

Este centro forma parte de la Global Health R&D Unit de GSK y **se centra en la investigación en malaria, tuberculosis, enfermedades entéricas y aquellas causadas por kinetoplástidos.**

También investiga tratamientos para abordar las resistencias antimicrobianas (RAM), desarrollando cuatro plataformas pioneras para **vencer las resistencias antimicrobianas, reducir el uso de otros medicamentos y adelantarnos a la RAM.**

Asimismo, **acoge las actividades de la Fundación Tres Cantos OpenLab**, desde la que se impulsa un nuevo modelo de innovación abierta para albergar y financiar proyectos en enfermedades infecciosas de todo el mundo.

En 2026 se ha inaugurado un laboratorio de máxima bioseguridad (BSL-4), una instalación que será una de las pocas en Europa de estas características y la primera de una compañía farmacéutica en el mundo. Con una inversión de 5,2 millones de euros, este laboratorio permitirá investigar con las máximas garantías de seguridad enfermedades infecciosas graves para las que actualmente no existen tratamientos o métodos preventivos disponibles. Un ejemplo es la tuberculosis multirresistente, uno de los grandes desafíos actuales en salud global, causada por microorganismos que han adquirido resistencias que hacen que los tratamientos disponibles no sean eficaces.

Glaxo Wellcome S.A.

Nuestra fábrica de Aranda de Duero es un centro de producción estratégico para GSK. **Fabrica, acondiciona y suministra medicamentos a millones de pacientes en todo el mundo.** Su cartera incluye fármacos innovadores de uso especializado y general en áreas como respiratorio, oncología y VIH.

Tiene un papel clave como **fábrica de introducción rápida de nuevos comprimidos y como suministrador global**, incluso

para mercados altamente regulados como el estadounidense y el japonés. De hecho, es una de las siete plantas de la compañía certificadas por la FDA para abastecer a Estados Unidos.

Junto a los inhaladores y líquidos inhalados, en el área de Comprimidos se elaboran algunos de los productos más innovadores de GSK, un ámbito con previsión de crecimiento. En los últimos años, la planta ha recibido inversiones superiores a 20 millones de euros anuales. También ha reforzado su estrategia de sostenibilidad, con proyectos como un huerto solar con más de 6.000 placas –37 hectáreas–, que reduce casi 1.500 toneladas de CO₂ al año; y una planta de criogenización para tratar el propelente de los inhaladores. Además, a finales de 2025 se ha puesto en marcha una nueva zona logística automatizada destinada a ampliar la capacidad y responder a la demanda global.

Laboratorios ViiV Healthcare S.L.U.

En ViiV Healthcare somos la única compañía farmacéutica **100 % especializada en VIH** y estamos dedicados al desarrollo de avances en el tratamiento, la prevención y en el cuidado y calidad de vida de los pacientes o personas en riesgo.

En 2009, combinamos nuestra capacidad y experiencia en una *joint venture* con Pfizer para el desarrollo de medicamentos innovadores. En 2012, la empresa Shionogi se incorporó a esta *joint venture*. En 2026, nuestro acuerdo con Shionogi y Pfizer permitió que la participación de Pfizer fuera asumida por Shionogi, reforzando el alineamiento estratégico y simplificando la estructura accionarial de ViiV Healthcare.

177 M
de unidades fabricadas en 2025, de las que se exportaron el 92 % a más de 100 países



3.6. Tendencias en la industria farmacéutica

Acceso, innovación y suministro

El entorno global es cada vez más volátil, con cambios regulatorios y comerciales que intensifican la presión sobre precios y acceso a los medicamentos. Esto está impulsando reformas para equilibrar la accesibilidad, la innovación y la seguridad del suministro. A su vez, se refuerzan las cadenas de producción locales para reducir dependencias externas. Pese a este contexto, la industria biofarmacéutica sigue siendo un motor clave de innovación y crecimiento.

Enfermedades crónicas e infecciosas

El aumento de las enfermedades crónicas, ligado al envejecimiento y la obesidad, continúa elevando la presión sobre los sistemas sanitarios. La innovación se centra en áreas como la oncología y las enfermedades cardiovasculares, metabólicas y neurológicas, con terapias cada vez más precisas. Paralelamente, las enfermedades infecciosas siguen siendo una amenaza, agravada por la resistencia a los antimicrobianos y la menor cobertura vacunal. Este escenario impulsa modelos sanitarios más preventivos y orientados a la intervención temprana.

Tecnología, talento y confianza

La inteligencia artificial y el uso avanzado de datos están transformando la I+D y la producción, mejorando la eficiencia y el acceso a los tratamientos. Sin embargo, su desarrollo exige nuevas capacidades profesionales y una adecuada gestión del talento. También resulta clave reforzar la confianza, garantizando un uso ético de los datos y un marco regulatorio adecuado.

Nuestra respuesta

→ Investigación y desarrollo

Reforzamos la inversión en innovación, con una cartera equilibrada entre medicamentos y vacunas y un mayor uso de tecnologías avanzadas. Nos centramos en áreas prioritarias y patologías con alta necesidad médica, a través de capacidades internas y alianzas estratégicas.

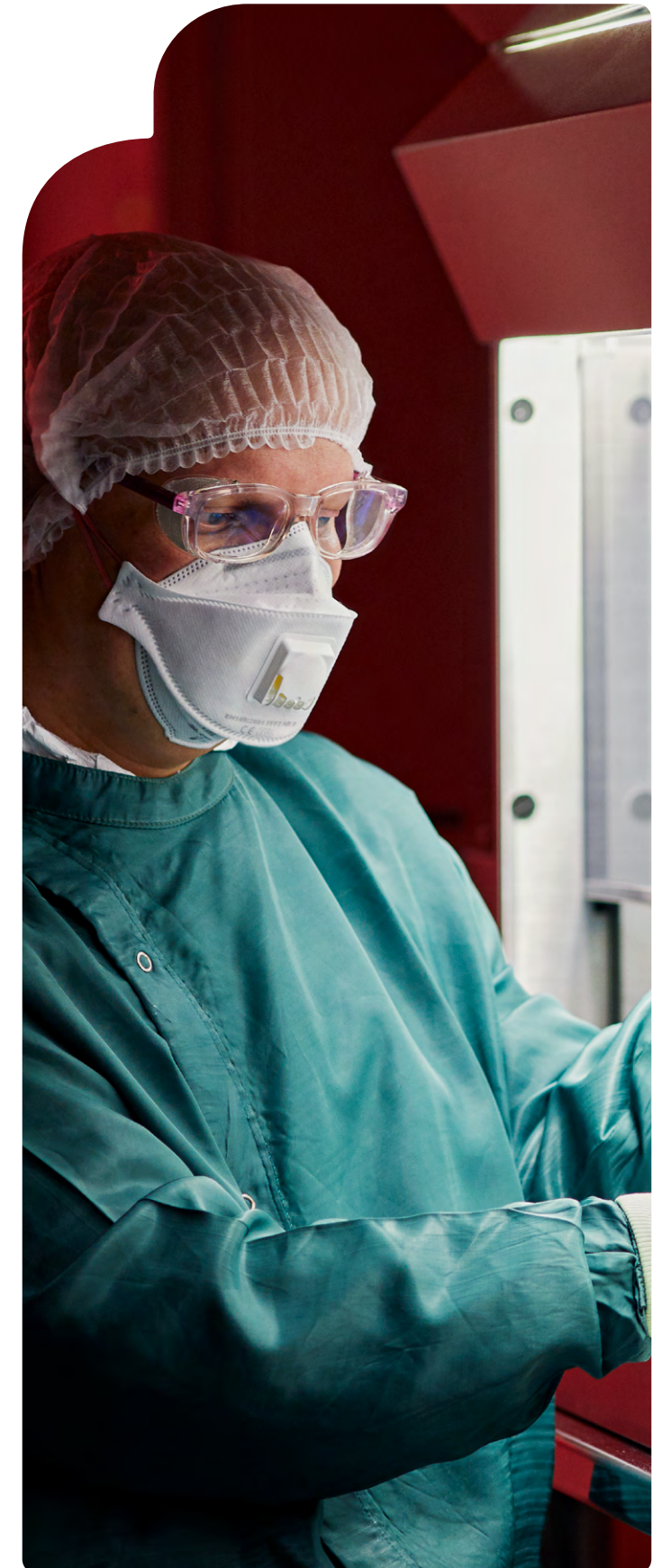
→ Operaciones comerciales

Los medicamentos y vacunas innovadoras generan valor sanitario, social y económico. Trabajamos con los distintos agentes involucrados para equilibrar el acceso y la innovación. Además, reforzamos una cadena de suministro resiliente y diversificada para impulsar el acceso de los pacientes.

→ Negocio responsable

Impulsamos un modelo de gestión responsable, colaborando con instituciones para favorecer un entorno que promueva la innovación y el acceso. Además, avanzamos en el uso ético de tecnologías como la inteligencia artificial y en el desarrollo de modelos asistenciales más preventivos y sostenibles.

“La industria biofarmacéutica sigue siendo un motor clave de innovación y crecimiento, incluso en un entorno global cada vez más exigente”



04. Innovación responsable



Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible: integramos ciencia, sostenibilidad e innovación responsable

Somos una empresa biofarmacéutica global que une ciencia, tecnología y talento para mejorar la salud de las personas. Mantenemos nuestro objetivo de impactar positivamente en 2.500 millones de vidas para 2030, integrando la sostenibilidad en toda la cadena de valor: desde la investigación y el desarrollo, hasta la fabricación y el acceso.

Nos guiamos por el concepto de Innovación Responsable, que no solo se centra en descubrir vacunas y tratamientos transformadores, sino también en generar valor económico, cuidar el planeta y contribuir al desarrollo social.

Nuestro propósito se desarrolla en un contexto global complejo, donde tendencias económicas, sociales, tecnológicas y medioambientales redefinen las expectativas hacia la industria farmacéutica. Por ello estas dinámicas influyen en nuestra estrategia y orientan cómo respondemos para generar valor sostenible para los pacientes, los sistemas sanitarios, nuestros empleados y la sociedad.

Tendencias del entorno

→ Presión sobre los presupuestos sanitarios en una economía resiliente

Aunque la actividad mundial mantuvo un crecimiento moderado de aproximadamente un 3 %, la desinflación desigual obligó a muchos países a priorizar el gasto y exigir mayor valor y asequibilidad en salud.

→ Reconfiguración de las cadenas de suministro por tensiones geopolíticas

En 2025 aumentó la incertidumbre comercial, con acuerdos y topes arancelarios entre EE. UU. y la UE, que afectaron a sectores estratégicos como el farmacéutico. Esto aceleró la diversificación y el refuerzo de capacidades locales para proteger el suministro y garantizar el acceso de los pacientes.

→ Envejecimiento y carga de enfermedad: más necesidad de prevención y acceso

El envejecimiento poblacional y la cronicidad continúan tensionando los sistemas sanitarios, mientras que la vacunación infantil muestra estancamiento y repuntes de enfermedades prevenibles. Todo ello refuerza la importancia de la inmunización y la detección temprana.

→ Avances científicos y uso más definido de los datos y la IA

El ritmo innovador se mantuvo alto –con progresos en inmunología, oncohematología, antiinfecciosos y formulaciones de larga duración– y los reguladores ampliaron la orientación para un uso responsable de la inteligencia artificial (como la guía de la FDA para decisiones regulatorias). Además, en enero de 2025 entró en vigor el Reglamento de Ejecución (UE) 2024/1381 de la Comisión que regula un marco común de evaluación clínica que eleva la expectativa de evidencia comparativa desde las fases iniciales.

→ Clima y naturaleza: presión creciente para actuar y fortalecer la resiliencia

Tras la COP29 y un mayor foco en salud y medioambiente, aumenta la expectativa de descarbonización y de cadenas de suministro sostenibles. Dado que en el sector farmacéutico la mayor parte del impacto climático procede del alcance 3, crecen las iniciativas sectoriales para reducir emisiones y colaborar con proveedores.



Cómo este contexto influye en nuestra actuación

Ante este entorno, nuestras prioridades se refuerzan en cuatro dimensiones clave:

- 1. Acceso y asequibilidad:** trabajamos con gobiernos y socios para ampliar el acceso mediante evidencia sólida de resultados y soluciones que alivian la presión presupuestaria, con especial énfasis en prevención y tratamientos que eviten complicaciones y hospitalizaciones.
- 2. Suministro fiable:** diversificamos y fortalecemos nuestra red industrial y logística para garantizar que vacunas y medicamentos lleguen a los pacientes incluso en contextos volátiles.
- 3. Innovación responsable:** aceleramos la I+D mediante datos y analítica avanzada, aplicando estándares de IA seguros, transparentes y alineados con las expectativas regulatorias.
- 4. Sostenibilidad:** impulsamos la eficiencia energética, la reducción de emisiones –especialmente en la cadena de valor– y estrategias de continuidad operativa frente a eventos climáticos extremos.

Nuestra forma de impulsar la sostenibilidad

Nuestro enfoque se traduce en una estrategia estructurada en siete áreas de actuación, que reflejan lo más material para el negocio y nuestros grupos de interés:

- 1. Acceso:** hacemos nuestros productos asequibles y disponibles para más personas mediante precios responsables, programas de acceso estratégico y alianzas.
- 2. Salud global:** utilizamos nuestra ciencia, alianzas y conocimiento para mejorar la salud a nivel mundial.
- 3. Diversidad, equidad e inclusión:** buscamos mejorar la salud de todo tipo de personas. Para lograrlo, promovemos diversidad en ensayos clínicos.
- 4. Medioambiente:** trabajamos para lograr un impacto neto cero en el clima y un impacto neto positivo en la naturaleza en toda nuestra cadena de valor, con objetivos ambiciosos para 2030 y 2045.
- 5. Gobernanza de productos:** nos centramos al 100 % en ofrecer calidad, seguridad y un suministro confiable, anticipándonos a las enfermedades.

6. Estándares éticos: nuestra cultura guía a nuestros empleados a hacer lo correcto y a actuar ante cualquier inquietud.

7. Personas y cultura: fomentamos una experiencia de trabajo positiva que atraiga, motive y permita crecer a nuestros equipos en un entorno seguro, inclusivo y diverso, para que cada persona pueda ser su mejor versión.



Mantenemos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC) y sus diez principios en derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción. A parte de lo anterior, mantenemos una **alineación sólida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a través de la estrategia *Responsible Business*.

En la compañía continuamos reforzando nuestro liderazgo a escala global en sostenibilidad e impacto sanitario, especialmente con nuestra contribución al ODS 3 de salud y bienestar:

- A través de nuestra inversión en acceso, precios diferenciados y fortalecimiento de sistemas sanitarios.
- Porque solo en 2025, hemos suministrado **560 millones de dosis** de medicamentos y vacunas a países de renta baja. Un progreso que confirma que avanzamos hacia el objetivo global de **llegar a 1.300 millones de personas antes de 2030**.
- Y además, mantenemos una de las carteras de I+D en salud global más potentes de la industria (malaria, tuberculosis, NTDs, AMR).

560 M
de dosis de medicamentos
y vacunas suministradas
a países de renta baja

También contribuimos al ODS 13, de acción por el clima; al ODS 12, de producción responsable, y al ODS 17, de alianzas, con un amplio uso de colaboraciones globales para amplificar nuestro impacto.



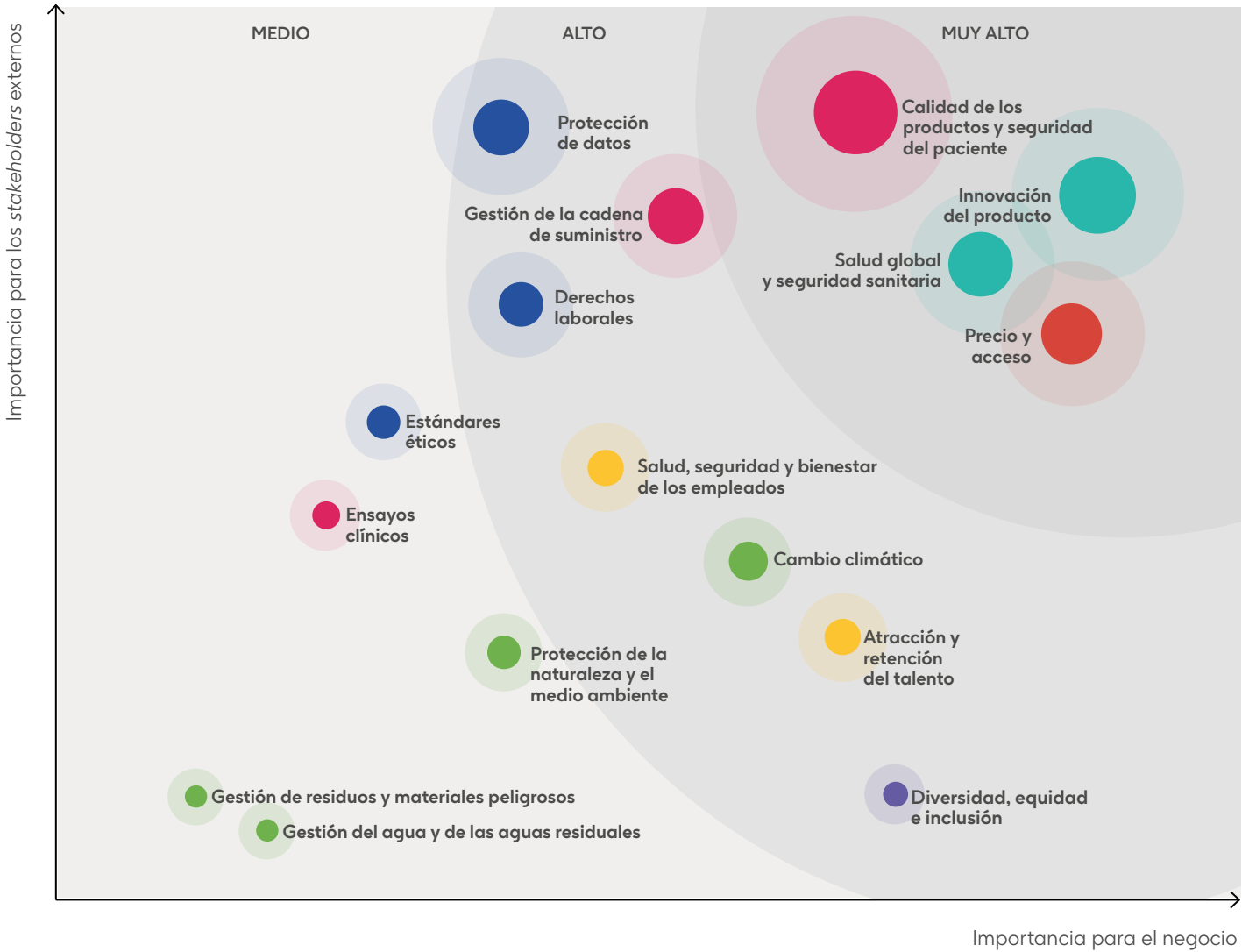
Análisis de materialidad (doble materialidad)

Actualizamos de forma periódica nuestro análisis de materialidad para asegurar que informamos sobre los asuntos más relevantes. En 2024 realizamos una evaluación de doble materialidad para prepararnos para la CSRD (ESRS) y en 2025 la actualizamos,

reforzando la alineación de los temas materiales con las siete áreas de actuación.

De acuerdo con el calendario actual, GSK quedará sujeta a CSRD a partir del ejercicio 2027, con el primer informe conforme a ESRS previsto para su publicación en 2028.

Matriz de materialidad



- Precio y acceso
- Salud global y seguridad sanitaria
- Sostenibilidad ambiental
- Diversidad, equidad e inclusión
- Estándares éticos
- Calidad de los productos
- Personas y cultura

Cómo aplicamos la materialidad en España

En España utilizamos la matriz de materialidad global de GSK a nivel global y la aterrizamos a nuestro contexto. Durante 2025 hemos seguido trabajando con las áreas de negocio y funciones clave –fabricación, investigación, ViiV Healthcare y GSK comercial; así como nuestras áreas de Comunicación, Asuntos Públicos, Compras, Servicios Generales e Instalaciones, Finanzas, RR. HH., Medioambiente, Acceso, Cumplimiento y Comercial– para priorizar los temas con mayor impacto y contribución a los objetivos generales.



La continua inestabilidad y revisión de la normativa europea en materia de sostenibilidad dificulta la planificación estratégica, ya que los requisitos técnicos y de reporte evolucionan a un ritmo que impide anticipar con certeza las obligaciones futuras.

Diálogo con grupos de interés

Disponemos de mecanismos de consulta y participación con los principales grupos de interés, incluidos canales de denuncia y resolución de conflictos. De forma resumida, esta tabla recoge nuestros principales canales de relación:

Grupos de interés	Canales principales
Accionistas e inversores	Web corporativa, informes y presentaciones.
Empleados	Intranet, Workplace, encuestas, sesiones informativas y formación, canal de denuncias.
Proveedores	Contacto directo, portal de proveedores, formaciones, evaluaciones y auditorías.
Clientes y profesionales sanitarios	GSK Pro, Medical Affairs, encuestas de satisfacción, eventos, red de ventas y MSLs, farmacovigilancia.
Administraciones públicas y ecosistema sanitario	Interlocución con autoridades, asociaciones de pacientes y sociedades científicas; colaboración con centros de investigación; programa PROFARMA.
Medios y sociedad	Web institucional, notas de prensa, redes sociales, portal de salud, participación en rankings de reputación e igualdad.
Industria y competencia	Participación en Farmaindustria y foros sectoriales.

Principales KPIs de áreas materiales

A continuación, se presenta una tabla resumen que recoge los principales indicadores clave de desempeño (KPIs) asociados a las áreas identificadas como materiales. Estos indicadores nos permiten medir de forma objetiva y homogénea nuestro desempeño, hacer seguimiento de los avances alcanzados y reforzar la transparencia en la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para la Compañía y sus grupos de interés.



Área	Subárea	KPIs
Acceso	Acceso a la salud	Impactamos a más de 10,7 millones de personas, más del 21 % de la población. → 7,3 millones de pacientes tratados con medicamentos innovadores de uso general. → 3,1 millones de personas inmunizadas con vacunas. → 95.000 pacientes tratados con medicamentos innovadores de uso especializado.
	Formación de profesionales sanitarios	En 2025, desde GSK España hemos colaborado en 50 congresos médicos a los que asistieron más de 50.000 profesionales sanitarios, por un valor de 1,6 millones de euros a través de sesiones científicas, talleres prácticos y presencia comercial.
	Concienciación social	También hemos llevado a cabo varias campañas de concienciación, con un total de 112,7 millones de impactos, de los cuales 60,8 millones provienen de audiencia en TV, radio, plataformas de TV conectada sobre enfermedades, que han tenido un impacto significativo en España y 51,9 millones de impresiones en canales digitales. Nuestro portal de pacientes ha registrado: → 129.208 páginas vistas, → 104.053 usuarios únicos, → 2:06 minutos de media de vistas.
	Apoyo a sociedades científicas y asociaciones de pacientes	En 2025 hemos trabajado con 36 sociedades científicas a nivel nacional y hemos desarrollado 35 proyectos por valor de 1,3 millones de euros. Por otro lado, hemos colaborado con 38 asociaciones de pacientes en 116 proyectos, por un valor de más de 500 mil euros.

Área	Subárea	KPIs
Acceso	Investigación en necesidades médicas no cubiertas e impacto de las enfermedades en la población	En 2025 realizamos 110 ensayos clínicos, 67 llevados a cabo directamente por nuestro equipo de Operaciones Clínicas y 43 externalizados; con la participación total de 580 centros y 3.200 sujetos. Tenemos en desarrollo 53 nuevas moléculas en 67 indicaciones diferentes. También hemos llevado a cabo 31 estudios en vida real. A través de nuestra actividad de I+D+i, en 2025 hemos generado 81 publicaciones, 43 proyectos y 17 consorcios y colaboraciones de investigación.
	Acceso y precios	Trabajamos para que nuestros productos lleguen al mayor número posible de personas en todo el mundo, impulsando su asequibilidad mediante políticas de precios responsables, iniciativas de acceso y colaboraciones estratégicas. Nuestra estrategia de acceso y fijación de precios se fundamenta en el valor que aporta la innovación, en la prioridad de llegar a los pacientes y en la responsabilidad con la que actuamos, buscando siempre equilibrar el impacto positivo en la sociedad con la sostenibilidad de nuestro negocio.
	Rankings	GSK mantiene la calificación “Excelente” en el ‘Plan Profarma’ del Gobierno de España, reconocimiento que conserva desde 1991. En el ‘Access to Medicine Index 2024’, la compañía se situó de nuevo en la 2ª posición entre las 20 mayores compañías farmacéuticas, destacando su contribución al acceso en 113 países de ingresos bajos. Además de lo anterior, hemos obtenido calificaciones A en Cambio Climático y en Seguridad Hídrica por CDP; “Low Risk” por Sustainalytics; rating AA de MSCI; pertenencia continua al FTSE4Good desde 2004; y una valoración B+ en el ISS Corporate Rating.



110
ensayos
clínicos

580
centros
participantes

3.200
sujetos

Área	Subárea	KPIs
Salud Global	Investigación	Progresamos con 3 moléculas de nuestro pipeline en salud global para abordar enfermedades prioritarias de la OMS: tuberculosis y malaria. → Ganfeborole (tuberculosis): en enero de 2024 empezó el estudio de Fase 2b de Ganfeborole, que evaluó combinaciones de cuatro fármacos antituberculosos, el cual ha continuado a lo largo de 2025. Durante este año se completó además el reclutamiento de la primera fase del estudio y los resultados de este análisis intermedio (<i>interim analysis</i>) se esperan durante el primer trimestre de 2026. Además, en 2025 se completó el estudio de Fase 2ª, que evaluó combinaciones duales de Ganfeborole con otro fármaco con actividad antituberculosa, desarrollado en el marco del consorcio ClickTB. → GSK701 (malaria): los resultados obtenidos en el ensayo de Fase 1a han permitido realizar la modelización durante 2025 para apoyar el diseño del estudio clínico en pacientes con malaria. Este estudio se ha presentado a las agencias reguladoras de Gabón y Uganda. Su aprobación permitirá que en 2026 dé comienzo el estudio clínico de fase 2a para testar la monoterapia de GSK’701 en pacientes con malaria. En 2025 se presentaron a la Unión Europea, dentro de la convocatoria EDCTP3, los planes de este ensayo clínico y una fase posterior para estudiar la combinación de GSK’701 con pironaridina; el proyecto fue aprobado en diciembre de 2025. La financiación permitirá desarrollar ambos estudios durante 4 años y medio, con el apoyo de un consorcio de nueve miembros y GSK como patrocinador. → Alpibectir: en 2025 logró avances clave en su desarrollo clínico. En 2024 se completó el estudio Fase 2a (PoC), que demostró que la dosis de etionamida podía reducirse tres veces sin pérdida de actividad bactericida. A continuación, se ha completado el estudio Fase 2a+/combinación -denominado ENABLE-, bajo el paraguas de UNITE4TB, en pacientes con resistencia a isoniazida. Además, se puso en marcha el estudio de viabilidad de la formulación en “<i>Fixed Dose Combination</i>”, un paso esencial hacia la estrategia de comprimido único. Finalmente, se avanzó en la preparación del estudio Fase 2b (STEP2c), con iniciación prevista para el primer cuatrimestre del 2026.
	Innovación	Impulsamos la creación de capacidades internas para poder trabajar con cepas resistentes de tuberculosis y virus hemorrágicos, con la construcción de dos laboratorios de nivel de seguridad 4. La construcción de las instalaciones de BSL-4 (Nivel de Contención Biológica 4) finalizó en 2025 y hemos recibido la autorización por parte del Instituto de Seguridad y Salud Regional para trabajar con patógenos de este grupo de riesgo. En ellas se llevarán a cabo estudios de tuberculosis resistente, así como la búsqueda de fármacos frente a virus hemorrágicos.



Área	Subárea	KPIs
Sostenibilidad medioambiental	Cambio climático	Implementar acciones a medio plazo (no ligadas a descarbonización) identificadas en el Kaizen de Energía 2023-2027. Como parte del compromiso con la mejora de la eficiencia energética en el centro de Tres Cantos, se ha logrado una reducción del 1 % en el consumo de energía respecto a 2024. Se han realizado actuaciones concretas, como la sustitución de la iluminación de los accesos al aparcamiento por tecnología LED, la optimización de los horarios de oficina alineados con los servicios de limpieza y la renovación de los sistemas de ventilación. Adicionalmente, se está llevando a cabo el reemplazo de un generador de vapor por otro más eficiente, de menor tamaño y adaptado a las necesidades actuales, incorporando recuperación de energía. En 2025, en la fábrica de Aranda de Duero se han cambiado dos enfriadoras por unas más eficientes y se ha realizado el cambio de unos rotores de unos deshumidificadores MUNTERS que estaban pendientes del año anterior.
	Agua	Implementar JDI procedentes del Kaizen de Agua 2023-2027. Con el objetivo de reducir en un 1 % el consumo de agua respecto a 2023 en el centro de Tres Cantos, se impulsa un plan integral que combina gobernanza y medidas técnicas. Incluye la creación del grupo de trabajo ‘Water stewardship’, la implantación de riego inteligente, la sustitución de urinarios y la instalación de aireadores de alta eficiencia. Se suma a acciones de sensibilización y control mediante campañas de comunicación y el seguimiento sistemático de contadores para la detección temprana de fugas. En 2025, en la fábrica de Aranda de Duero se ha realizado la colocación de los conductivímetros PW1 y PW2 y se ha realizado la instalación física del depósito de recuperación de los rechazos de la planta de ósmosis, cuya puesta en marcha se realizará en 2026.
	Residuos	Aumento de la circularidad de los residuos generados. Con un horizonte de dos años, el centro de Tres Cantos se ha marcado como meta mejorar en un 1 % la circularidad de los residuos respecto a 2024. Se apoya en un plan que incluye el análisis y mejora de la segregación en las cafeterías, el desarrollo de campañas de comunicación y la realización de estudios de circularidad junto con el gestor de residuos. En 2025, en la fábrica de Aranda de Duero hemos logrado un nuevo récord de circularidad: un 93,5% de los residuos han tenido un tratamiento circular, y este gran logro se ha conseguido gracias al reciclado de los gorros, calzas y cubrebarbas que utilizamos para acceder a las zonas GPM de acondicionamiento secundario.

93,5 %
de los residuos han tenido
un tratamiento circular

Área	Subárea	KPIs
Diversidad, equidad e inclusión	Personas con discapacidad	Cumplimos con los requisitos legales en materia de personas con discapacidad. Además del cumplimiento de la ley, tenemos un compromiso con la integración de personas con discapacidad y, en 2025, hemos incorporado dos personas con discapacidad. En total contamos con 34 personas con discapacidad en nuestra plantilla en España.
	Talento diverso	Contamos con programas para impulsar el talento joven, ofreciéndoles planes completos de crecimiento. En 2025, hemos incorporado 56 participantes, una cifra en línea con la de años anteriores. También hemos puesto en marcha diversas iniciativas de talento senior, entre ellas el lanzamiento de un programa de transición voluntaria a la jubilación en condiciones ventajosas, así como el refuerzo del compromiso para erradicar el edadismo en los procesos internos de selección y desarrollo profesional.
	Igualdad de género	En 2025 el 55 % de nuestra plantilla estaba formada por mujeres, que ocupan más del 56 % de los puestos de dirección y gestión de la compañía.
	DE&I	Promovemos la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I), en nuestros proveedores o colaboradores y en la sociedad. En GSK hacemos extensible a nuestros colaboradores y proveedores nuestro Código de conducta y nuestra Política de trato igualitario e inclusivo de empleados, ampliando nuestro impacto social a la comunidad con la que interactuamos.
Estándares éticos	Código de conducta y compromiso de actuar de manera responsable	El 100 % de nuestros empleados en España, asignados cada año por el equipo global, se adhiere al Código de la compañía. El 100 % de nuestros empleados en España, asignados cada año por el equipo global, cumple la formación anual en política de anticorrupción. No hemos obtenido incidencias críticas identificadas en auditorías internas (IBM).
	Derechos laborales	En 2025 se han reportado e investigado 5 casos en total, manteniendo el cumplimiento del objetivo (5 casos por cada mil).
	Privacidad y seguridad de datos	Hemos mantenido, un año más un resultado por debajo del 10 % de Click Rate, en las incidencias en los test de phishing.

Área	Subárea	KPIs
Gobernanza de nuestros productos (calidad)	Reclamaciones de pacientes a nuestros productos	En España logramos una reducción del 19,7 % en las reclamaciones de calidad de producto en 2025, en comparación con 2024.
	Economía circular y reducción de obsoletos	Durante 2025 hemos continuado trabajando de forma conjunta con el sector en medidas de circularidad y mejora continua , lo que ha permitido revertir esta tendencia y reducir significativamente las unidades devueltas, consolidando así una gestión más eficiente y sostenible.
	Estándares éticos de cuidado animal en ensayos clínicos e investigación básica	En 2025 mantenemos la acreditación de AAALAC International . También hemos superado satisfactoriamente dos inspecciones de la Comunidad de Madrid y las dos revisiones semestrales del CEEA. El centro de I+D de salud global de Tres Cantos sigue recibiendo entre una y cuatro visitas semanales del veterinario , además de al menos una visita semanal de la responsable de bienestar animal, garantizando un seguimiento continuo y el cumplimiento de los estándares más exigentes.
Personas y cultura	Brecha salarial	Nuestro objetivo para 2026 es mantener la brecha salarial por debajo del 5 % en todos los puestos del mismo valor. Actualmente, nos encontramos en un 0 % de brecha en retribución total.
	Riesgos en unidades de negocio	Establecemos programas y controles robustos para los altos riesgos identificados en cada una de las unidades de negocio. Cumplimos con los objetivos establecidos en los <i>Site Improvement Plans</i>. A nivel global se identifican riesgos de alta severidad y en España desarrollamos planes específicos para mitigarlos. Los principales riesgos detectados son: → En el ámbito comercial: la conducción segura (<i>Drive Safety</i>). → Riesgos relacionados con el centro y sus infraestructuras: iniciativas como el programa de seguridad vial del centro y distintos planes destinados a reducir riesgos de alta severidad, incluyendo seguridad de procesos, en altura, de maquinaria, eléctrica, entre otros. → Riesgos vinculados a la actividad: • I+D: programas orientados a reforzar los controles preventivos en tareas que implican el manejo de productos químicos y agentes biológicos. • Comercial: acciones para mejorar la seguridad en la conducción y la ergonomía en el puesto de trabajo.

0 %
brecha salarial en
retribución total

Área	Subárea	KPIs
Personas y cultura	Programa #BecauseICare	Desarrollamos e implementamos el programa #BecauseICare alineado con las necesidades epidemiológicas locales: patología cardiovascular y salud mental. Al ser una compañía certificada como ‘Organización Saludable’, durante 2025 nos hemos focalizado en las acciones relacionadas con salud cardiovascular, salud mental, salud de la mujer, envejecimiento y procesos osteomusculares.
	Alianzas	Generamos alianzas con otras organizaciones para convertirnos en agentes de cambio en sostenibilidad: → Liderando de nuevo la Comisión de sostenibilidad de la Cámara de Comercio Británica. → Liderando la nueva iniciativa Sostenibilidad en el sector Salud de Forética junto con el Clúster de cambio climático, un año más. → Catalizando la descarbonización del sector salud de la mano de Sanidad #PorElClima y reconociendo, un año más, a los hospitales más comprometidos a través de los Premios Sanidad #PorElClima. → Renovando nuestra colaboración con la Fundación Real Madrid, fomentando el deporte y bienestar de niños y niñas con enfermedades neuromusculares, mediante iniciativas sociodeportivas únicas. → ISGlobal, con el que hemos firmado un convenio de colaboración en salud global. → Concienciando sobre patologías como el cáncer o las enfermedades respiratorias y la importancia de un enfoque preventivo en el que el deporte juega un papel transformador antes, durante y después de cualquier enfermedad. → Participando en RADARSERES 2025, poniendo en valor la prevención para un futuro saludable.

“Consolidamos nuestro impacto en sostenibilidad y salud global a través de alianzas estratégicas que impulsan la descarbonización del sector, la prevención en salud y la mejora del bienestar social”

05. Cuidamos el medioambiente



Planeta y salud: una responsabilidad compartida

En materia medioambiental, vivimos una realidad incuestionable: la creciente evidencia científica demuestra que el cambio climático ya está impactando en el planeta y en la salud de las personas. Por eso, adelantarnos a la enfermedad implica también actuar frente a la emergencia climática, integrando la sostenibilidad en el centro de nuestra estrategia y marcándonos objetivos medioambientales ambiciosos para 2030 y 2045. Este compromiso se apoya en sistemas de gestión medioambiental verificados por ISO 14001 y EMAS, que nos ayudan a avanzar en la reducción de emisiones, prevención de la contaminación, protección de la biodiversidad y gestión del agua y otros riesgos. Mantenemos una visión clara: sin un planeta sano no puede haber personas sanas.

En España, nuestra fábrica de Aranda de Duero ejemplifica este avance con iniciativas como un huerto solar de más de 6.000 placas, que ocupa 3,7 hectáreas y permite reducir cerca de 1.500 toneladas de CO₂ al año. También con una planta de criogenización que recoge, condensa y trata el propelente de los inhaladores, minimizando su impacto ambiental. Asimismo, en cumplimiento de nuestros objetivos y dentro de nuestra hoja de ruta de descarbonización, el centro de Tres Cantos ha consolidado la cuantificación de sus alcances 1 y 2 en 2025, hito que culminaremos durante 2026 con la integración estratégica del alcance 3 para garantizar un reporte holístico de nuestra huella de carbono. Todo ello refleja nuestro compromiso como compañía para avanzar hacia un modelo industrial más responsable, eficiente y resiliente.

Ana Ferrón,
directora EHS&S (*Environmental,
Health, Safety and Sustainability*)

6.000 placas solares
permiten reducir cerca de 1.500
toneladas de CO₂ al año



5.1. Programa de gestión medioambiental

Una de nuestras motivaciones principales es la responsabilidad ética de proteger a las personas y al entorno.

Disponemos de **políticas corporativas en materia de medioambiente, seguridad, salud, bienestar de las personas y sostenibilidad**. Constituyen la base del sistema de gestión que hemos implantado. Lo alineamos con nuestro objetivo global de garantizar que los empleados disfruten de buena salud, refuercen su resiliencia y alcancen un alto nivel de desempeño, al tiempo que reducimos los incidentes, los impactos sobre la salud y los efectos ambientales derivados de nuestra actividad. Algunos de nuestros compromisos medioambientales son: integrar los principios de sostenibilidad en todas nuestras actividades y a todos los niveles, impulsando las mejores prácticas y mejorando de forma continua nuestro desempeño; fomentar y afianzar una sólida Cultura Preventiva y de respeto al Medio Ambiente en todas las áreas, encaminada a proteger a las personas, los bienes y el entorno, mediante la eliminación y minimización de aquellos riesgos derivados de nuestras actividades y difundir y promover una Cultura Medioambiental y de Sostenibilidad, alineada con los principios del Pacto Mundial - Agenda 2030 de Naciones Unidas. Todo ello refleja nuestro propósito: “juntos, unimos ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad”.

Como muestra de este compromiso, hemos apostado por la **certificación de nuestro sistema de gestión** en los ámbitos de medioambiente, seguridad, salud, bienestar y sostenibilidad conforme a estándares internacionalmente reconocidos. En este sentido, contamos con la certificación conforme a la **UNE EN ISO 14001:2015** para Sistemas de Gestión Ambiental. Adicionalmente, disponemos de la **validación conforme al Reglamento (CE) n.º 1221/2009 (EMAS)** del Parlamento Europeo y del Consejo, lo que avala la solidez de nuestro sistema de gestión ambiental.



A nivel local, hemos adoptado las directrices establecidas en la **política corporativa global POL GSK 402 (versión 7.0)**. En el centro de Tres Cantos, estas directrices se concretan en una **política específica de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad (POL GSK_ES 13)**, mientras que en la fábrica de Aranda de Duero se desarrollan a través del **Manual de gestión ambiental y prevención de riesgos laborales (VQD QM 000412)**.

De forma periódica, **identificamos y evaluamos los aspectos ambientales directos e indirectos** asociados a nuestras actividades, servicios y productos. Este ejercicio nos permite determinar aquellos aspectos que pueden generar un impacto ambiental significativo y describir su naturaleza. Los aspectos identificados son cualificados y cuantificados, y se recogen en un registro que nos permite clasificar aquellos considerados como significativos. Nuestro **sistema de gestión ambiental** se fundamenta en los principios de prevención y **control de la contaminación**, apoyándose en la identificación de los aspectos ambientales clave y en el establecimiento de **programas y objetivos orientados a la mejora continua de este desempeño**. El reconocimiento bajo el esquema **EMAS (Eco Management and Audit Scheme)** pone en valor nuestra política ambiental y confirma que contamos con un sistema de gestión robusto, verificado regularmente por una entidad independiente.

La determinación de la significancia de los aspectos ambientales se basa en las **evaluaciones realizadas internamente**, así como en el análisis comparativo de datos de ejercicios anteriores. Este proceso se lleva a cabo conforme a la metodología propia recogida en el procedimiento **PNT EHS 01: Método de evaluación de los aspectos ambientales derivados del funcionamiento normal de las instalaciones**. En el caso de los aspectos asociados a situaciones de funcionamiento anormal, incluidas las emergencias, evaluamos su significancia conforme al procedimiento **PNT EHS 02**, específico para este tipo de escenarios.

De manera complementaria, **evaluamos los aspectos ambientales indirectos** siguiendo el método establecido en el procedimiento **PNT EHS 03: Método de evaluación de aspectos ambientales indirectos**. En la fábrica de Aranda, la identificación y evaluación de los aspectos ambientales se realiza conforme a la instrucción técnica **IT M GM 015 (VQD SOP 011573)**.

5.2. Objetivos

A continuación, se presentan los resultados de los objetivos marcados por cada uno de los centros de GSK España:

Fábrica de Aranda de Duero

Con el fin de valorar nuestro desempeño, presentamos un breve resumen del Programa de gestión ambiental del año 2025 de la fábrica de Aranda de Duero. Señalamos los objetivos a alcanzar y su cumplimiento.

Conclusión

El objetivo no se ha logrado, a pesar de que los tres proyectos planificados para reducir el consumo energético se completaron. Se debe a nuevos requerimientos en climatización, que propiciaron un aumento del consumo.

OBJETIVOS FÁBRICA DE ARANDA DE DUERO	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Energía y emisiones			
Consumo energético: no aumentar más de un 9 % el consumo respecto a 2024 (aumento de demanda).	A pesar de que se realizaron los tres proyectos propuestos, nuevos requerimientos como la necesidad de mantener la climatización los fines de semana han impedido llegar al objetivo.		
Cambio de las enfriadoras n.º 11 y n.º 14 por unas más eficientes.			Completado.
Estudio de eficiencia y cambio de rotores de los deshumidificadores MUNTERS.			Planificado inicialmente para marzo. Se finalizó en mayo por problemas en una pieza.
Colocación de cargador. Sustitución de camión de gasoil de residuos por uno eléctrico.			Completado.

OBJETIVOS FÁBRICA DE ARANDA DE DUERO	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Agua			
Reducir un 4 % el consumo de agua total (red + pozo) con respecto a 2024.	El proyecto de mayor beneficio ha sido postpuesto para 2026. El aumento de consumo de agua purificada por requerimientos productivos es otra causa del no cumplimiento.		
Colocación de conductivímetro PW1 y PW2.			Completado.
Recuperar los rechazos de la planta de ósmosis en un depósito de 10 m³ que se colocará en el centro de energía para reutilizarlo en la planta de ósmosis y así utilizar el rechazo que no se usa para riego.		Se ha postpuesto para 2026 porque, al poner en funcionamiento el manual de la instalación, se encontraron problemas operativos que deben solventarse.	

Conclusión

El objetivo de reducción del consumo de agua no se ha logrado, por nuevos requerimientos productivos que implicaron un aumento del consumo y que el proyecto que mayor beneficio iba a generar se haya postpuesto a 2026.

OBJETIVOS FÁBRICA DE ARANDA DE DUERO	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Residuos y circularidad			
Al menos un 95 % de los residuos gestionados se destinan a reciclaje o reutilización, excluyendo los residuos sanitarios y farmacéuticos, que por su naturaleza requieren tratamientos específicos y cuentan con opciones limitadas de tratamiento.			Cumplido.
Encontrar una solución para reciclado de material absorbente contaminado.	Se desestima. No se han encontrado soluciones circulares en el mercado, únicamente se encuentra valorización energética.		
Buscar alternativas al uso de trapicel que se gestiona como RSU, pudiendo encontrar soluciones circulares.			Toallitas utilizadas para secar que se pueden reciclar.

Conclusión

Se ha logrado el objetivo del 95 % de circularidad, en gran parte porque en 2024 se incorporó la gestión de gorros y calzas como residuo circular. También por el nuevo proyecto que permite que otro material que se gestionaba como RSU sea circular.

OBJETIVOS FÁBRICA DE ARANDA DE DUERO	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Lodos, biodiversidad y emisiones de propelente			
Reducción del 2 % de residuos de lodos respecto a 2024.			Se ha realizado la instalación del nuevo equipo de flotación de lodos en julio de 2025.
Reducir los residuos del Zejula: estudio de viabilidad técnica, solución técnica para degradar los residuos, modificación de la instalación.		En 2026 se realizará la modificación de la instalación para que el envío a la depuradora sea completamente automático.	Se ha completado el proyecto de viabilidad y, desde octubre de 2025, se envía a depuradora de forma manual mediante un trasvase el residuo acuoso procedente de las salas de fabricación.
Mejora de la ganancia neta de biodiversidad en la parcela de la fábrica de Aranda de Duero.			Completado.
Reducir 1 % emisiones de propelente durante la fabricación de MDIs en 2025.			Cumplido.
Instalación de la planta de criogenización.			Ha comenzado a funcionar en julio de 2025.
Adecuación de las cuatro testadoras y puesta en marcha de la instalación.			Completado.

Conclusión

Los cuatro objetivos propuestos se han cumplido. Todos los proyectos para obtener estos beneficios se han completado a excepción de los cambios de instalación de las salas de fabricación de Zejula, que se realizarán en 2026, aunque el impacto ambiental ya se ha conseguido de forma manual.

Centro de Tres Cantos

Conclusión

El objetivo se ha cumplido. En 2025 el consumo de energía debería haber aumentado por las diferentes obras llevadas a cabo en las instalaciones. Sin embargo, con la instalación de paneles solares registramos una reducción del 5,1 %.

OBJETIVOS CENTRO DE TRES CANTOS	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Energía			
Reducción de un 5 % en el consumo de energía respecto a 2023 gracias a los paneles fotovoltaicos.			Se cumple el objetivo satisfactoriamente, reduciéndose el consumo en un 5,1 %.
Informar sobre el proyecto y obtener la autorización local y global.			El proyecto es aprobado por parte de RDES y por parte del comité ejecutivo de Tres Cantos.
Informar al Ayuntamiento y presentar la propuesta de la instalación de paneles fotovoltaicos.			Se realiza la visita al Ayuntamiento, donde se presenta la idea al área de Ingeniería, Arquitectura y Medioambiente. Se envía un correo con la información presentada.
Realizar el proyecto correspondiente.			Proyecto realizado por Abasol.
Aprobación total del proyecto por parte de RDES global.			Se obtiene la aprobación formal en el Q4 (2023).
Obtener la aprobación del Ayuntamiento.			No es necesaria la aprobación formal, con la licitación es suficiente.

OBJETIVOS CENTRO DE TRES CANTOS	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Energía			
Reducción en un 1 % en el consumo de energía respecto a 2024.			Se cumple el objetivo exitosamente, reduciendo el consumo de energía eléctrica en un 6 %.
Cambio de iluminación del edificio CIF por LED.			Se sustituye el 100 % de las luminarias según el plan.
Cambio de iluminación de los accesos al aparcamiento por LED.			Se sustituye el 100 % de las luminarias según el plan.
Cambio de los horarios de oficinas por ajuste de limpieza.			Se crea un nuevo calendario con horarios más ajustados para así poder apagar el alumbrado antes.
Reemplazo del sistema de ventilación en la sala de servidores.			Proyecto por el que se han sustituido los equipos de climatización de la sala de ordenadores. Usan un gas con menos impacto medioambiental y más eficiente energéticamente.
Reemplazo del sistema de ventilación en el equipo C2 del GEA 8 y GEA9.			Proyecto por el que se han sustituido los equipos de climatización del edificio C2. Usan un gas con menos impacto medioambiental y más eficientes energéticamente.
Reemplazo de los generadores de vapor: cambio de un generador de vapor por uno adaptado a las necesidades actuales, ligeramente más pequeño y con recuperación de energía.			Cambio de un generador de vapor por uno adaptado a las necesidades actuales, ligeramente más pequeño y con recuperación de energía.

Conclusión

El objetivo se ha cumplido. reduciéndose el consumo de energía en un 6 %. Todas las acciones se ejecutaron según el plan. Es importante puntualizar que, a parte de las acciones detalladas en el objetivo, la nueva planta fotovoltaica de autoconsumo ayuda a esta disminución del consumo energético.

OBJETIVOS CENTRO DE TRES CANTOS	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Agua			
Objetivo a dos años: disminuir el consumo de agua en un 1 % respecto a 2023.	A pesar de que se cumplen todas las acciones programadas, no se cumple con el objetivo propuesto.		
Crear un grupo de trabajo, “ <i>Water stewardship</i> ”, para realizar un seguimiento de la gestión del agua.			Se ha creado el equipo formado por personal de WREF, EHS, CBRE y Sodexo.
Montaje de riego inteligente en función de la humedad del terreno.			Se instala el nuevo sistema de riego.
Sustitución de los urinarios de agua por urinarios de aire.			Se remplazan los urinarios de los edificios B y G que son los únicos faltaban por actualizar.
Instalación de aireadores de alta eficiencia para grifos y duchas.			Se instalan los aireadores de forma correcta.
Creación de campaña de comunicación.			Se colocan pegatinas.
Creación de la hoja control de contadores para detectar fugas.			Se crea la hoja de control y seguimiento que se revisa en las reuniones periódicas por el equipo de trabajo.

Conclusión

El objetivo se pospone porque, aunque todas las acciones se han completado de forma correcta, el consumo de agua ha seguido aumentando. Esto se debe a las diferentes obras que se llevaron a cabo en el centro, principalmente a la construcción del nuevo laboratorio de nivel de seguridad 4.

Conclusión

Objetivo cumplido. Se han incrementado los residuos a valorizar en un 13,5 %.

OBJETIVOS CENTRO DE TRES CANTOS	NO CUMPLIDO	POSTPUESTO	CUMPLIDO
Residuos y materiales			
Objetivo a dos años: mejorar en un 1 % la circularidad de los residuos generados en el centro con respecto a 2024.			Se cumple el objetivo, mejorando la valoración de los residuos en un 13,5 %.
Estudio para mejorar la segregación de residuos en las cafeterías de todo el centro.			Se ha realizado el estudio y como consecuencia se han cambiado los contenedores.
Campaña de comunicación sobre nueva segregación.			Se realiza la campaña colocando diferente señalización y cartelaría.
Realizar un estudio de circularidad con gestor o empresa especializada.			Cumplido.
Valorar con el gestor la posibilidad de mejorar la circularidad de los residuos.			Los residuos de filtros de extracción y tóner pasan a ser valorizables.

A lo largo de 2025, tanto en la fábrica de Aranda de Duero como en el centro de Tres Cantos, hemos avanzado con determinación en nuestros objetivos ambientales. Hemos cumplido la mayoría de las metas fijadas y sentado las bases para que en 2026 podamos seguir mejorando en eficiencia energética, gestión hídrica, circularidad de residuos y biodiversidad, en línea con nuestros compromisos globales en GSK.

Objetivos planteados

Para poder seguir proporcionando en el futuro productos de alta calidad a pacientes y consumidores, somos conscientes de la necesidad de proteger los recursos naturales que hacen posible su fabricación. Por este motivo, hemos asumido el compromiso de gestionar de manera responsable y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y de nuestros productos a lo largo de todo su ciclo de vida.

Hemos fijado objetivos ambiciosos para reducir nuestras emisiones de carbono, el uso de recursos hídricos, la generación de residuos y el concepto de compras responsables en la cadena de valor. Abarcan desde la obtención de materias primas y el impacto de nuestros propios laboratorios y fábricas, hasta el uso y eliminación de nuestros productos por parte de los pacientes y consumidores.

Reducción absoluta del 80 %
de las emisiones de gases de efecto invernadero

Desde **GSK** hemos fijado los siguientes retos ambientales para 2030 y 2045, basados en los estándares SBTi:

- **Electricidad 100 % renovable importada para 2025** y electricidad 100 % renovable importada y generada para 2030 (alcance 2).
- **Reducción absoluta del 80 % de las emisiones de gases de efecto invernadero** con respecto a la línea de base de 2020. Aplicable a todos los ámbitos e inversión en soluciones basadas en la naturaleza para el 20 % restante de nuestra huella para 2030.
- **Cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en toda nuestra cadena de valor para 2045**: reducción absoluta del 90 % de las emisiones desde la línea de base de 2020, en todos los ámbitos y neutralización de todas las emisiones residuales.



Alineado con los objetivos globales, en nuestra **fábrica de Aranda de Duero** en 2025 hemos identificado los siguientes objetivos para 2026:

- **Emisiones de energía**: no aumentarlas más de un 6,2 % respecto a 2025 (aumento de demanda).
- **Gasoil**: mejora del control de su consumo mediante la inclusión de contadores en la instalación de gasoil.
- **Reducir un 26 % las emisiones de propelente** durante la fabricación de MDIs en 2026 respecto al año anterior.
- **Reducir un 12 % el consumo de agua total (red + pozo)** con respecto a 2025.
- **Al menos un 96 % de los residuos gestionados** se destinen a reciclaje o reutilización, excluyendo los residuos sanitarios y farmacéuticos, que por su naturaleza requieren tratamientos específicos y cuentan con opciones limitadas de tratamiento.
- **Reducción del 12,2 % de residuos generados** respecto al ejercicio anterior.
- **Mejora de un 17 % de la ganancia neta de biodiversidad de la parcela**: respecto al análisis realizado en 2020.

Y en nuestro **centro de Tres Cantos**, durante 2025, hemos identificado los siguientes objetivos para 2026:

- **Emisiones**
 - Implementar acciones a medio plazo (no ligadas a descarbonización) identificadas en el Kaizen de Energía 2023-2027.
 - Implementar JDI procedentes del Kaizen de Energía 2023-2027 (proceso de mejora continua) -> Reducción en un 1 % en el consumo de energía respecto a 2025.
 - Una vez finalizado el cálculo del Scope 3, evaluar las emisiones asociadas a proveedores clave cubriendo al menos el 80 % del gasto, identificar oportunidades de reducción y definir, junto con Procurement, un plan de acciones concretas (p. ej., criterios de compra sostenibles y *engagement* con proveedores).
 - Elaborar y actualizar un plan que contemple el cálculo de emisiones de los alcances 1, 2 y 3, asegure el cumplimiento de los requisitos legislativos vigentes y defina objetivos y acciones de reducción basados en datos, incluyendo los resultados de la encuesta de movilidad.
- **Agua**
 - Implementar JDI procedentes del Kaizen de Energía 2023-2027: Objetivo a dos años -> Disminuir el consumo de agua en un 0,5 % respecto a 2025.
- **Residuos/materiales**
 - Seguir trabajando en incrementar la circularidad en residuos peligrosos.
 - Mejorar en un 1 % la circularidad de los residuos generados en el centro con respecto a 2025.

5.3. Políticas medioambientales

5.3.1. Certificaciones

En **GSK España** desarrollamos nuestra actividad con un enfoque transversal en **sostenibilidad**, integrando este principio en todas las áreas de la organización. La implicación es compartida por todos los ámbitos de la compañía, desde la división comercial —incluidas las distintas filiales comercializadoras— hasta el centro de I+D de Tres Cantos y la fábrica de Aranda de Duero. Nuestra actuación no se guía únicamente por criterios de rendimiento empresarial, sino también por una **responsabilidad ética** orientada a la protección de las personas y del medioambiente.

Con este objetivo, **disponemos de políticas específicas en materia de medioambiente, seguridad, salud, bienestar y sostenibilidad**, que constituyen la base del sistema de gestión que hemos implantado. Este sistema refleja nuestro compromiso con la mejora continua y se apoya en la certificación conforme a **estándares reconocidos**, entre los que se incluyen la **UNE EN ISO 14001:2015** para Sistemas de Gestión Ambiental y la **UNE EN ISO 45001:2018** para Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el **Modelo de Empresa Saludable**, basado en la guía de la Organización Mundial de la Salud.



Adicionalmente, contamos con la **validación conforme al Reglamento (CE) nº 1221/2009 (EMAS)** del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la participación voluntaria de las organizaciones en el sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales. Este reconocimiento refuerza la solidez de nuestro enfoque y nos sitúa como una compañía pionera en el sector, al haber sido la **primera empresa farmacéutica en verificarse bajo el esquema EMAS en 1999 y en certificarse como empresa saludable en 2014**.

Asimismo, en nuestro centro de Tres Cantos reforzamos el enfoque de gestión climática 2025, mediante el cálculo de su huella de carbono conforme al **GHG Protocol**. Abarca los alcances 1 y 2 y establece 2024 como año base, obteniendo la certificación '**Huella de Carbono CO₂ calculado**' y el correspondiente '**sello Cálculo**' del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

En el presente ejercicio, este centro amplía el perímetro de análisis para incluir las emisiones indirectas de alcance 3, permitiendo así una visión integral de las emisiones asociadas a lo largo del ciclo de vida.

5.3.2. Seguro de responsabilidad ambiental

A nivel corporativo, **hemos establecido un mecanismo de protección frente a posibles responsabilidades ambientales** mediante un seguro específico en la materia, que resulta de aplicación a nuestras sociedades en España. Esta cobertura está diseñada para responder ante **daños accidentales al entorno derivados de episodios de contaminación**. Cuenta con un **límite asegurado de 20 millones de euros por anualidad**, renovándose de forma periódica. En 2025 no ha habido denuncias o sanciones por incumplimientos legales.

La póliza integra diversas garantías orientadas a la gestión de riesgos ambientales. Entre ellas, se incluyen los **gastos asociados a la restauración del daño ambiental**, cubriendo los costes razonables que debamos afrontar para analizar, controlar, mitigar o eliminar un evento contaminante —como emisiones, fugas o vertidos al suelo, al aire o a masas de agua superficiales o subterráneas— cuando dichas actuaciones sean requeridas por la autoridad competente. Asimismo, contempla la **responsabilidad civil vinculada al transporte**, asumiendo las indemnizaciones derivadas de hechos contaminantes ocasionados por productos o residuos durante su traslado. De igual modo, se cubren los **costes de prevención**, destinados a evitar o reducir un riesgo inminente de contaminación mediante actuaciones de neutralización, aislamiento o eliminación del peligro.



Este enfoque preventivo y de protección financiera se enmarca en las exigencias de la **Ley 26/2007, de Responsabilidad Medioambiental**, que establece la obligación de prevenir, evitar y reparar los daños ocasionados a los recursos naturales. Conforme a esta normativa, los operadores que causen un daño ambiental o generen una amenaza grave e inminente deben adoptar las medidas necesarias para restituir el medio afectado a su estado original.

La propia Ley prevé que los operadores incluidos en su **Anexo III** dispongan de una **garantía financiera obligatoria**. Su importe debe determinarse mediante un método consistente y homogéneo que permita estimar, con un nivel suficiente de certeza, el alcance económico del riesgo ambiental asociado a la actividad desarrollada. A tal efecto, la normativa establece como elemento central el **Análisis del Riesgo Medioambiental (ARMA)**.

En nuestro caso, la **determinación del riesgo ambiental en el centro de Tres Cantos** se ha llevado a cabo conforme a la metodología recogida en el **artículo 33 del Real Decreto 183/2015**, que desarrolla parcialmente la Ley 26/2007. El análisis se sustenta en modelos y herramientas validadas, tanto para la identificación de escenarios de daño como para la cuantificación de su impacto y su traducción económica, incorporando además todos los requisitos definidos en la **norma UNE 150008**.

El ARMA desarrollado sigue un proceso estructurado que incluye la **identificación de escenarios accidentales**, la evaluación del **Índice de Daño Medioambiental** asociado a cada uno de ellos, la estimación de su probabilidad de ocurrencia y el cálculo del riesgo resultante. A partir de este análisis, se seleccionan los escenarios que concentran el **95 % del riesgo total**, tomando como referencia para el cálculo de la garantía financiera aquel escenario con **mayor daño ambiental potencial** entre los seleccionados. Sobre dicha base, se cuantifica y monetiza el daño, incorporando adicionalmente los costes de prevención y evitación.

Como resultado de este ejercicio, y aun disponiendo de una **cobertura aseguradora ampliamente superior**, el Análisis del Riesgo Medioambiental concluye que la **cuantía de la garantía financiera teórica ascendería a 113.663,722 euros para GlaxoSmithKline S.A., sus filiales comercializadoras y GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L.**

No obstante, acreditamos la **implantación y mantenimiento de un sistema de gestión ambiental certificado conforme a UNE EN ISO 14001**, junto con nuestra validación bajo el esquema **EMAS** y la certificación en **ISO 45001**. Dado que los **costes estimados de reparación primaria no superan los 300.000 euros**, no resulta exigible la constitución de la garantía financiera obligatoria prevista en la normativa de responsabilidad medioambiental.

5.4. Impactos ambientales

5.4.1. Cambio climático: emisiones

En 2025 estudiamos varios proyectos para la reducción y recuperación de las purgas, venteos y fugas del gas Propelente 134A en el proceso de fabricación y acondicionamiento, así como la posibilidad de su sustitución por un gas más sostenible. Estos proyectos son parte de los objetivos 2030 de reducción del 80 % de las emisiones de gases de efecto invernadero.

En 2025 hemos alcanzado una reducción de nuestras emisiones en un 31 % con respecto a 2020



Emisiones t CO ₂	Fábrica de Aranda	Centro de Tres Cantos	Total
Emisiones alcance 1			
Gasoil (grupo electrógeno)	9,31	18,33	27,64
Gases refrigerantes equipos	16,32	365,85	382,17
Gas natural	2.927,23	1.075,57	4.002,80
Gasoil (coche red de ventas)	3,41	2.138,95	2.142,36
Subtotal alcance 1	2.956,27	3.598,70	6.554,97
Emisiones alcance 2			
Electricidad (certificado de energía 100 % renovable)	0,00	0,00	0,00
Emisiones alcance 3			
(*) Propelente 134a utilizado en productos fabricados (**) Se incluyen todas las categorías	58.449,01 (*)	13.423,03 (**)	71.872,04
Total t CO ₂	61.405,28	17.021,73	78.427,01

En nuestra fábrica de Aranda de Duero y nuestro centro de Tres Cantos **desarrollamos una iniciativa específica orientada a la mejora del desempeño energético e hídrico**, conocida como ‘Kaizen Energía/Agua’. Este proyecto se concibió como un ejercicio integral, en el que participaron tanto las personas usuarias de las instalaciones como los responsables técnicos de estas materias en las plantas, contando además con el apoyo de **especialistas externos del sector**. El objetivo principal fue definir un plan de mejora con visión a largo plazo, basado en un análisis detallado y compartido.

Como resultado del ejercicio, **identificamos un amplio abanico de oportunidades de mejora** en el uso de la energía y del agua. Estas, abarcaron desde medidas de implantación inmediata (“*Just do it*”) hasta proyectos que requieren una inversión de capital más significativa. Para cada una de ellas, establecimos **responsables, prioridades y horizontes temporales**, de manera que las actuaciones se integran posteriormente en los **programas anuales de gestión ambiental** de cada centro.

El desarrollo del proyecto se apoyó en un **enfoque eminentemente colaborativo**. Se constituyó un equipo específico encargado de dinamizar el proceso, fomentar la participación y **empoderar a los equipos locales**, con el fin de asegurar el compromiso de los centros con la ejecución de las mejoras identificadas tras la finalización del ejercicio.

De forma complementaria, llevamos a cabo **auditorías energéticas periódicas realizadas por un organismo autorizado**. Estas auditorías permiten analizar en detalle los **costes asociados a los distintos bloques de consumo energético**, identificar áreas con potencial de mejora y evaluar oportunidades para incrementar la **eficiencia energética de los sistemas**. Además, permiten optimizar las pautas de funcionamiento y los comportamientos operativos.



Emisiones anuales totales de gases de efecto invernadero de GSK

Fábrica de Aranda de Duero

La más reseñable de las emisiones de la fábrica de Aranda de Duero es el gas R134A. Para la producción de aerosoles frente a patologías respiratorias es preciso la utilización de este gas propelente, de efecto invernadero. Para minimizar su impacto, su consumo en el proceso productivo está controlado e investigamos cualquier desviación frente a la cantidad que debe usarse por la tecnología empleada.

En el marco de nuestro Plan de Gestión Medioambiental 2025, en la planta hemos priorizado la reducción de las emisiones

asociadas a este propelente. Un enfoque que responde a nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y con la mejora continua del desempeño ambiental de nuestros procesos productivos.

Asimismo, en 2026 ponemos en marcha una nueva planta de criogenización que permite la captura y reutilización de dicho propelente, evitando su liberación a la atmósfera. Gracias a esta instalación, estimamos una reducción anual de aproximadamente 29.000 toneladas de CO₂ equivalente, lo que supone un ahorro cercano al 25 % del total de las emisiones asociadas a este gas. Este proyecto refuerza el papel de la fábrica como un centro industrial avanzado, alineado con los objetivos de descarbonización y con las mejores prácticas en eficiencia ambiental.



Emisiones de CO₂ e en 2024 distribuidas por fuentes

Fuente	Cantidad	A: Emisiones t CO ₂ e	R (A/B) Ratio: t CO ₂ e /t Producción
Electricidad	57.326,20 GJ	0,00	0,00
Gas natural	57.607,15 GJ	2.927,23	0,28
Gasóleo	132,98 GJ	9,31	0,001
Propelente 134A	40,87 t	58.449,01	7,69 t CO ₂ e/t Aerosoles
Refrigerante equipos	0,01 t	16,32	0,00
Coches de empresa (*)	45.531 km	3,41	0,07 t CO ₂ e/1.000 Km
Total emisiones		61.405,26	5,78

*Emisiones de los coches de uso común de la empresa. Datos de t CO₂e/Km obtenido en función del vehículo [visitar enlace](#).

Los factores de emisión utilizados han sido:

- **Electricidad:** desde 2016 procede de fuentes sostenibles “Certificado Verde”. Factor de emisión 0 según factura.

→ **Gas Natural:** factor de emisión enviado por el grupo GSK: 0,182929 Kg CO₂/Kwh

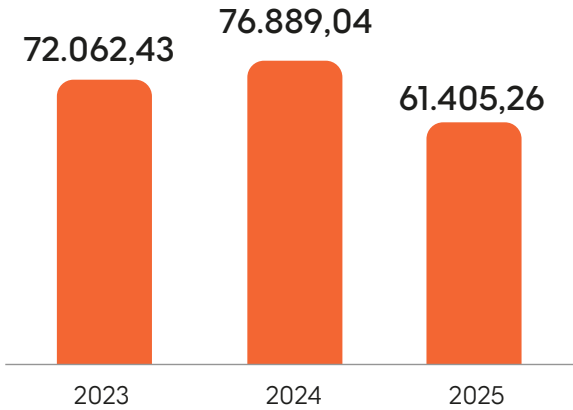
→ **Gasóleo:** factor de emisión enviado por el grupo GSK: 0,251927 Kg CO₂/Kwh
- **Propelente:** factor de emisión de Propelente 134A obtenido de IPCC 2007 (100 años): 1.430 kg CO₂/Kg 134A (más información en [este enlace](#)).

→ **Refrigerante equipos:** las emisiones de gas refrigerante son debidas a fugas en los equipos de frío.

Comparación del ratio de emisiones de CO₂ entre 2023 y 2025

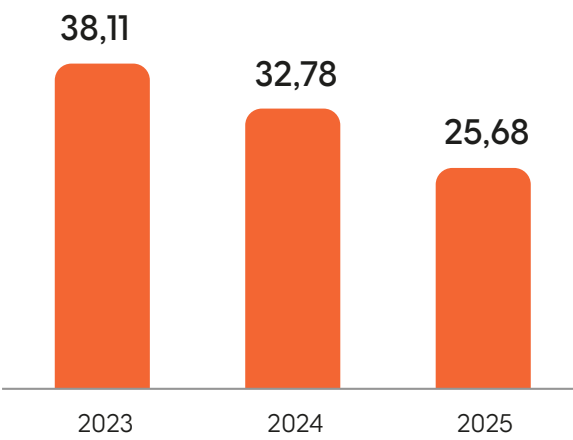
Hemos disminuido las emisiones de CO₂, debido principalmente a la instalación de la planta de criogenización que, como se

Emisiones CO₂e por año (tCO₂e)



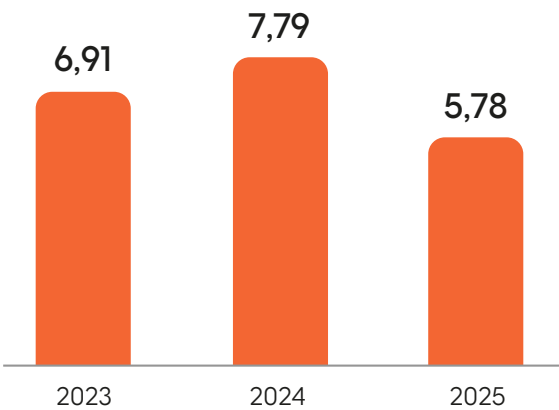
Las emisiones de COVs debidas al consumo de etanol en procesos de fabricación, uso de etanol como disolvente de limpieza y

Emisiones COVs totales (tCOVs)



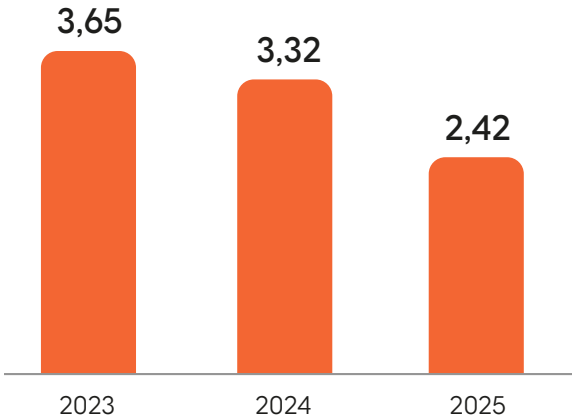
observa en el gráfico inferior, ha disminuido notablemente las emisiones de propelente 134A y por tanto, el ratio por unidad.

Ratio de emisiones CO₂e por año (tCO₂e/t Producción)



disolventes usados en el laboratorio en el periodo 2023-2025, fueron:

Ratio emisiones COVs (tCOVs/1.000 t Producción)



Centro de Tres Cantos

En cuanto a las emisiones anuales totales de efecto invernadero estamos incluyendo únicamente las emisiones de CO₂ y HFC. En esta tabla no se incluyen emisiones de CH₄, N₂O, PFC y SF₆ por no ser emitidas en nuestras instalaciones.

Emisiones anuales totales de gases de efecto invernadero

	Año 2023	Año 2024	Año 2025
t CO ₂ gas (Calderas de agua caliente y generadores de vapor)	1.105,57	1.139,87	1.091,71
t CO ₂ de coches red de ventas	2.275,97	2.401,07	2.369,29
t CO ₂ gasoil grupo electrógeno Farma-I+D	6,96	13,30	20,30
t CO ₂ de gases refrigerantes	55,77	245,95	365,85
Total de toneladas de CO₂	3.444,27	3.800,19	3.847,15
Número de empleados*	1.440	1.376	1.277
t CO₂ / n.ºempleados	2,39	2,76	3,01

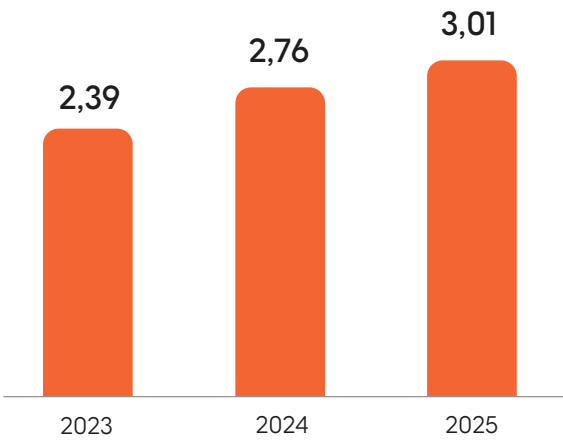
*El número de empleados se corresponde con el número de personas que hacen uso de las instalaciones de oficinas y red de ventas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT red de ventas y personal del centro de I+D.

**Los factores de emisión de CO₂ están tomados de las siguientes fuentes:

Concepto	Valor	Fuente
Litro de gasoil / kWh	10,6	http://www.camarazaragoza.com/wp-content/uploads/2012/10/calculoemisiones.xls
g CO ₂ / kWh	263	http://www.camarazaragoza.com/wp-content/uploads/2012/10/calculoemisiones.xls
kWh / m ³ gas	11,88	Factura enero 2011 de Naturgas Energía
kg CO ₂ / m ³ gas	2,2	http://calcarbono.servicios4.aragon.es

Se ha producido un aumento en las emisiones totales de efecto invernadero. Como puede observarse, hubo un importante incremento en la cantidad de gasoil del grupo electrógeno debido al apagón que se sufrió en 2025. Por esa razón el grupo electrógeno estuvo funcionando muchas más horas de lo habitual.

tCO₂/ número de empleados



En cuanto a los gases refrigerantes, en 2025 se produjeron diferentes fugas en los GEAs, que son equipos antiguos y ya hay un proyecto en marcha para sustituirlos por bombas de calor. Como en el resto de los indicadores, el hecho de que el número de empleados se haya reducido impacta significativamente en el indicador ya que las instalaciones siguen con su funcionamiento normal sin que en ellas haya impactado esta reducción de trabajadores.

El número total de empleados impacta en el indicador de tCO₂



Huella de carbono alcance 1 y 2

Alcance 1: Emisiones directas de GEI

Emisiones → 3.598,70 toneladas de CO₂e.

Definición → Son aquellas emisiones de gases de efecto invernadero que provienen de fuentes que son propiedad o son controladas por la empresa.

Procedencia de los datos → En el caso de GSK, se han identificado tres fuentes de emisiones de GEI:

- **Combustión en instalaciones fijas:** datos de consumo de las facturas emitidas por el subministrador de gas natural y el funcionamiento en horas de los grupos electrógenos.
- **Combustión en vehículos y maquinaria:** para la flota de vehículos, se proporciona el dato en litros de combustible consumidos por la flota de la Red de Ventas.
- **Emisiones fugitivas:** registro de recargas de gas refrigerante realizadas en los equipos de climatización y refrigeración, los equipos de extinción y alta tensión.

Factores de emisión

- **Instalaciones fijas:** Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Factor de emisión correspondiente durante el año de reporte para cada tipo de combustible.
- **Vehículos y maquinaria:** Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Factor de emisión correspondiente durante el año de reporte para cada tipo de combustible.
- **Emisiones fugitivas:** Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Factor de emisión correspondiente durante el año de reporte para cada tipo de combustible.

Todos los factores de emisión están incluidos, junto a sus referencias, en el documento de cálculo y en los anexos de este documento.

Método de cálculo

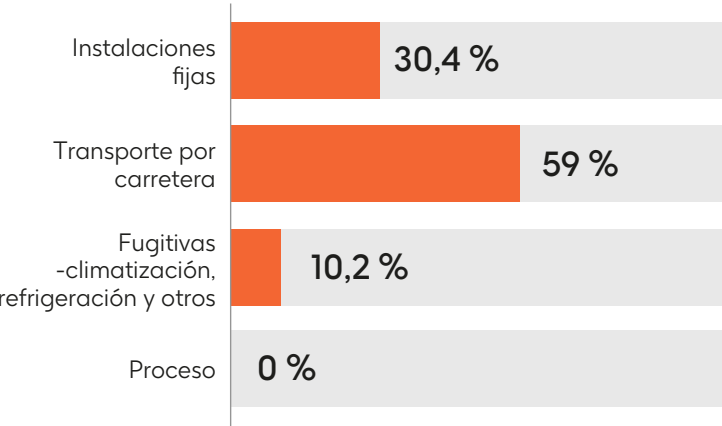
- **Instalaciones fijas:** los datos sobre el consumo en MWh de las facturas de gas natural se transcriben a la herramienta de cálculo y se multiplican por el factor de emisión adecuado. Para los grupos electrógenos, se conoce las horas de funcionamientos reportadas en la Comunicación Anual a la Comunidad de Madrid, las cuales se multiplican por el consumo específico de cada grupo para obtener los litros consumidos. Por último, se multiplica por el factor de emisión del año de reporte.
- **Vehículos y maquinaria:** disponemos del dato en litros que supone la flota de vehículos, que se multiplica por el factor de emisión correspondiente durante el año de reporte.
- **Emisiones fugitivas:** los datos de kg de gas refrigerante recargados en los equipos, se multiplica directamente por el factor de emisión correspondiente

Alcance 2: Emisiones Indirectas de GEI causadas por energía importada

Las emisiones dentro del alcance 2 es 0 tn de CO₂e ya que la energía consumida en el centro de Tres Cantos tiene garantía de origen: energía verde.

Conforme a los requisitos del Protocolo GHG, a continuación, se presentan las emisiones directas de alcance 1 durante el 2024 y las emisiones indirectas de alcance 2.

Emisiones directas (alcance 1)



GSK	
Emisiones por consumo de combustible en instalaciones fijas	1.093,89
Emisiones por consumo de combustible en vehículos y maquinaria	2.138,95
Emisiones fugitivas de gases refrigerantes y otros gases fluorados	365,85
Total alcance 1	3.598,70
Emisiones indirectas asociadas a la energía adquirida	0
Total alcance 2	0



Alcance 3: Emisiones indirectas en la cadena de valor

Durante el ejercicio 2025, la organización ha consolidado su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) bajo el enfoque de Control Operacional, incluyendo por primera vez un cálculo detallado de las emisiones de alcance 3. Este hito permite establecer 2025 como el año base para el seguimiento y reducción de nuestra huella indirecta.

El inventario de gases de efecto invernadero de alcance 3 se ha realizado siguiendo el protocolo GHG del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI). Se han evaluado las 15 categorías de alcance 3 conforme al “GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard”, identificando 8 de ellas como aplicables para las operaciones de GSK en Tres Cantos.

Buscando la mayor precisión en el inventario, la metodología empleada para la cuantificación de cada categoría se adapta a la naturaleza y disponibilidad de la información. Se ha aplicado una jerarquía de cálculo que prioriza, en primer lugar, los datos específicos reportados por los proveedores; en segunda instancia, el uso de métricas físicas (datos primarios); y, como último recurso ante la ausencia de los anteriores, estimaciones basadas en indicadores de gasto económico.

A continuación, se detallan las emisiones calculadas para el 2025:

GHG Protocol			Inclusión	Resultado
Categoría	Nombre	Descripción	Relevante (S/N)	Razón 2025
1	Bienes y servicios adquiridos	Emisiones incorporadas de todos los bienes y servicios adquiridos por su organización en el año del informe.	S	8.543,51
2	Bienes de equipo	Emisiones incorporadas de todos los bienes de capital adquiridos por su organización en el año del informe.	S	567,81
3	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	Emisiones aguas arriba asociadas a la extracción, producción y transporte de toda la energía consumida por su organización.	S	701,83
4	Transporte aguas arriba	Esta categoría abarca todos los servicios logísticos adquiridos por su organización, independientemente de si el transporte se realiza en sentido ascendente o descendente. Y el envío de sus productos a clientes, siempre que su empresa asuma el coste del transporte.	S	402,94
5	Residuos procedentes de las operaciones	Esta categoría abarca todas las emisiones asociadas al tratamiento de los residuos generados por la empresa en sus propias instalaciones.	S	20,85

GHG Protocol			Inclusión		Resultado
Categoría	Nombre	Descripción	Relevante (S/N)	Razón	2025
6	Viajes de negocios	Transporte de empleados para actividades relacionadas con el negocio en vehículos propiedad de terceros o gestionados por ellos, como aeronaves, trenes, autobuses y automóviles de pasajeros.	S		2.444,29
7	Desplazamientos de los empleados	Transporte de empleados entre sus domicilios y sus lugares de trabajo durante el año fiscal (en vehículos que no son propiedad de la empresa declarante ni están operados por ella).	S		639,24
8	Activos arrendados	Operación de activos arrendados por la empresa informante (arrendatario) en el año de referencia y no incluidos en el alcance 1 y el alcance 2 – informados por el arrendatario	N	No aplica	
9	Transporte aguas abajo	Esta categoría abarca todos los servicios logísticos no adquiridos por su organización que se producen entre las operaciones de la empresa y el consumidor final.	N	Se incluye todo en Categoría 4.	
10	Procesamiento de los productos vendidos	Procesamiento de productos intermedios vendidos durante el año fiscal por empresas posteriores de la cadena de valor (por ejemplo, fabricantes).	N	No aplica	

GHG Protocol			Inclusión		Resultado
Categoría	Nombre	Descripción	Relevante (S/N)	Razón	2025
11	Uso de los productos vendidos	Emisiones acumuladas durante la vida útil de los productos vendidos por su empresa en el año del informe.	N	No aplica	
12	Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	Gestión y tratamiento de los residuos de los productos vendidos por la empresa informante (durante el año de referencia) al final de su vida útil.	S		102,56
13	Activos arrendados aguas abajo	Operación de activos propiedad de su empresa (arrendador) y arrendados a otras entidades durante el año de referencia. Solo informe si esto no está incluido en sus informes de emisiones de alcance 1 y alcance 2.	N	Incluido en alcance 1 y 2	
14	Franquicias	Operación de franquicias en el año de referencia, no incluidas en el alcance 1 y el alcance 2 – informada por el franquiciador.	N	No aplica	
15	Inversiones	Operaciones de inversiones (incluidas las inversiones en capital y deuda y la financiación de proyectos) en el año de referencia, no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2.	N	No aplica	
					13.423,03

Plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (2022 – 2027)

La compañía ha definido un plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero con año base 2022 y un objetivo cuantificado de reducción del 37 % a 2027, en línea con los objetivos nacionales de descarbonización.

El perímetro de actuación cubre los alcances 1 y 2, siendo las principales fuentes de emisión el consumo de combustibles en transporte por carretera (60 %) y en instalaciones fijas (32 %).



Principales líneas de actuación

- **Descarbonización del transporte:** sustitución progresiva de la flota por vehículos más eficientes y de menores emisiones, junto con programas de conducción eficiente.
- **Mejora de la eficiencia energética en instalaciones:** renovación de equipos de climatización y optimización de sistemas térmicos.
- **Reducción del consumo energético:** medidas de ahorro energético, optimización de la iluminación y mejora de equipos auxiliares (enfriadores y aire comprimido).
- **Gestión y seguimiento:** implantación de indicadores de desempeño, sistemas de monitoreo de emisiones y revisiones periódicas del plan.
- **Gobernanza y cultura climática:** acciones de sensibilización interna y comunicación de avances a grupos de interés.

El plan se integra en el sistema de gestión de la compañía y contempla seguimiento anual y reporte público del progreso, garantizando la trazabilidad y coherencia con los requisitos regulatorios aplicables en materia de información climática.

Emisiones anuales totales del aire

En cuanto a las emisiones anuales totales de aire, se incluyen únicamente las emisiones de NOx. No se incluyen emisiones de PM ni de SO2, por no ser emitidas en nuestras instalaciones; y en el caso del SO2, por no evaluarse este parámetro en el acta

de inspección realizada por la OCA, al no ser característico de la emisión de la instalación (ver Informe de Acta Inspección Reglamentaria n.º MD/MAI-8104353769 C/ATM/005089 (2023)).

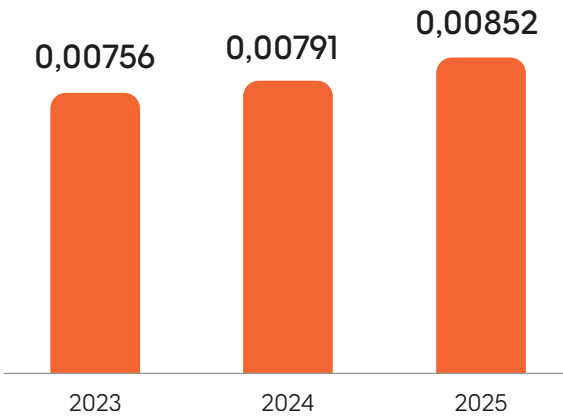
Concepto	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Toneladas de NOx según Acta Inspección Reglamentaria n.º MD/MAI-8101812784 C/ATM/002212 en t de NOx/año	10,88	10,88	10,88
Número de empleados	1.440	1.376	1.277
t de NOx / n.º de empleados*	0,00756	0,00791	0,00852

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que pueden hacer uso de las instalaciones, ya que el acta de la OCA no hace distinción por centros: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

**Se trata de las toneladas de NOx emitidas por los generadores de vapor del Centro. Los datos de la cantidad total de NOx que se utilizan provienen de 10 focos según el acta de Inspección Reglamentaria n.º MD/MAI-8104353769 C/ATM/005089 (2023).

La oscilación que puede verse entre los diferentes años es debido al número de empleados. El acta de inspección Reglamentaria n.º MD/MAI-8104353769 C/ATM/005089 (2023) se realiza de forma trianual esa es la razón por la que el valor de toneladas es el mismo. El ratio varía dependiendo del número de trabajadores y en 2025 fue menor que en los años anteriores. Es la razón de la diferencia que puede observarse.

t de NOx/número de empleados



5.4.2. Economía circular y residuos

La economía circular busca maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos.

Como parte de nuestro compromiso, llevamos años monitorizando el consumo de recursos naturales. Así, detectamos variaciones e identificamos si algo no está funcionando para aplicar acciones correctivas. En la tabla se pueden observar las toneladas de 2025.

Residuos totales GSK España		Fábrica de Aranda de Duero	Centro de Tres Cantos	Total
Residuos peligrosos	t	476,24	34,63	510,87
Residuos no peligrosos	t	1.132,26	153,4	1.285,66
Total residuos	t	1.608,50	188,03	1.796,53

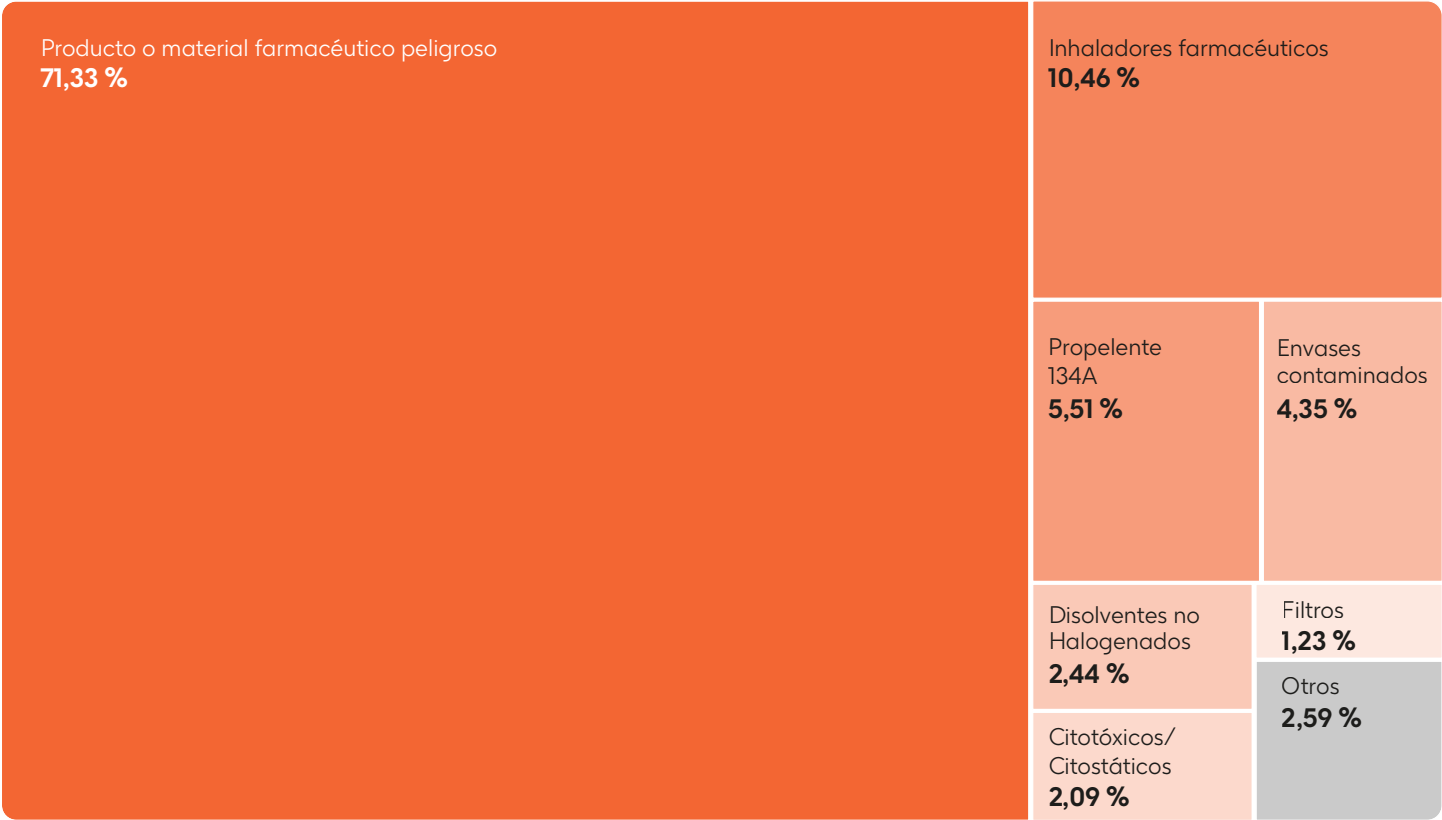
Fábrica de Aranda de Duero

A continuación, se presenta un desglose más detallado de cada tipo de residuo gestionado en 2025:

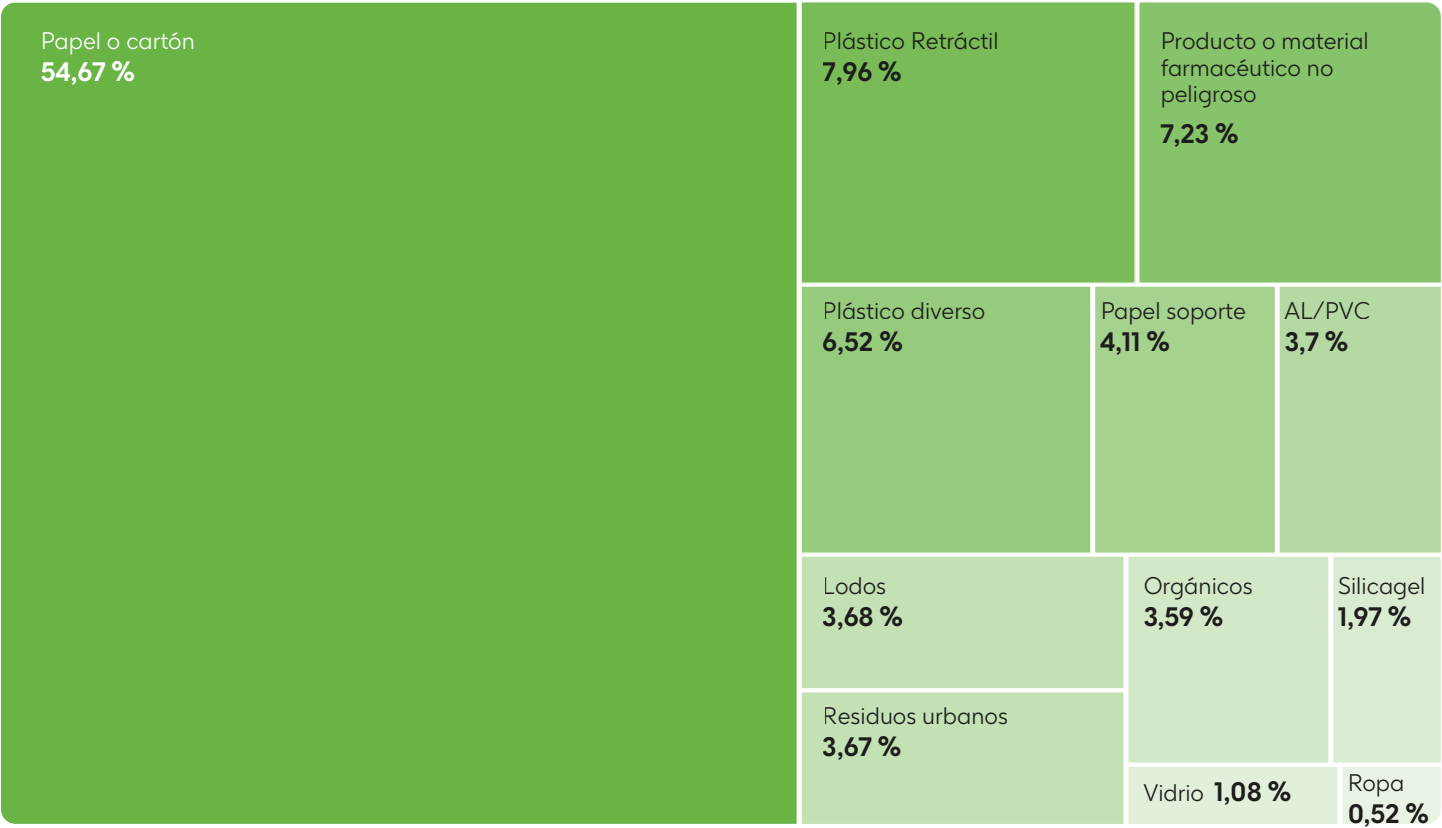
Llevamos años monitorizando el consumo de recursos naturales



Residuos peligrosos

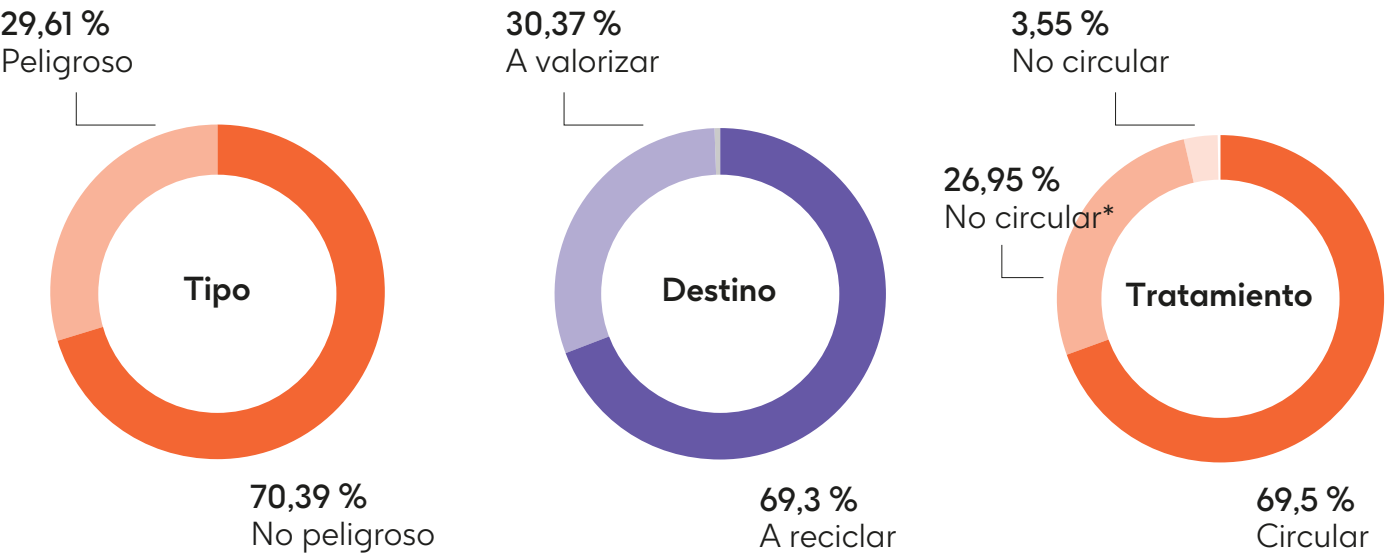


Residuos no peligrosos



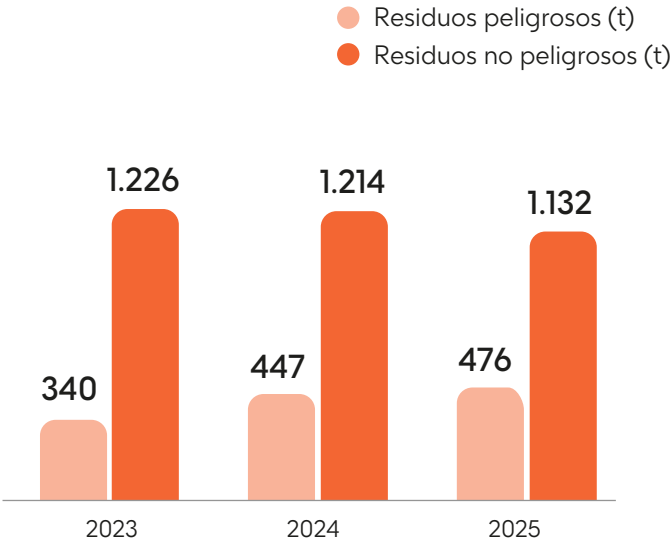
A continuación, se muestran los indicadores de los residuos totales gestionados en este centro a lo largo de 2025:

Distribución de residuos

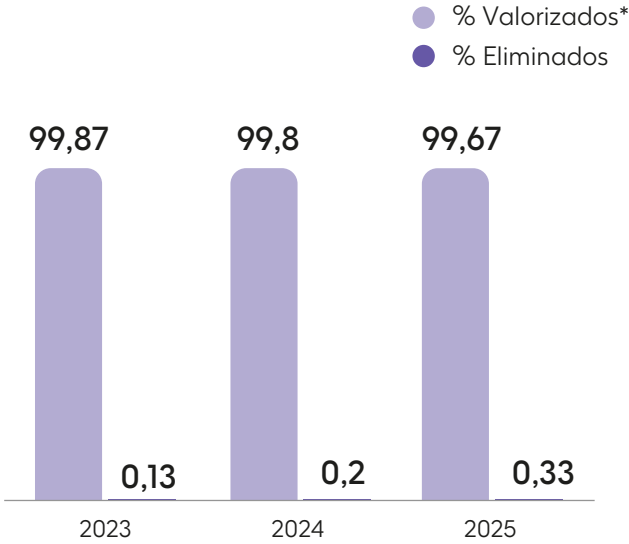


* Legalmente no reciclables.

Evolución por tipo

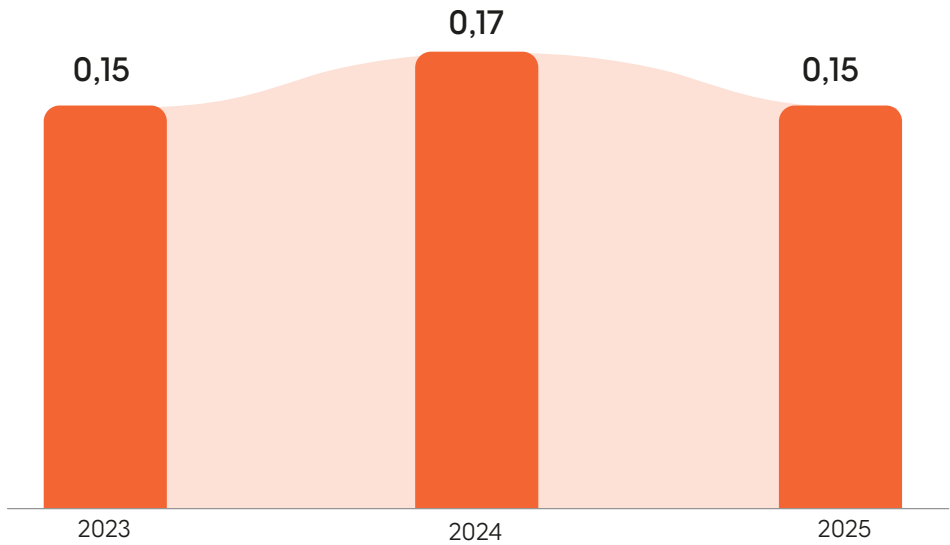


Evolución por destino



* Los residuos valorizados: incluyen los residuos reciclados y los valorizados energéticamente.

Ratio residuos
(t Residuo/t Producción)



Los residuos son segregados en el lugar donde se originan y son enviados al centro de residuos.

Después, se gestionan priorizando el reciclaje de aquellos materiales para los que es técnicamente viable. No existe ningún tipo de residuo cuyo destino sea el vertedero.

Para potenciar la reutilización se ofrece a los empleados la retirada, para su uso particular y nunca para su venta, de materiales de fábrica no peligrosos como *pallets* o bidones de diversos tamaños.

Ningún residuo a vertedero

Todos los residuos monitorizados

99,67 % de los residuos valorizados

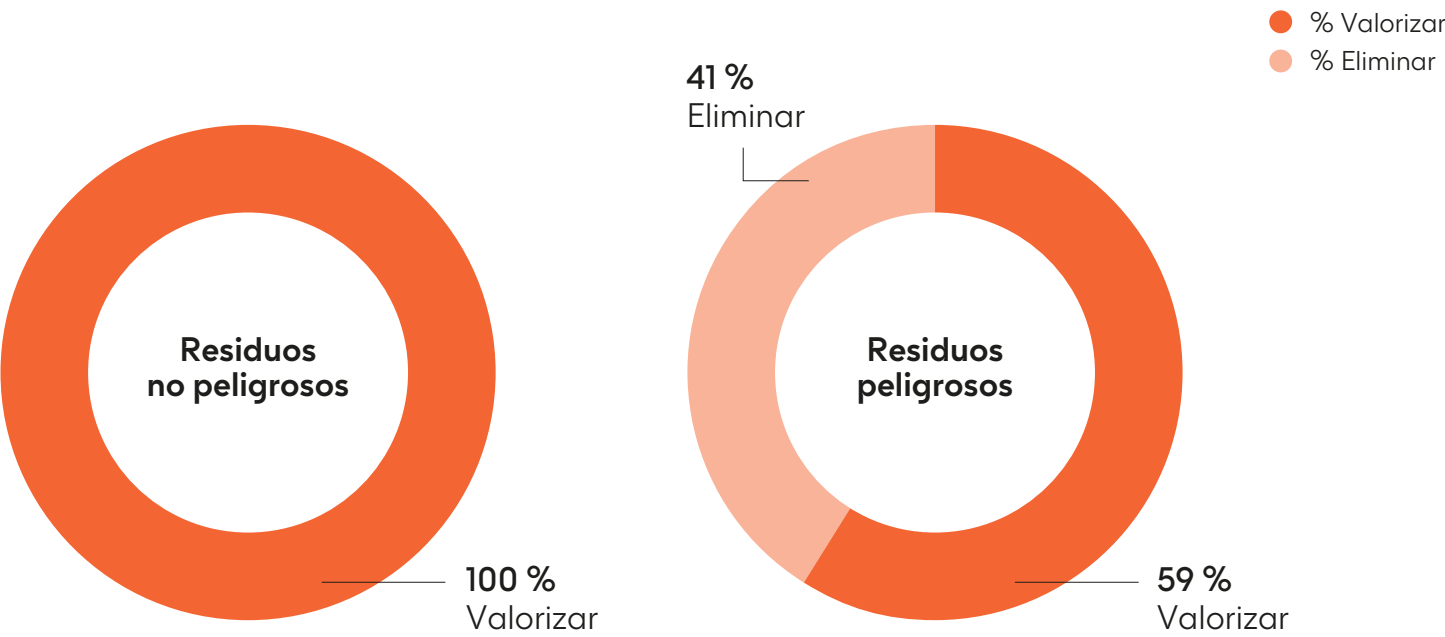
Centro de Tres Cantos

A continuación, presentamos una relación de los tipos de residuos -tanto peligrosos como urbanos- y cómo se gestionan.

A lo largo de los años, se ha incrementado el número de residuos a valorizar.

A continuación, se pueden ver diferentes indicadores sobre su generación y la comparativa con años previos:

Residuos valorizados y eliminados

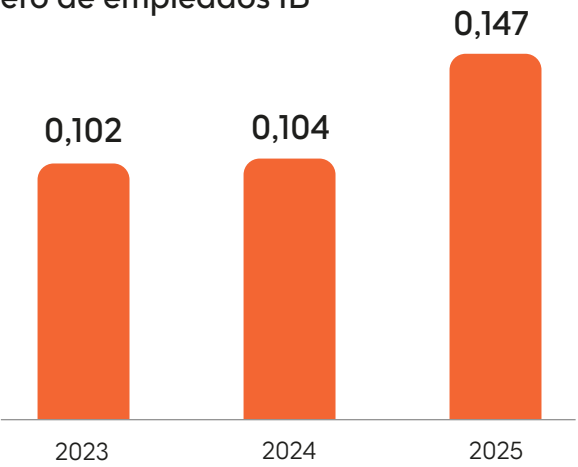


DESTINO FINAL: (V) valorización del residuo; (E) eliminación del residuo.
RP: Residuos peligrosos: Datos a partir de la memoria ambiental de 2024
RU: Residuos urbanos: Datos a partir de facturación de gestores.
Origen: Zonas de la organización dónde se recoge este tipo de residuo

Generación anual de residuos peligrosos y no peligrosos	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Total de toneladas de residuos (peligrosos + urbanos)	146,52	143,60	188,03
Número de empleados* para IB	1.440	1.376	1.277
Toneladas de residuos (peligrosos + urbanos) / número de empleados	0,102	0,104	0,147

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que pueden generar residuos en los edificios de oficinas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

Toneladas de residuos (peligrosos + urbanos) / número de empleados IB



Como puede observarse en la tabla y en el gráfico los residuos totales han aumentado considerablemente. Como se verá más adelante, esto es debido al incremento en la generación de residuos urbanos, la cual es bastante significativa en 2025.

Generación anual de residuos peligrosos

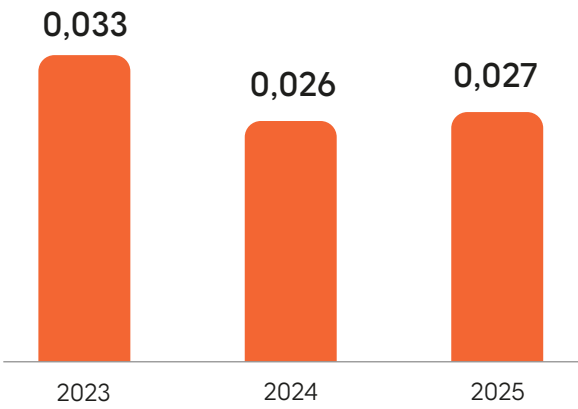
	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Total de toneladas de residuos peligrosos	47,39	35,54	34,63
Número de empleados* para IB	1.440	1.376	1.277
Toneladas de residuos peligrosos/ número de empleados	0,033	0,026	0,027

* El número de empleados se corresponde con el número de personas que pueden generar residuos en los edificios de oficinas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

La generación de residuos peligrosos ha disminuido en 2025, aunque el ratio ha aumentado debido a la disminución del número de empleados. Esto puede ser debido a que el número de personas en I+D se ha mantenido estable y los residuos peligrosos se generan principalmente en esa área.

Si analizamos los datos se puede observar un incremento en residuos de ácidos inorgánicos, productos químicos de laboratorio, líquidos citotóxicos y residuos radiactivos, todo ello debido a los proyectos realizados en I+D. En cuanto a la reducción, podemos verla en residuos como disoluciones acuosas, sólido citotóxicos y envases vacíos de plástico contaminado.

Kilogramos de residuos peligrosos / número de empleados

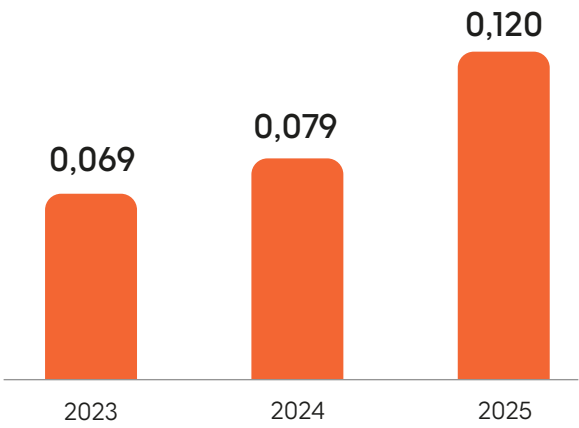


Generación anual de residuos no peligrosos

	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Total de toneladas de residuos urbanos	99,14	108,06	153,4
Número de empleados* para IB	1.440	1.376	1.277
Toneladas de residuos urbanos / número de empleados	0,069	0,078	0,120

* El número de empleados se corresponde con el número de personas que pueden generar residuos en los edificios de oficinas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

Toneladas de residuos no peligrosos / número de empleados



Como puede observarse, se ha producido un aumento en la generación de residuos no peligrosos (urbanos). Esto se debe a que durante el 2025 se realizó un cambio de mobiliario en las oficinas, eso produjo el incremento en la cantidad de residuos voluminosos.

5.4.3. Uso sostenible de recursos

Al igual que ocurre con los residuos, las diferentes actividades que realizamos en las instalaciones del centro de Tres Cantos y la fábrica de Aranda de Duero hacen que el consumo de recursos naturales y materias primas sea muy diverso. En la tabla se puede observar el consumo del 2025.

	Fábrica de Aranda de Duero	Centro de Tres Cantos	Total
Consumo agua	56.289 m³	17.655 m³	73.944 m³
Consumo energía	32.499,42 Mwh	20.868,45 Mwh	53.367,87 Mwh
Materias primas	11.156 t	6,3 t	11.162,3 t

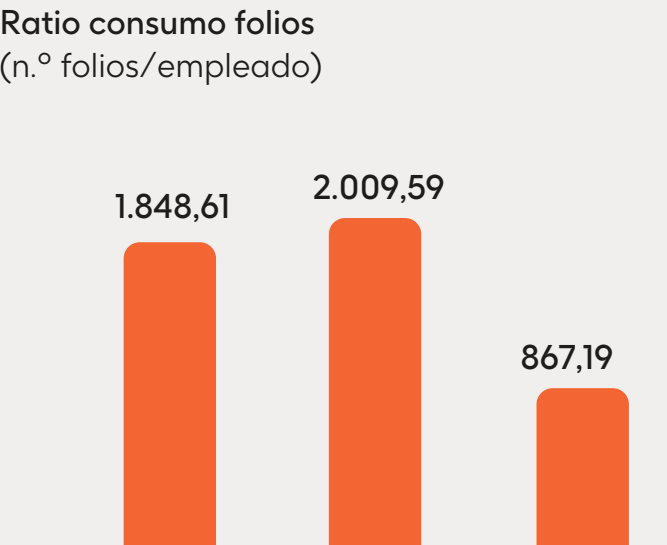
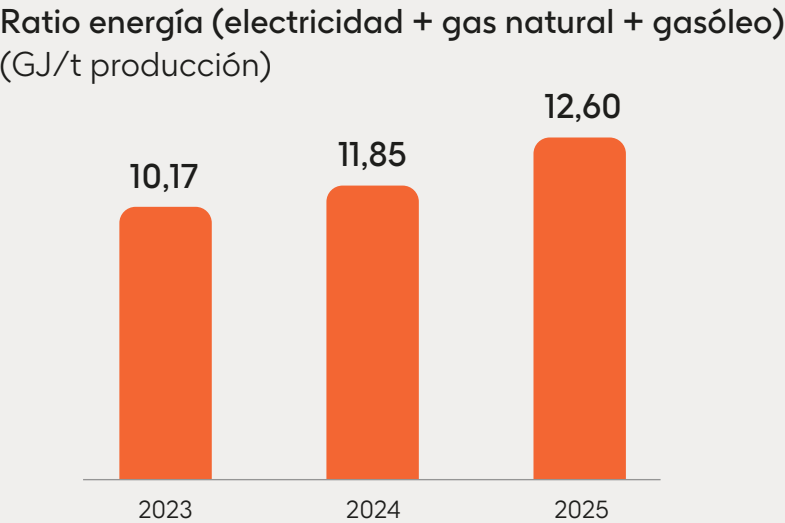
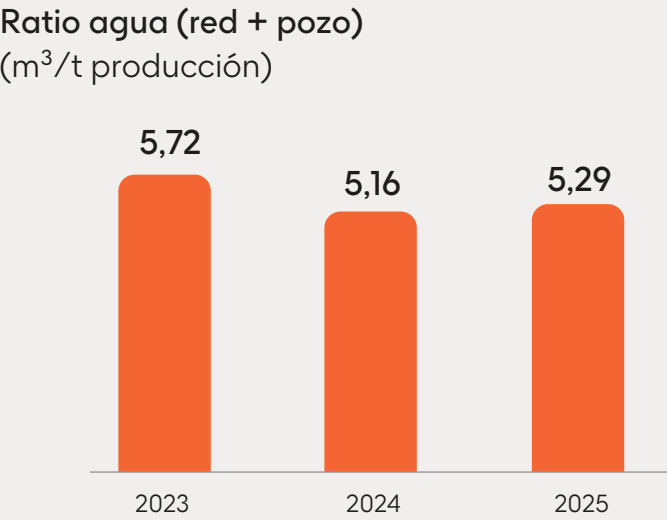


Fábrica de Aranda de Duero

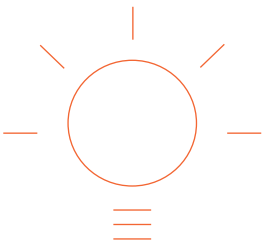
El consumo de recursos naturales durante 2025 se detalla en la siguiente tabla:

Recurso natural	A: Consumo	R (A/B) Ratio
Agua red	56.268 m³	5,27 m³/ t producción
Agua pozo	21 m³	0,00 m³/m² superficie riego
Total consumo agua	56.289 m³	5,27 m³/ t producción
Electricidad red	57.326,20 GJ	5,37 GJ/t producción
Autoconsumo placas solares	18.957,21 GJ	1,78 GJ/t producción
Gas natural	57.607,15 GJ	5,40 GJ/t producción
Gasóleo	132,98 GJ	0,08 GJ/t residuos gestionados
Total consumo energía	134.024 GJ	12,56 GJ/t producción
Consumo energía renovable	76.283,41 GJ	7,15 GJ/t producción
Consumo folios	639.116	867,19 Folios / empleado

A continuación, se incluye la comparativa de los ratios de consumo de agua, energía y folios en los últimos tres años:



- El ratio de consumo de agua ha aumentado en 2025 respecto a 2024, debido a los nuevos requerimientos productivos de agua purificada. Se incluye en el PGMA 2026 un objetivo de reducción del consumo de agua.
- El ratio de consumo de energía ha empeorado notablemente en los últimos años: se ha aumentado el consumo de gas natural y de electricidad, pero también se ha aumentado la producción de esta (toda la electricidad consumida en los tres años procede de energías renovables).
- El ratio de consumo de folios ha disminuido notablemente debido a la concienciación de reducción de uso de papel y otras medidas como la implementación de EBR en las áreas productivas.



Contamos con un certificado de origen verde de la energía eléctrica que se consume actualmente

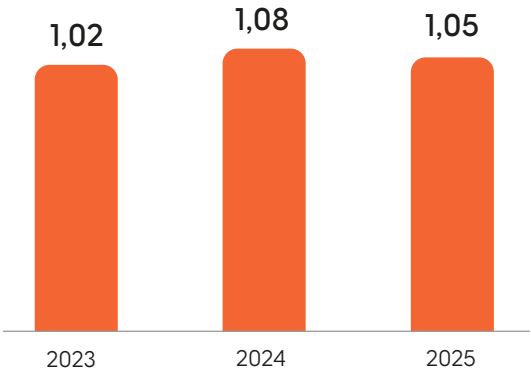


Con respecto a los consumos de materias primas, los datos del centro son los siguientes:

Materia prima	A: Consumo (t)	R (A/B) Ratio (t/t Producción)
Principios activos	533	0,05
Excipientes	1.785	0,17
Etanol	22,16	0,06 t/t Aciclovir, Lacipil, fab. aerosoles
Productos de servicio	116,03	0,01
Aluminio	983,65	0,17 t/t comprimidos blíster + aerosoles
Papel - cartón	2.722,75	0,26
Plástico	3.737,39	0,35
Madera	0.00	0.00
Vidrio	1.255,21	0,47 t/t líquidos en vidrio
Eficiencia consumo total	11.156	1,05

Productos de servicio: Productos no incluidos en la composición del producto (sal iónica, hipoclorito sódico, metabisulfito sódico, nitrógeno líquido y otros productos para tratamiento de agua).

Comparación del consumo de materias primas entre 2023 y 2025 (t/t producción)



Es muy difícil actuar sobre este tipo de consumos. Cada vez que se recibe un nuevo producto debemos realizar validaciones que suponen usos de materias primas que no están relacionados con la fabricación del producto y no pueden evitarse.

Sobre el uso en rutina de estas materias primas, durante el proceso de producción cada uno de los consumos de materiales -principios activos y excipientes- están registrados y controlados a través del sistema informático SAP. Establecemos la cantidad de material que debe consumirse como consecuencia de la tecnología aplicada. En el caso de que se supere esta cantidad, se genera una alarma, el proceso se investiga y se implantan las acciones correctivas pertinentes.



Centro de Tres Cantos

Presentamos los **indicadores ambientales** definidos conforme a los criterios establecidos en el **Reglamento EMAS (CE) nº 1221/2009**. Nos permiten realizar un seguimiento de la evolución del desempeño ambiental del centro y verificar el cumplimiento del principio de **mejora continua**.

Para el cálculo de los **Indicadores Básicos (IB)**, y de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento EMAS III para organizaciones cuya actividad principal no es de carácter productivo, utilizamos como variable de normalización el **número de personas empleadas o que influyen directamente en el indicador analizado**. Este criterio de cálculo se detalla expresamente en la base de las tablas que se incluyen a continuación.

Los indicadores se han calculado considerando el **conjunto del centro**. El uso compartido de edificios, instalaciones y actividades no permite establecer una separación clara entre las distintas sociedades del grupo. Tampoco entre nuestros empleados ni las personas subcontractadas que hacen uso de los recursos y servicios nuestro centro. No obstante, en el **pie de cada tabla se especifica el alcance exacto del número de personas consideradas en cada caso**.

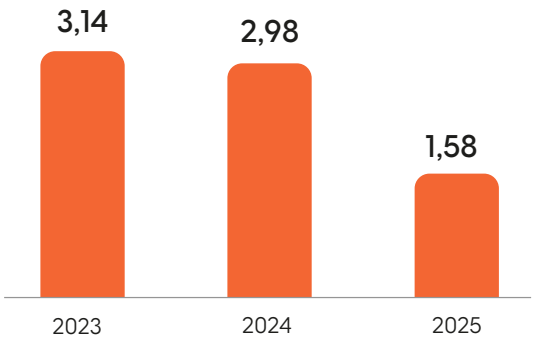
Los **indicadores básicos presentados abarcan el periodo comprendido entre los ejercicios 2023 y 2025**. Permite analizar su evolución temporal y valorar el progreso alcanzado en materia de desempeño ambiental.

Eficiencia en el consumo de materiales

Gasto básico anual de papel	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Kilogramos de papel	4515,6	4103,9	2020,8
Número de empleados	1440	1376	1277
Kilogramos de papel / número de empleados*	3,14	2,98	1,58

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que pueden consumir papel en el centro: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

Toneladas de papel / número de empleados



Como señala el gráfico, se ha producido una disminución en el consumo de papel en 2025, que mantiene una dinámica descendente en cuanto al consumo de recursos naturales. Esto puede explicarse por una mayor conciencia y compromiso de nuestros empleados con el medioambiente, llevándolos a hacer un uso más eficiente de los recursos y utilizando menos papel. Además, facilitamos esta reducción al poner a disposición de los empleados más herramientas digitales.



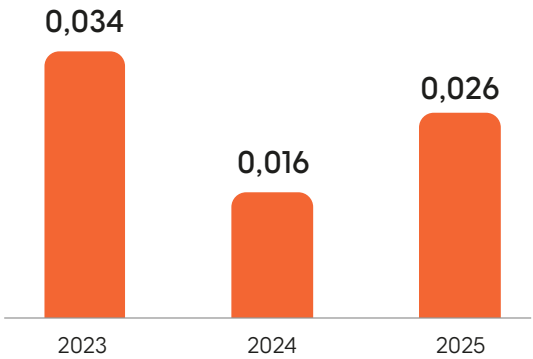
Eficiencia en el consumo de disolventes

Gasto másico anual de disolventes (Tn)**	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Diclorometano	1,112	0,465	0,675
Hexano (Acetato de etilo)	0,796	0,211	0,342
Acetona	0,555	0,271	0,414
Metanol	0,719	0,297	0,580
Ciclohexano	1,031	0,432	0,648
Acetonitrilo	1,435	0,629	0,998
Isopropanol	0,000	0,002	0,002
Total toneladas de disolventes	5,65	2,31	3,66
Número de empleados	164	144	143
Total toneladas de disolventes / número de empleados*	0,034	0,016	0,026

*Para la conversión de litros a toneladas se ha tenido en cuenta la densidad de cada disolvente. Diclorometano 1,325 g/ml, acetato de etilo 0,902 g/ml, acetona 0,791 g/ml, metanol 0,791 g/ml, ciclohexano 0,779 g/ml, acetonitrilo 0,786 g/ml e isopropanol 0,785 g/ml (Fuente: <https://www.sigmaaldrich.com/>).

*El número de empleados se corresponde con el personal del centro de I+D.

Toneladas de disolventes / número de empleados



En línea con el incremento en los residuos peligrosos procedentes de actividades del departamento de química, podemos ver que se ha aumentado el consumo de disolventes. Tras una reestructuración en 2025, el equipo encargado de actividades de química se incrementó y con ellos sus actividades. Este puede ser el racional del aumento del consumo de disolventes.

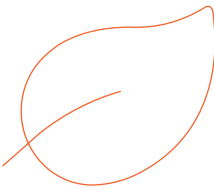
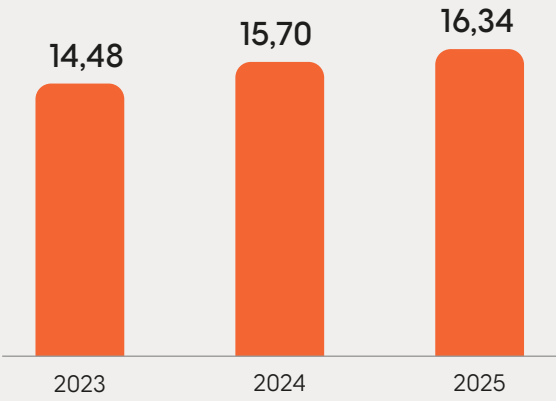
Eficiencia energética

Consumo directo total de energía (electricidad + gas + gasoil) **	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Número de empleados	1440	1376	1277
MWh energía eléctrica	6206,67	6260,99	5887,33
MWh gas	5970,09	6155,28	5895,25
MWh gasoil (coche red de ventas)	8653,88	9129,55	9008,69
MWh gasoil (grupo electrógeno)	26,45	50,57	77,17
Total de MWh energía	20.857,08	21.596,39	20.868,45
Total de MWh energía / número de empleado	14,48	15,70	16,34

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que hacen uso de las oficinas y red de ventas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

**Se trata del total de consumo de energía del centro, tanto eléctrica como procedente de gas y de gasoil, según facturación de proveedor habitual, más un estimado del consumo de coches de delegados de la red de ventas. Para transformar el gasoil de los coches de la red de ventas se estima que un litro de gasóleo equivale a 10,6 KWh. (Fuente: <http://www.camarazaragoza.com/wp-content/uploads/2012/10/calculoemisiones.xls>).

Total de MWh energía /
número de empleados



Aunque 2025
presentó desafíos
energéticos,
mantenemos
firme nuestro
compromiso con
la mejora continua
y la sostenibilidad

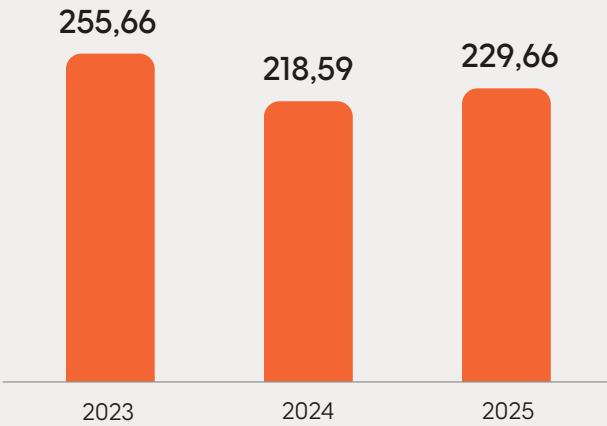
Aunque en el gráfico se observa un incremento de la energía consumida durante 2025, la tabla anterior señala que se ha reducido el consumo en todos los puntos excepto en el del grupo electrógeno. Se debe al “apagón” que se produjo el 28 de abril de 2025, que obligó a tenerlo funcionando hasta que se reanudó el sistema eléctrico en Tres Cantos. Además, como se comenta en otros indicadores, el hecho de que haya disminuido el número de empleados afecta negativamente en los valores de los ratios.

Energía fotovoltaica

Generación de energía fotovoltaica cedida a red	Año 2023	Año 2024	Año 2025
kWh energía fotovoltaica	368.146	300.780	293.274
Número de empleados	1440	1376	1277
kWh / número de empleados*	255,66	218,59	229,66

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que hacen uso de las oficinas y red de ventas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, red de ventas y personal del centro de I+D.

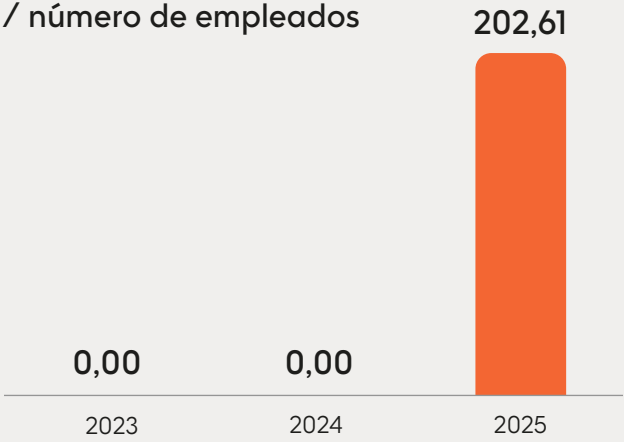
Energía cedida a red kWh /
número de empleados



En las instalaciones se genera energía fotovoltaica que cedemos a la red eléctrica. Durante 2025 se ha producido un total de 293.274 kWh.

Generación de energía fotovoltaica autoconsumo	Año 2023	Año 2024	Año 2025
kWh energía fotovoltaica	0	0	258.730
Número de empleados	1.440	1.376	1.277
kWh / número de empleados*	-	-	202,61

Energía autoconsumo
kWh / número de empleados



En las instalaciones se genera energía fotovoltaica que se utiliza para autoconsumo. Durante 2025 se ha producido un total de 258.730 kWh.

En este ejercicio la planta de energía fotovoltaica ha generado un total de 552.004 kWh

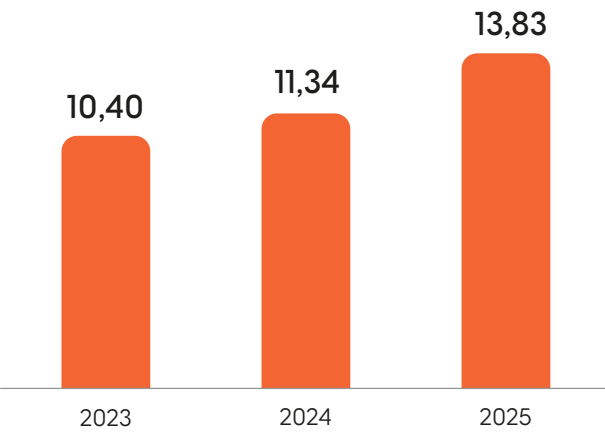
Agua

Consumo total anual de agua**	Año 2023	Año 2024	Año 2025
Metros cúbicos de agua	14.979	15.599	17.655
Número de empleados	1.440	1.376	1.277
m³ agua / n.º empleados*	10,40	11,34	13,83

*El número de empleados se corresponde con el número de personas que hacen uso de las oficinas y red de ventas: empleados basados en las oficinas, contratistas habituales, becarios, ETT, Red de Ventas y personal del centro de I+D.

**Se trata del consumo anual de agua por empleado según facturación del Canal de Isabel II.

m³ agua / número de empleados



Aunque en 2025 se han llevado a cabo acciones para reducir el consumo de agua, ha aumentado respecto a 2024. Esto puede ser debido a las diferentes obras de construcción que han tenido lugar en las instalaciones.

5.4.4. Protección de la biodiversidad

En **noviembre de 2020** en GSK definimos **un conjunto de objetivos ambiciosos en materia de biodiversidad**, que reflejan nuestro compromiso de generar un **impacto positivo neto sobre la naturaleza de aquí a 2030**. Estas metas refuerzan nuestra aspiración de integrar la protección y recuperación de los ecosistemas en el desarrollo de nuestras actividades.

Como palanca para avanzar en su cumplimiento, **nos comprometimos a implantar antes de 2025 un plan de gestión de la biodiversidad en todos nuestros emplazamientos considerados clave**. Dicho plan contempla la **inversión en iniciativas orientadas a la mejora de los hábitats, la protección de las especies** y el refuerzo de la **calidad del suelo y de los recursos hídricos**. Entre estas iniciativas destaca el programa **’Nature Positive’**, a través del cual hemos establecido el objetivo de alcanzar una **ganancia neta de biodiversidad (BNG) del 20 % en todos nuestros emplazamientos clave para 2030** validado por la **Science Based Targets Network (SBTN)**.

En el análisis y desarrollo de las actuaciones relacionadas con la biodiversidad, **diferenciamos claramente el enfoque aplicado en la fábrica de Aranda de Duero y en el centro de Tres Cantos**, atendiendo a las características específicas de cada emplazamiento y a su contexto ambiental.

Fábrica de Aranda de Duero

Nuestra **planta de fabricación de Aranda de Duero** se ubica en una parcela de aproximadamente **195.000 m²**, con una **superficie construida de 64.487 m²**, en la que se desarrollan los procesos de fabricación y acondicionamiento de las distintas formas farmacéuticas. El emplazamiento se localiza dentro del **polígono industrial Allendeduero**, en la Avenida Extremadura n.º 3, en el término municipal de Aranda de Duero.

Con el fin de **identificar y evaluar los posibles impactos, riesgos y dependencias relacionados con la biodiversidad** analizamos el contexto ambiental del entorno del emplazamiento. Incluimos la presencia de **espacios naturales protegidos** a escala internacional, comunitaria, nacional y autonómica.

→ **Ámbito internacional.**
En el entorno inmediato del centro **no se localizan espacios protegidos de carácter internacional** -como humedales incluidos en la ‘Lista Ramsar’, ni reservas de la biosfera-, lo que reduce el riesgo de afecciones directas sobre figuras de protección de este nivel.

→ **Ámbito comunitario – Red Natura 2000**

En relación con la **Red Natura 2000**, se identifica en el entorno del emplazamiento el **Lugar de Importancia Comunitaria (LIC) “Riberas del Río Duero y Afluentes” (ES4170083)**. Este espacio se extiende siguiendo el curso del río Duero al noroeste y sureste del centro de producción, con excepción del tramo correspondiente al núcleo urbano de Aranda de Duero.

No se encuentran **Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA)** en el entorno inmediato de la parcela. La ZEPA más próxima, **“Hoces del Río Riaza” (ES416008)**, se sitúa a una distancia aproximada de **11,8 km**, fuera del ámbito de influencia directa del centro.

En cuanto a los **Hábitats de Interés Comunitario**, en el entorno analizado se localiza un único **hábitat prioritario**, correspondiente al **código 6220: Zonas subestépicas de gramíneas y anuales del Thero Brachypodietea**. Este hábitat está compuesto por pastizales xerófilos más o menos abiertos, se desarrolla sobre sustratos secos —ácidos o básicos— con suelos poco evolucionados y presenta una extensión aproximada de **7,8 hectáreas**, situándose a **4,7 km al sureste del centro de producción**.

→ **Ámbito autonómico y otros espacios de interés.**

De acuerdo con el **Mapa de la Red de Espacios Naturales de Castilla y León** (Junta de Castilla y León, mayo de 2009), el ámbito de aplicación del análisis **no incluye espacios naturales protegidos de carácter autonómico**.

Asimismo, **no se identifican Áreas de Importancia para las Aves (IBA)** dentro de la zona de estudio. La IBA más cercana, **“Montejo de la Vega – Hoces de Riaza”**, se localiza igualmente a **11,8 km** al sureste del centro, por lo que queda fuera del área de influencia directa.

Sobre la base de este análisis del contexto ambiental, y **además de las medidas ya identificadas para minimizar nuestra interacción con la biodiversidad**, hemos adoptado **actuaciones adicionales orientadas a la prevención de impactos y a la gestión responsable de la actividad**.

Protección de la biodiversidad acuática:

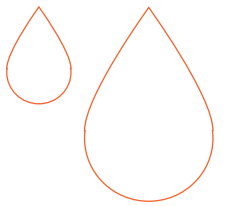
Gestionamos los **vertidos industriales** generados en nuestras instalaciones mediante una **depuradora biológica propia**, desde la que enviamos las aguas tratadas a la depuradora municipal, antes de su vertido final al medio receptor. Este enfoque nos permite **minimizar posibles impactos sobre el medio acuático** y asegurar una gestión controlada del efluente a lo largo de todo el proceso.

El control de los vertidos se realiza de forma sistemática, conforme a los **requisitos establecidos por el Ayuntamiento de Aranda de Duero**, mediante programas de **monitorización periódica**. Los resultados obtenidos confirman que los parámetros analizados se sitúan **muy por debajo de los límites legales aplicables**, lo que evidencia la eficacia de las medidas de tratamiento implementadas.

Somos conscientes de la **relevancia ambiental de los principios activos farmacéuticos**, en particular de su potencial impacto sobre los ecosistemas acuáticos. Por este motivo, aplicamos un **enfoque preventivo basado en la**

evaluación del riesgo ambiental, realizando un análisis específico para cada principio activo. En todos los casos evaluados, el resultado ha sido un **riesgo clasificado como verde**, lo que indica la ausencia de impactos ambientales significativos.

Adicionalmente, antes de la **introducción de cualquier nuevo principio activo en el proceso productivo**, llevamos a cabo una **evaluación ambiental previa**, orientada a analizar su comportamiento y posibles efectos en el medio acuático. Esta evaluación se valida posteriormente mediante **análisis de las concentraciones presentes en el vertido**, asegurando que no se superan los **umbrales de ecotoxicidad establecidos** y que, en consecuencia, no se genera un impacto adverso sobre el entorno acuático.



Protección de la biodiversidad terrestre y/o acuática

Como parte de nuestro enfoque preventivo en la gestión de suelos y aguas subterráneas, **en 2021 instalamos ocho piezómetros en la parcela. Su objetivo es verificar la ausencia de contaminación tanto en el suelo como en las aguas subterráneas asociadas al emplazamiento.**

Esta infraestructura de control nos permite **realizar un seguimiento periódico de la calidad ambiental**, facilitando la detección temprana de cualquier posible alteración y reforzando nuestra capacidad para **prevenir impactos ambientales** derivados de la actividad. De este modo, integramos la vigilancia del medio físico en nuestro sistema de gestión ambiental y en la identificación y mitigación de riesgos ambientales asociados al emplazamiento.



Protección de la biodiversidad terrestre

La **contaminación lumínica** constituye un factor de presión ambiental relevante sobre la biodiversidad. En los últimos años, la evidencia científica ha puesto de manifiesto su efecto sobre distintos grupos zoológicos, así como su contribución a impactos que pueden alterar el comportamiento, los ciclos biológicos y la viabilidad de numerosas especies.

En este contexto, **integramos la iluminación exterior dentro de los aspectos ambientales evaluados** en nuestro sistema de gestión, con el objetivo de **identificar, prevenir y minimizar los posibles impactos asociados**. Este enfoque nos permite analizar el diseño, uso y funcionamiento de las instalaciones de alumbrado exterior. También adoptar criterios orientados a **reducir la afección sobre los ecosistemas**, coherentemente con nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y la mejora continua del desempeño ambiental.



Centro de Tres Cantos

Se localiza en el **Parque Tecnológico del municipio de Tres Cantos**, en la Comunidad de Madrid, concretamente en la calle **Severo Ochoa n.º 2**. El emplazamiento se encuentra **integrado en un entorno de alto valor ambiental**, al estar situado dentro del **Parque Regional de la Cuenca Alta del Río Manzanares**, lindando con los **Montes de El Pardo** al sur y el **Monte de Viñuelas** al sureste. La distancia al núcleo urbano es de aproximadamente **200 metros**, una proximidad que no supone una afección negativa al desarrollarse la actividad dentro de un parque tecnológico específicamente diseñado para este tipo de uso.

En el análisis del contexto territorial, también evaluamos la **proximidad a zonas consideradas sensibles o vulnerables**. En este sentido, el centro se encuentra a una distancia aproximada de un **kilómetro de un centro educativo**, aspecto que se tiene en cuenta en nuestras evaluaciones ambientales y operativas.

Desarrollamos nuestra actividad contando con las **licencias y autorizaciones administrativas correspondientes**, de acuerdo con las funciones realizadas en el centro. Los **requisitos medioambientales asociados a dichas licencias** se encuentran debidamente identificados e integrados en nuestro sistema de gestión, a través del proceso de identificación y seguimiento de requisitos legales aplicables.

Desde el punto de vista de las **condiciones del entorno**, no se identifican factores limitantes asociados a infraestructuras o servicios básicos, como el **suministro de agua o energía**, que puedan condicionar

el desarrollo de la actividad. El centro dispone, asimismo, de la **autorización de vertido correspondiente** y los valores de los efluentes se sitúan dentro de los **parámetros establecidos en dicha autorización**. De forma análoga, las **emisiones a la atmósfera** se mantienen dentro de los límites fijados por las autorizaciones ambientales aplicables.

Uno de los aspectos ambientales identificados en el entorno es la **afección potencial por ruido exterior**, derivada de la cercanía de la **carretera M 607 (Colmenar de Viejo)** y de las **vías ferroviarias**. Si bien se trata de un factor externo a la actividad del centro, lo consideramos un **aspecto ambiental relevante** que puede suponer una debilidad desde el punto de vista del entorno acústico.

La **gestión y el almacenamiento de residuos** se realizan de forma adecuada y proporcional a la actividad desarrollada, sin que se hayan detectado **variaciones significativas a largo plazo** en los flujos de generación. Este aspecto se integra igualmente en la planificación y seguimiento ambiental del centro.

En nuestras **evaluaciones ambientales periódicas** incluimos expresamente el **nivel de ruido**, tanto desde la perspectiva del entorno como de la actividad propia, con el objetivo de **prevenir y minimizar cualquier impacto potencial** y asegurar un comportamiento ambiental responsable.

Sobre la base de este análisis del emplazamiento y del entorno, y **además de las medidas ya identificadas para reducir nuestro impacto sobre la biodiversidad**, hemos implantado **otras actuaciones adicionales**.

Protección de la biodiversidad acuática

En nuestro **centro de Tres Cantos**, los **vertidos generados** están asociados exclusivamente a las actividades de **oficinas y de investigación y desarrollo**. Está **expresamente prohibido el vertido de sustancias por los desagües** en las áreas de I+D como medida preventiva. Este enfoque permite limitar el riesgo de contaminación y asegurar un control adecuado de las aguas residuales generadas.

Para garantizar una gestión adecuada de los distintos flujos, contamos con **sistemas específicos de tratamiento y control**. Entre ellos se incluyen un **separador de grasas** para las actividades de cocina, un sistema de gestión de **biowaste** y una **planta de control y ajuste de pH** asociada a las actividades de I+D. Estas instalaciones contribuyen a prevenir impactos sobre el medio acuático y a asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

Adicionalmente, llevamos a cabo **controles semestrales de los vertidos**, realizados por un **organismo autorizado**, en los que se analizan distintos **parámetros de contaminación**. Los resultados de estas analíticas permiten verificar de forma continua el adecuado funcionamiento de los sistemas implantados y refuerzan nuestro enfoque de **seguimiento, prevención y mejora continua** en la gestión de los vertidos del centro.



Protección de la biodiversidad terrestre

La **contaminación acústica** constituye una presión ambiental relevante, con efectos demostrados sobre distintos grupos zoológicos y sobre el equilibrio de los ecosistemas. La evidencia científica disponible pone de manifiesto que el ruido puede afectar al comportamiento, la reproducción y la supervivencia de numerosas especies, contribuyendo a la erosión progresiva de las poblaciones. En este contexto, **integramos el nivel de ruido dentro de los aspectos ambientales identificados y evaluados**, con el objetivo de **prevenir y minimizar cualquier posible impacto negativo sobre la biodiversidad** asociado a nuestra actividad.

De forma complementaria, y con el fin de **mejorar el valor ecológico de nuestras parcelas**, colaboramos con **consultoras ambientales especializadas**, que han realizado visitas técnicas a nuestras



instalaciones para asesorarnos en la definición e implantación de actuaciones concretas. Estas acciones se derivan del informe **'Biodiversity Baseline Assessment'**, elaborado por **Ramboll UK Limited**, en el que se identificaron **oportunidades de mejora específicas** orientadas a avanzar en el cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa corporativo **'Nature Positive'**.

Este enfoque nos permite **trasladar los resultados del análisis de base de biodiversidad a medidas prácticas**. Así alineamos la gestión del emplazamiento con nuestros compromisos estratégicos en materia de conservación de la naturaleza y reforzamos la integración de la biodiversidad en la toma de decisiones operativas.



5.4.5. Prevención de la contaminación

En el marco de nuestro **programa de control y prevención de la contaminación**, y en coherencia con las **autorizaciones medioambientales aplicables**, llevamos a cabo **controles sistemáticos de los parámetros asociados a vertidos, emisiones atmosféricas y ruido externo**. Este sistema de seguimiento nos permite verificar el cumplimiento normativo, identificar posibles desviaciones y reforzar la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

En la **fábrica de Aranda de Duero**, la gestión de las aguas residuales se realiza mediante una **planta depuradora propia**, destinada al tratamiento de las aguas procedentes del edificio de producción, reforzando así el control ambiental asociado a una actividad de carácter industrial.

En el **centro de Tres Cantos**, contamos con una **planta de tratamiento específica para**

los efluentes procedentes del comedor. En el caso de los efluentes biológicos generados en las actividades de **investigación y desarrollo**, disponemos de un sistema de **biowaste, seguido de una planta de tratamiento fisicoquímico**. Estas infraestructuras están orientadas a prevenir impactos sobre el medio acuático y asegurar una gestión controlada de los vertidos. La **contaminación lumínica no se considera un aspecto ambiental relevante** en este emplazamiento, dado que se trata fundamentalmente de un centro de oficinas y las condiciones de la instalación no generan afecciones significativas en este ámbito.

De forma complementaria, hemos llevado a cabo un **Análisis del Riesgo Medioambiental (ARMA)** conforme a los criterios establecidos en la **norma UNE 150008**. Su objetivo es **identificar, evaluar y gestionar los riesgos potenciales derivados de escenarios accidentales con impacto ambiental**.

El análisis desarrollado incluye, entre otros, los siguientes elementos clave:

- **Identificación de los escenarios accidentales** con potencial afección ambiental.
- **Estimación del Índice de Daño Medioambiental (IDM)** asociado a cada escenario accidental, siguiendo la metodología definida en el anexo III de la normativa de referencia.
- **Determinación de la probabilidad de ocurrencia** de cada uno de los escenarios identificados.
- **Cálculo del nivel de riesgo** asociado a cada escenario, como resultado de combinar la probabilidad de ocurrencia y el índice de daño medioambiental.
- **Selección de los escenarios que concentran el 95 %** del riesgo total, priorizando aquellos con un menor índice de daño medioambiental.
- **Determinación de la cuantía de la garantía financiera**, tomando como referencia el escenario seleccionado con el mayor índice de daño medioambiental. Para ello se procede, en primer lugar, a la **cuantificación del daño ambiental** asociado a dicho escenario.
- **Monetización y monitorización del daño medioambiental** correspondiente al escenario de referencia, cuyo valor se equipara al **coste del proyecto de reparación primaria**.

Este enfoque nos permite **anticipar, evaluar y gestionar de manera estructurada los riesgos ambientales**, reforzando tanto la prevención de impactos como nuestra capacidad de respuesta ante situaciones accidentales, en coherencia con los principios de la **CSRD y la gestión responsable del impacto ambiental**.



Control de las emisiones

Fábrica de Aranda de Duero

Algunas de las emisiones atmosféricas que se generan provienen de las calderas de agua caliente y de producción de vapor del centro de energía. Se controlan internamente con una periodicidad al menos mensual y cada tres años por una empresa externa acreditada, que realiza un informe con los datos obtenidos.

Las últimas mediciones legales para estas calderas se realizaron en 2024, siendo favorables tal y como se muestra en la siguiente tabla:

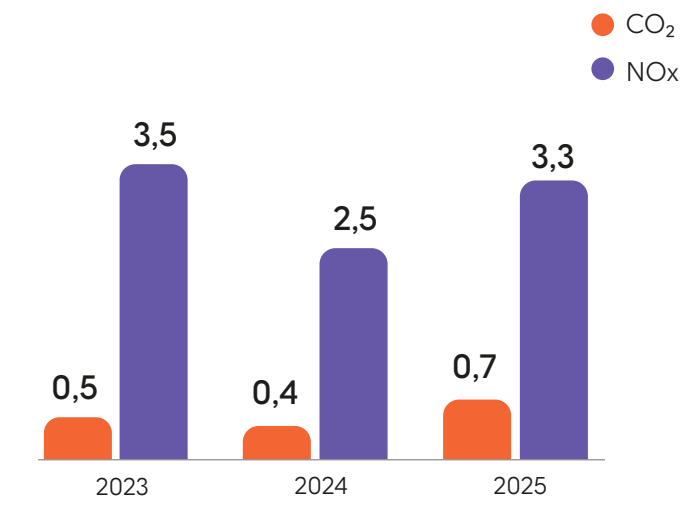
Focos de Emisión	Parámetro de medida	
	CO (mg/Nm³)	NOx (mg/Nm³)
Foco F1: Caldera de Agua Caliente Ygnis 20700079	5	160
Foco F2: Caldera de Agua Caliente Ygnis 10008744	31	107
Foco F3: Caldera de Agua caliente Ygnis 10008745	11	96
Foco F4: Caldera de Vapor 1 23022955	18	82,5
Foco F5: Caldera de Vapor 4 23034598	17,5	97
Foco F6: Caldera de Vapor 5 23034599	23	101
Límite Legal*	100	200

Los datos corresponden a las toneladas de emisiones producidas por las calderas durante 2025, resultado de las horas de funcionamiento -horas reales aportadas por ingeniería-, del caudal de estas y de los datos promedio de emisiones de CO y NOx.

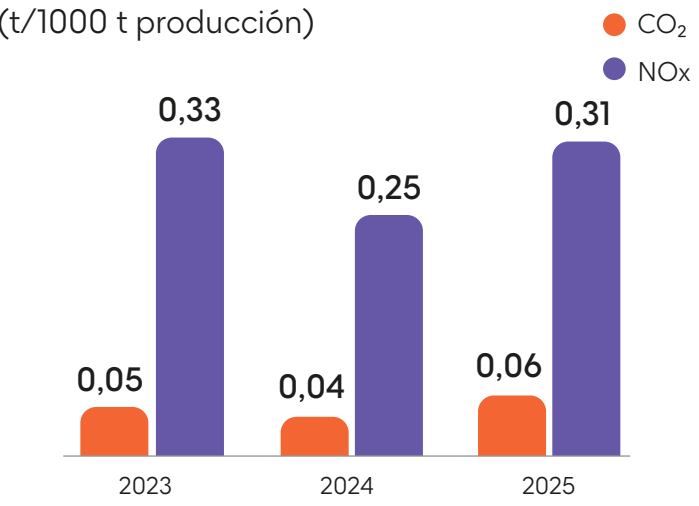
Podemos ver que este cambio y el uso de las horas reales de funcionamiento de las calderas de vapor (los años anteriores se utilizó un valor estimado porque no se disponía de contador) ha provocado una gran diferencia en la comparativa con años anteriores:



Emisiones calderas por año (t)



Ratio emisiones calderas por año (t/1000 t producción)



Las emisiones de las calderas han aumentado en 2025, tanto en cantidad como en ratio, volviendo a niveles similares a 2023

Además de las emisiones procedentes de las calderas, tenemos emisiones atmosféricas procedentes de nuestros procesos productivos:

- **Emisión de gases de efecto invernadero:** gas natural, electricidad, gasóleo usado en carretillas, grupos electrógenos y bombas de PCI, propelente 134A (HFC), equipos de frío, coches de empresa.
- **Emisión de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs):** granulación de comprimidos, disolventes de limpieza, laboratorio.
- Otras emisiones:
 - **SF₆:** los conmutadores de media tensión contienen un total de **20,51 kg de SF₆ (467,67 t CO₂ e)**. Son estancos, están dentro de la vida útil y no se han registrado fugas.
 - **PM:** se dispone de captadores de polvo y filtros HEPA. No se han registrado emisiones.
 - **CO₂, CH₄, N₂O, SO₂, PFC:** no se han registrado emisiones.



Emisiones acústicas

Fábrica de Aranda de Duero

En relación con **otras formas de contaminación, como las emisiones acústicas o ruido ambiental**, hemos establecido un sistema de control periódico que nos permite evaluar el impacto de nuestra actividad sobre el entorno. En este sentido, **realizamos mediciones de ruido cada cinco años**, llevadas a cabo por un **organismo externo autorizado**, como parte de nuestro enfoque de seguimiento y prevención de impactos ambientales.

La **última campaña de medición** se realizó el **20 de diciembre de 2021** por parte del **organismo de control Bureau Veritas** e incluyó tanto **mediciones diurnas como nocturnas** del ruido ambiental. El estudio se basó en un **muestreo acústico en cinco puntos de la parcela**, seleccionándose como punto de referencia aquel identificado como el de **mayor emisión acústica (P1)**.

De acuerdo con los resultados recogidos en el **informe nº 08 09 M08 2 004737**, se ha verificado que el funcionamiento de la instalación **cumple con los límites establecidos en la Ley 5/2009, de 4 de junio, del Ruido de Castilla y León**, lo que confirma la adecuación de nuestras medidas de control y la ausencia de impactos acústicos significativos sobre el entorno.

Este seguimiento se integra en nuestro sistema de gestión ambiental y contribuye a **asegurar el control de los impactos asociados a la contaminación acústica**, en línea con los principios de **cumplimiento normativo, prevención y mejora continua** exigidos por la CSRD.

Evaluación de los niveles sonoros en los periodos evaluados

Periodo día				
Punto	Lkeq. 5 segundos	Lkeq. 5 segundos [dB (A)] Límite	[+/-][dB (A)]	Evaluación
1	61,4	70	2,2	CUMPLE
Periodo noche				
Punto	Lkeq. 5 segundos	Lkeq. 5 segundos [dB (A)] Límite	[+/-][dB (A)]	Evaluación
1	59,2	60	2,3	CUMPLE

Nuestros controles garantizan que no haya emisiones ni ruidos fuera de los límites permitidos



Control de vertidos

Centro de Tres Cantos

De acuerdo con la **Autorización de vertidos líquidos industriales al sistema integral de saneamiento**, concedida por el **Ayuntamiento de Tres Cantos** para el emplazamiento situado en la calle Severo Ochoa n.º 2 y renovada en noviembre de 2021, hemos implantado un sistema específico de control y autocontrol de los vertidos generados en el centro.

Esta autorización establece la obligación de realizar **mediciones en tres puntos distintos de control**, con el fin de garantizar un seguimiento adecuado de los efluentes. En concreto, efectuamos **dos mediciones en continuo**: una en la **arqueta asociada al Edificio A**, correspondiente a las actividades de investigación desarrolladas por **GlaxoSmithKline I+D, S.L.**, y otra en la **arqueta del Edificio D2**, vinculada a las actividades de **comercialización al por mayor de productos farmacéuticos de GlaxoSmithKline S.A.**



Adicionalmente, realizamos una **medición puntual semestral en una de las tres arquetas de registro de aguas residuales declaradas**, cuyos vertidos se conducen a los colectores municipales de las calles **Severo Ochoa y Miguel Servet**. Con la misma periodicidad, **elaboramos y remitimos al Ayuntamiento la documentación de autocontrol**. Recoge los resultados de las mediciones realizadas y se verifica el cumplimiento de los parámetros establecidos en la autorización.

Este sistema de control refuerza nuestro enfoque de **prevención de la contaminación y cumplimiento normativo**. Se integra en la gestión sistemática de los impactos ambientales asociados a los vertidos del centro, en línea con los principios de **seguimiento, transparencia y mejora continua** exigidos por la CSRD.

Arqueta F Puntual

Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la AAI (Decreto 57/2005 de las C.A.M.)	Valores más desfavorables 2025
pH	Ud.pH	6-10	7,3
Conductividad (a 25°C)	us/cm²	7500	192,0
Temperatura	°C	< 40	25,7
DBO5	mg/l	1000	28,0
DQO	mg/l	1750	171,0
Sólidos es suspensión	mg/l	1000	58,0
Aceites y grasas	mg/l	100	< 1
Fósforo total	mg/l	40	2,1
Nitrógeno total	mg/l	125	17

Arqueta F Pluvial			
Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la AAI (Decreto 57/2005 de las C.A.M.)	Valores más desfavorables 2025
pH	Ud.pH	6 – 10	7,6
Conductividad (a 25°C)	us/cm²	7.500	326,0
Temperatura	°C	< 40	34,6
DBO5	mg/l	1.000	159,0
DQO	mg/l	1.750	211,0
Sólidos es suspensión	mg/l	1.000	32,7
Aceites y grasas	mg/l	100	4,66
Fósforo total	mg/l	40	8,8
Nitrógeno total	mg/l	125	172,0

Arqueta I+D				
Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la Autorización de Vertidos Ayto. Tres Cantos	Límites establecidos en el decreto 57/2005 de la C.A.M.	Valores más desfavorables 2025
pH	Ud.pH	6 – 10	6 – 10	7,9
Conductividad	us/cm²	4.238	7.500	879,0
Caudal	m³/h	****	****	8,8
Temperatura	°C	< 36,4	40	19,1 (inicial) 18,8 (final)
DBO5	mg/l	507	1.000	27,0
DQO	mg/l	925	1.750	72,0
Sólidos en Suspensión	mg/l	509	1.000	14.00
Aceites y grasas	mg/l	50	100	11.00
Cloruros	mg/l	1.264	2.000	163.00
Toxicidad	U.T.	12,5	25	< 1
Detergentes Totales	mg/l	15	30	< 1,2
Boro	mg/l	1,5	3	< 0,050
Fósforo Total	mg/l	21,84	40	5.50
Nitrógeno Total	mg/l	73,8	125	22.00

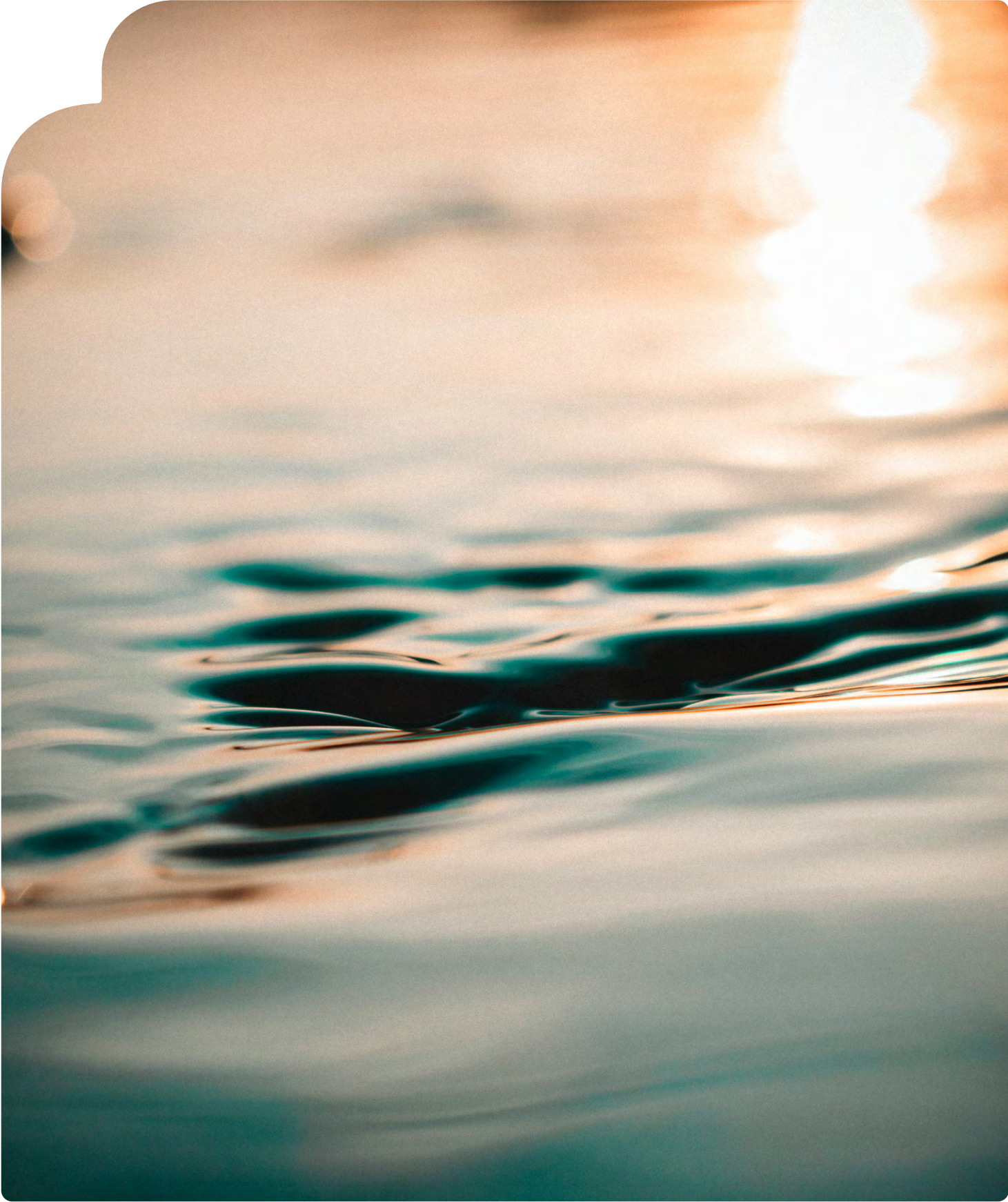
Arqueta D2			
Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la Autorización de Vertidos Ayto. Tres Cantos	Valores más desfavorables 2025
pH	Ud.pH	6 – 10	8,6
Conductividad	us/cm²	4.449	1.793,0
Caudal	m³/h	****	20,3
Temperatura	°C	< 33,4	24,9 (inicial) 23,7 (final)
DBO5	mg/l	545	300,0
DQO	mg/l	1.024	530,0
Sólidos en suspensión	mg/l	515	114,0
Aceites y grasas	mg/l	55	5,6
Detergentes totales	mg/l	28	2,1
Fósforo total	mg/l	20	13,0
Nitrógeno total	mg/l	89,3	166,0

Como puede observarse en la tabla, todos los valores de las mediciones de los autocontroles de 2025 se encuentran dentro de los límites establecidos, excepto el valor de nitrógeno de la arqueta D2 en la muestra tomada el 26/05/2025 y de la arqueta F Pluvial en la muestra tomada el 27/11/2025.

Ante esta situación, se llevaron a cabo investigaciones junto con el equipo de mantenimiento y se llegó a la conclusión que, las arquetas se encontraban sucias, en el caso de la arqueta F debido a las últimas lluvias. Para comprobarlo, se realizaron limpiezas y se repitieron las mediciones (MD/MAI-8106400078) para la D2 y (MD/MAI-8106891835) para la F, ambos reflejaron un valor por debajo del límite como puede observarse en los informes:

Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la AAI (Decreto 57/2005 de las C.A.M.)	Valor medición 12/01/2026 /Arqueta Edificio F Pluvial/ Certificado MD/MAI-8106891835
pH	Ud.pH	6 - 10	7,6
Conductividad (a 25 °C)	µS/cm²	7.500	127
Temperatura	°C	< 40	13,5
DBO5	mg/l	1.000	9,0
DQO	mg/l	1.750	28,0
Sólidos en suspensión	mg/l	1.000	2,6
Aceites y grasas	mg/l	100	< 1
Fósforo total	mg/l	40	0,20
Nitrógeno total	mg/l	125	1,40

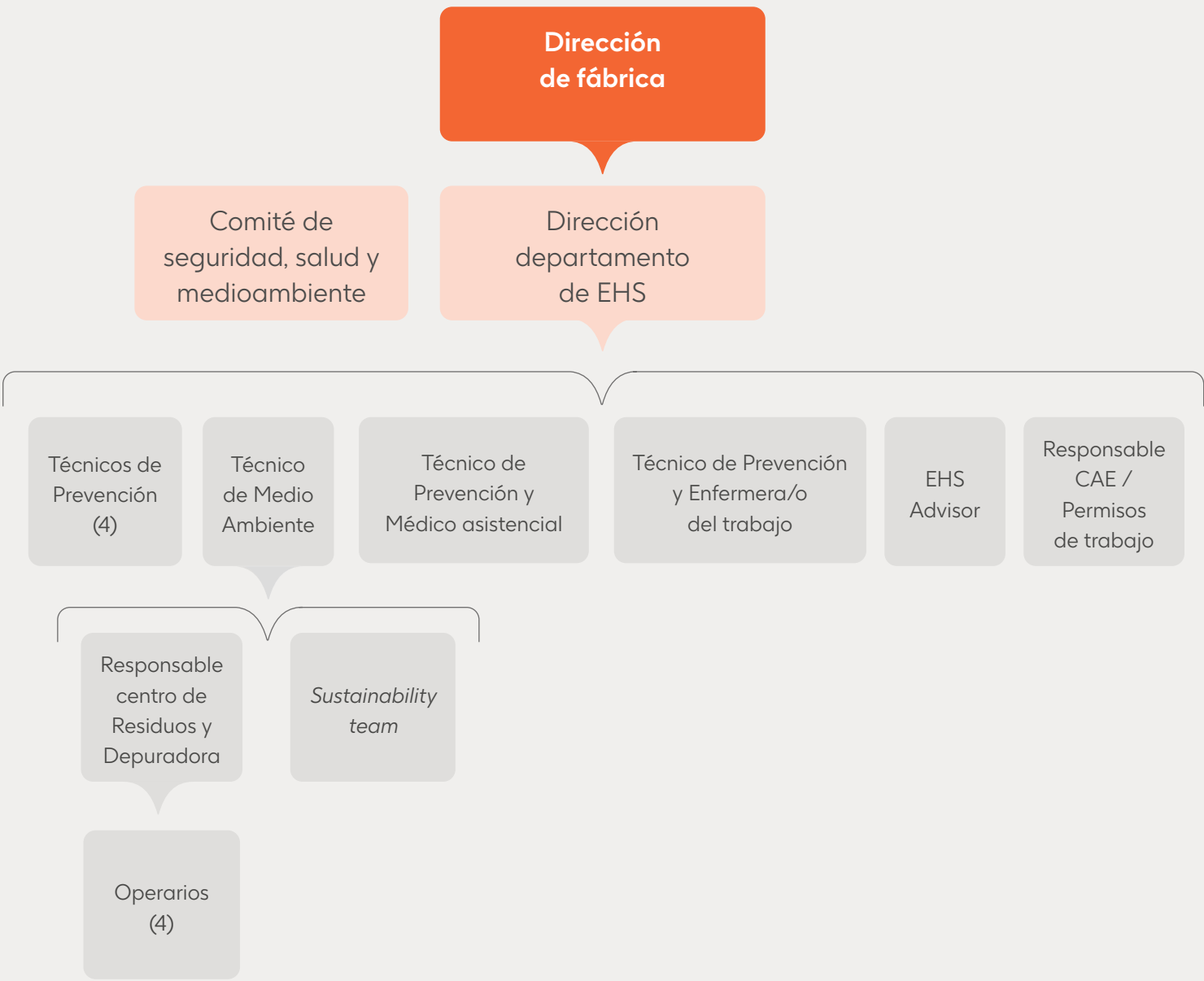
Parámetro	Unidades	Límites establecidos en la Autorización de Vertidos Ayto. Tres Cantos	Limites establecidos en el Decreto 57/2005 de la C.A.M	Valor medición 01/07/2025 / Arqueta D2 / Certificado MD / MAI-8106400078
pH	Ud.pH	6 - 10	6 - 10	7,9
Conductividad	µs/cm	4.449	7.500	786,0
Caudal	m³	****	****	20,30
Temperatura	°C	33.4	40	24,9 (inicial) 23,7 (final)
DBO5	mg/l	545	1.000	60,0
DQO	mg/l	1.024	1.750	117,0
Sólidos en suspensión	mg/l	515	1.000	28,0
Aceites y grasas	mg/l	55	100	1,30
Detergentes totales	mg/l	28	30	1,30
Fósforo total	mg/l	20	40	4,1
Nitrógeno total	mg/l	89,3	125	26,0



Recursos

Fábrica de Aranda de Duero

A continuación, se puede apreciar el organigrama de la organización del área o servicio que mantiene el Sistema de Gestión de EHS.



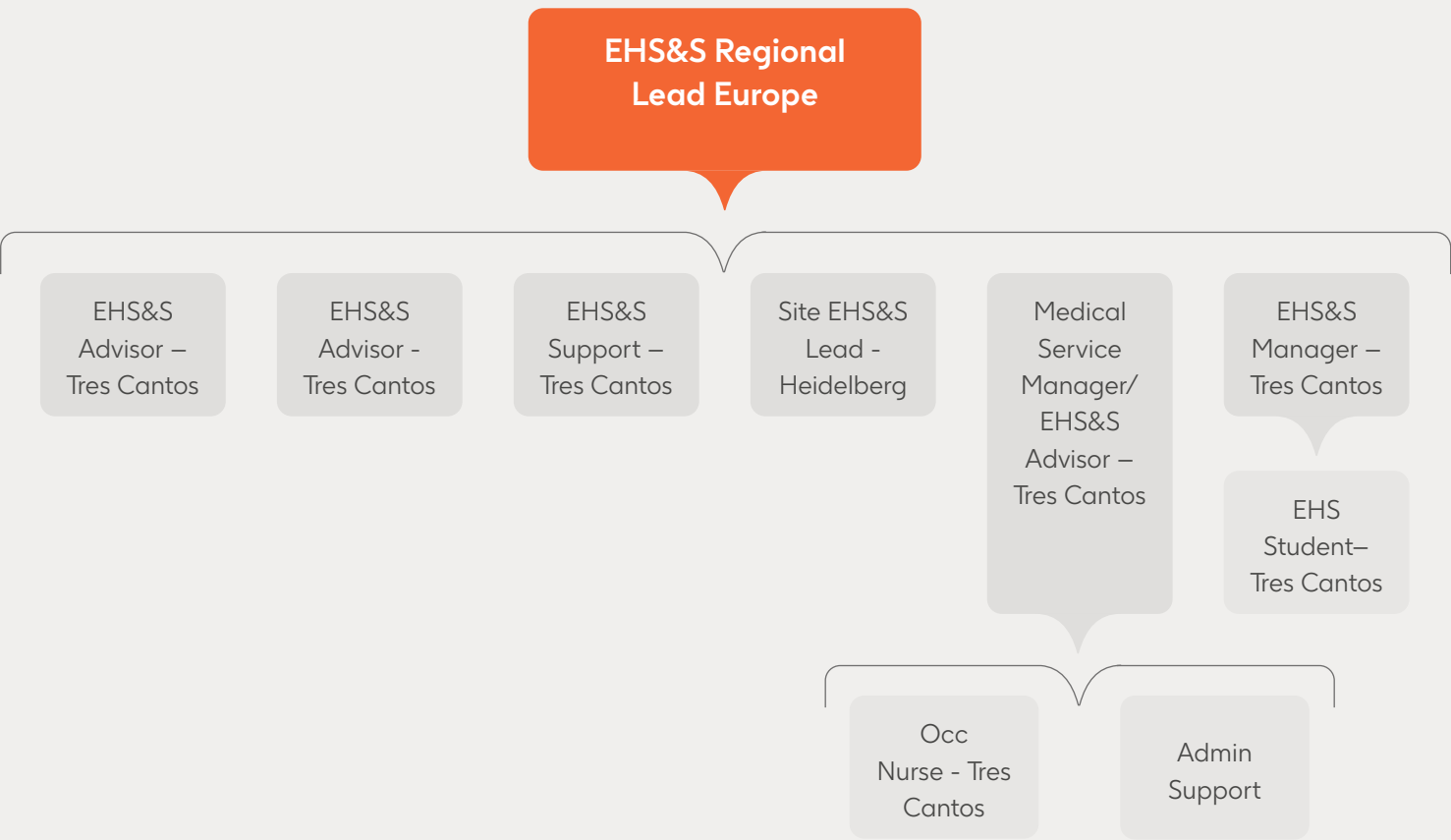
Acciones técnicas de ahorro 2025

Acción/Proyecto	Estado	Cantidad (€)	Descripción
eBRS_ARMES replacement for packaging	Completado	423.807	Implementación de eBRS en todas las áreas productivas de la fábrica, un software utilizado para capturar datos de proceso, registrar eventos normales y atípicos en producción. Mejora ambiental: reducción del consumo de papel.
'Solar Panels Aranda Project'	Completado	32.775	Como parte de nuestro plan 'Net Zero Carbón', hemos empezado a trabajar en el diseño y colocación de paneles solares fotovoltaicos en la parcela, que suministren aproximadamente el 30 % de la electricidad consumida por la planta. Mejora ambiental: reducción del consumo energético.
Recuperación agua osmosis y PW	Completado	6.966	Mejora ambiental: reducción del consumo de agua.
Cryogenic Condensation 134a	Completado	3.686.661	Mejora ambiental: disminución de emisiones de propelente a la atmósfera, recuperando estas emisiones.
'Aranda Biodiversity'	En curso	48.330	Proyecto de biodiversidad. Mejora ambiental: mejora de la biodiversidad de la parcela.
Luminarias LED fábrica	En curso	9.680	Colocación de iluminación LED de menor consumo. Mejora ambiental: reducción del consumo energético.
DAF process implementation in WTP	Completado	132.885	Colocación de flotador de lodos, con el fin de espesar la materia seca y disminuir el agua en residuos. Mejora ambiental: reducción de waste.
'Sustainability Data Automation Programme'	En curso	79.732	Mejora ambiental: mejora de la eficiencia energética.

Recursos

Centro de Tres Cantos

A continuación, se puede apreciar el organigrama de la organización del área o servicio que mantiene el Sistema de Gestión de EHS&S.



Los recursos económicos dedicados a la prevención de riesgos ambientales pueden verse en la tabla que se adjunta a continuación:

Inversiones medioambiente 2025

Proveedor	Entidad	Concepto	Importe fra. € (IVA incl.)
AEGFA	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Acreditación Flota Ecológica	1.815,00
AENOR	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Auditoria anual Farma	12.352,89
AENOR	GLAXOSMITHKLINE I+D, S.L.	Auditoria anual I+D	5.558,80
AENOR	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Auditoria certificación "Huella de carbono organización" GHG Protocol	3.811,50
TÜV SUD ATISAE	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Mediciones vertidos FARMA anual (2 mediciones - semestral)	2.580,16
TÜV SUD ATISAE	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Mediciones vertidos FARMA POZOS anual (2 mediciones - semestral)	1.650,12
TÜV SUD ATISAE	GLAXOSMITHKLINE I+D, S.L.	Mediciones vertidos DDW anual (2 mediciones - semestral)	2.789,40
TÜV SUD ATISAE	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Medición ruido anual Farma/ I+D (1 medición - anual)	1.328,00

Proveedor	Entidad	Concepto	Importe fra. € (IVA incl.)
TÜV SUD IBERIA	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Huella de carbono organización (consultoría) (6601645289)	3.212,55
TÜV SUD IBERIA	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Análisis mejora del tratamiento de los residuos generados	3.575,55
COASIQ	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Cuota de participación anual	1.130,00
ENVIRA - Legislación MA	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Ecogestor TRES CANTOS Legislación anual	2.776,95
UNDERGRAF	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Maquetación declaración Medioambiental Farma / I+D	2.792,68
UNDERGRAF	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Maquetación informe Huella CO2 Gsk	1.385,45
CONSENUR	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas residuos biosanitarios FARMA (6601691548)	262,16
CONSENUR	GLAXOSMITHKLINE I+D, S.L.	Retiradas residuos biosanitarios I+D (6601759029)	63.123,09
GVC	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas residuos peligrosos FARMA (6601713303)	13.298,74

Proveedor	Entidad	Concepto	Importe fra. € (IVA incl.)
GVC	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas residuos urbanos FARMA (6601715520)	31.028,93
GVC	GLAXOSMITHKLINE I+D, S.L.	Retiradas residuos peligrosos I+D (6601718818)	28.609,31
GVC	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas de residuos CEVA (6601715466)	47.090,87
GVC	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas de residuos CEDIFA (6601715462)	13.632,61
GVC	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Retiradas de residuos OFSA (6601715464)	1.016,64
GASTO TOTAL PERSONAL MEDIO AMBIENTE	GLAXOSMITHKLINE I+D, S.L.	Gastos de personal (Técnico de Medio Ambiente)	87.503,08
GASTO TOTAL PERSONAL OPERARIOS RESIDUOS	GLAXOSMITHKLINE, S.A.	Gastos de personal (Operarios de residuos)	79.241,86

Acciones técnicas de ahorro 2025

Acción/Proyecto	Estado	Cantidad (€)	Descripción
Reemplazo del sistema de ventilación en la sala de servidores	Completado	74.899,94	El cambio de equipos por unos más eficientes y con variador reduce el consumo además de reducir el impacto medioambiental por tener un gas más eficiente.
Reemplazo del Sistema de ventilación en el equipo C2 del GEA 8 y GEA9	Completado	123.044,02	Equipos más eficientes energéticamente.
Planta fotovoltaica para autoconsumo	Completado	552.492,94	Produccion FTV de autoconsumo.
Mejoras en el aislamiento de los generadores de vapor	Completado	31.416,97	Menores pérdidas de calor.
Reemplazo de los generadores de vapor	Completado	354.790,31	Equipos más eficientes energéticamente.



Control de ruido externo

Centro de Tres Cantos

Debido al número de obras realizadas en el centro durante 2025, las mediciones de ruido no se han llevado a cabo ya que no sería un dato representativo.

Debido a que no se han hecho mediciones, siguen vigentes los datos de 2024 y, tal y

como se explicó en el mismo, se certifica que la actividad muestreada cumple en horario diurno, vespertino y nocturno los niveles sonoros según la Ordenanza municipal de protección del medioambiente contra la contaminación acústica del Ayuntamiento de Tres Cantos (B.O.C.M. N.º 216 – 11/09/2017).

En 2025, las mejoras técnicas implementadas y el uso de datos reales han permitido una reducción significativa de las emisiones, un control más preciso del impacto ambiental y un incremento en la eficiencia energética, todo ello acompañado de una sólida inversión económica y organizativa en sostenibilidad

06. Nuestras personas



Personas que crecen, compañía que avanza

En GSK entendemos que el bienestar y el desarrollo del talento son la base de un crecimiento sostenible. Por eso, impulsamos iniciativas que sitúan a las personas en el centro, como nuestro programa ‘Because I Care’, que integra recursos orientados al bienestar físico, mental y emocional; o ‘Vía Láctea’, un espacio que fomenta la escucha activa y la participación, reforzando la conexión entre equipos y el sentido de pertenencia. A ello se suma nuestro compromiso con la promoción del talento, creando un entorno en el que cada persona pueda desarrollarse, innovar y aportar valor.

Este enfoque se ve reforzado con la evolución de nuestro ‘Programa de Apoyo al Empleado’, que amplía sus prestaciones para acompañar a nuestros equipos y a las personas de su entorno en cualquier momento. Ofrecemos apoyo inmediato, asesoramiento continuado y acompañamiento, junto con soluciones prácticas en ámbitos legales, financieros y familiares; y programas de coaching centrados en el bienestar y la gestión del estrés. Todo ello, con atención confidencial, imparcial y accesible en distintos idiomas, lo que refleja nuestra convicción de que cuidar de las personas es clave para construir un entorno más saludable, resiliente y comprometido.

“Reforzamos la conexión
entre equipos y el sentido
de pertenencia”

Ana Valdivielso,
directora de Recursos Humanos



6.1. Nuestros compromisos

Creemos que hacer bien nuestro trabajo va mucho más allá de desarrollar medicamentos. Tiene que ver con cómo cuidamos del planeta, de las personas y con cómo tomamos decisiones cada día.



Con el medioambiente

- Trabajamos para que nuestra actividad tenga el menor impacto posible y para hacerlo con rigor, no solo con buenas intenciones. Por eso contamos con certificaciones exigentes como ISO 14001, ISO 45001, EMAS y el Sistema de Organización Saludable, que avalan cómo gestionamos el medioambiente, la seguridad, la salud y el bienestar.

En España, toda la electricidad que usamos en nuestras instalaciones es 100 % renovable y hemos dado pasos relevantes para medir y reducir nuestras emisiones, adelantándonos incluso a las obligaciones legales. Un ejemplo claro es la certificación anticipada de nuestra huella de carbono, alineada con nuestro objetivo global de ser cero emisiones netas en 2045.

Porque cuidar del planeta es, en última instancia, cuidar de la salud de las personas.

Con la economía y la industria

- Desde 1991, en GSK España mantenemos la calificación de “Excelente” dentro del Grupo A del Plan Profarma, en base a nuestra apuesta constante por la inversión industrial, la innovación tecnológica y la investigación.

El programa ‘Profarma’ reconoce a las compañías que generan valor en el país: nuevas plantas, producción avanzada, I+D y empleo cualificado. En ese marco, España es el segundo país más relevante para la compañía, tanto en producción como en investigación clínica.

“Cuidar del planeta es, en última instancia, cuidar de la salud de las personas”

Con la igualdad

- En GSK España entendemos la igualdad como algo práctico, no como un eslogan. Tanto GlaxoSmithKline S.A. (Tres Cantos) como Glaxo Wellcome S.A. (Aranda) cuentan con el distintivo oficial de “Igualdad en la Empresa”, otorgado por el Ministerio de Igualdad.

Nuestra plantilla es diversa en capacidades, trayectorias y nacionalidades, y seguimos trabajando para que así sea. Hoy, más de la mitad del equipo son mujeres, también en posiciones de liderazgo.

Con las personas que trabajan en GSK

- El cuidado de la salud empieza dentro de la compañía. A través de programas, como ‘Because I Care’ y ‘Partnership for Prevention’, facilitamos el acceso a actividades y servicios de prevención y detección precoz de enfermedades, no solo para nuestros empleados, sino también para sus familias.

Creemos que un entorno de trabajo sano, seguro y humano no es un beneficio adicional: es una responsabilidad básica.

Con el talento y la creación de empleo

→ Crear empleo de calidad también significa invertir de forma constante en el desarrollo de las personas. Por eso, en 2025 pusimos en marcha un nuevo programa de 'Learning and Development' para toda la organización, pensado para acompañar a cada empleado en su crecimiento profesional, independientemente de su rol, experiencia o momento de carrera.

Este compromiso con las personas se traduce también en empleo de calidad, estable y cualificado. Un ejemplo claro es nuestra fábrica de Aranda de Duero, donde trabajan más de 650 profesionales en un entorno altamente tecnológico, produciendo medicamentos que llegan a más de 100 países.

Nuestra presencia en Aranda de Duero no es circunstancial: es una apuesta por el arraigo territorial en Castilla y León, por el desarrollo industrial sostenible y por generar oportunidades profesionales que permitan fijar talento en el territorio. Porque crear empleo no es solo crear puestos de trabajo, es construir futuro, cohesión social y desarrollo local.

Con la transparencia y buen gobierno

→ Para nosotros, la transparencia no es una obligación que se cumple al final del proceso. Es una forma de trabajar desde el principio. Significa medir bien, reportar mejor y adelantarnos siempre que sea posible.

En GSK España hemos reforzado nuestros esfuerzos de reporte no financiero, apostando por datos rigurosos y verificables. Por ejemplo, registramos oficialmente la certificación anticipada de nuestra huella de carbono antes de que fuera legalmente exigible. Porque creemos que rendir cuentas a tiempo es parte del buen gobierno. Este compromiso también se materializa a través de políticas internas, nuestro Código de Conducta y mecanismos de control que promueven una gestión ética, responsable y alineada con las mejores prácticas internacionales.

Todo ello contribuye a construir confianza, que se refleja también en nuestra reputación, reconocida por distintos rankings independientes que evalúan liderazgo, ética y responsabilidad empresarial. La credibilidad no se declara, se demuestra con hechos, datos y coherencia en el tiempo.

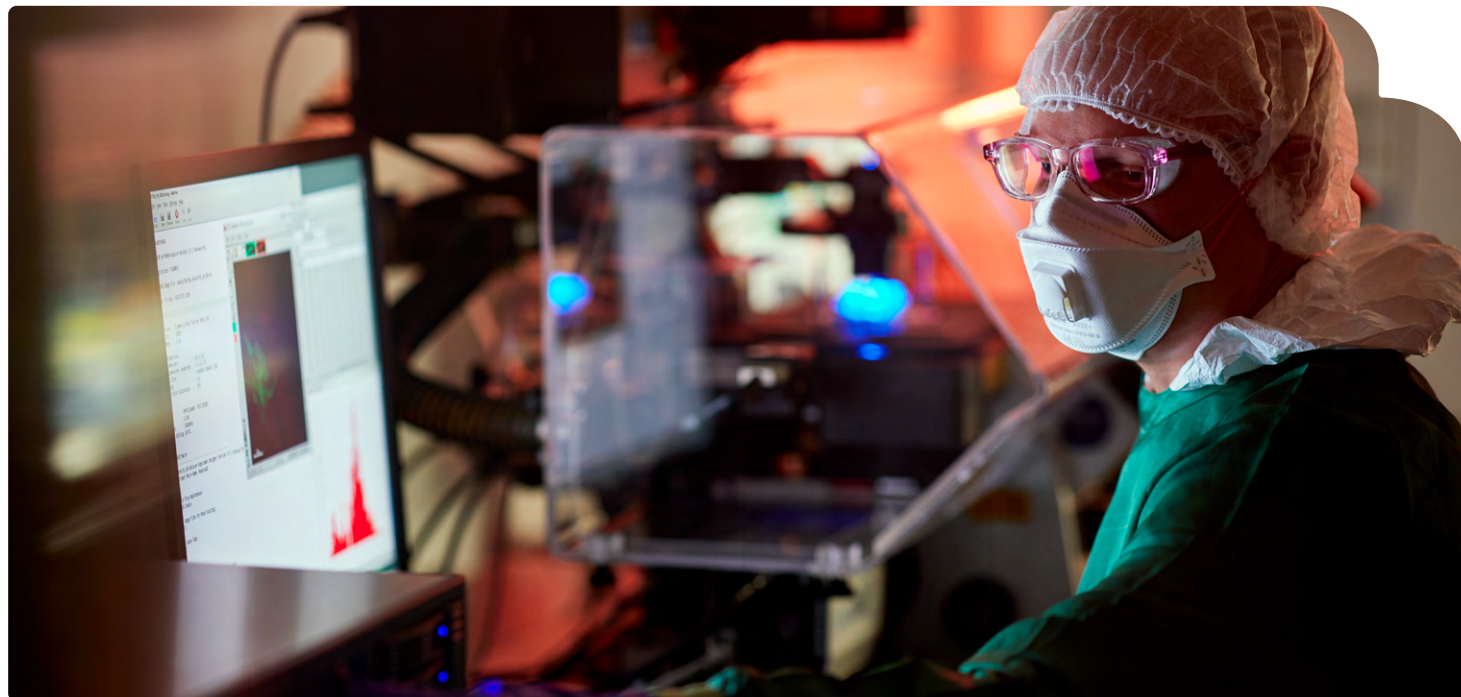


Con la sociedad

→ Este compromiso empieza por anticiparnos a los grandes retos de salud, no solo reaccionar cuando ya es tarde. El cambio climático, la aparición de nuevas enfermedades infecciosas y el envejecimiento de la población nos recuerdan que la prevención y la preparación son tan importantes como el tratamiento.

En este contexto, la puesta en marcha del laboratorio BSL-4 en España marca un hito relevante. Es el primer laboratorio de este nivel construido por una compañía farmacéutica a nivel mundial y está diseñado para investigar patógenos de alta peligrosidad con los máximos estándares de seguridad. Su objetivo es claro: reforzar la preparación frente a futuras pandemias y emergencias sanitarias, protegiendo a la población antes de que las amenazas se conviertan en crisis.

Esta infraestructura no es solo ciencia avanzada, es una apuesta por la salud pública, la colaboración con el sistema sanitario y la resiliencia del país. Cuidar de la sociedad implica invertir hoy en conocimiento, prevención y capacidad de respuesta para el mañana.



Además, GSK es:

→ La **2ª mejor empresa** para trabajar en España, según el ránking de la revista Actualidad Económica 2025.

→ Una de las **100 mejores compañías** para trabajar en nuestro país, según el listado de la revista Forbes de 2025.

→ Una compañía reconocida por CEOMA como la **primera amigable** con las personas mayores.

6.2. Empleo

Las personas que trabajan en GSK son la parte más importante y, por tanto, forman parte de nuestra estrategia.

Creemos que una cultura diversa e inclusiva es esencial para nuestro éxito en GSK. Integrar distintas perspectivas y experiencias fortalece nuestra capacidad de innovar, mejora la toma de decisiones y nos permite atraer y desarrollar talento, con un impacto positivo en los resultados de salud de los pacientes.

Fomentamos un entorno en el que las personas participan activamente, son escuchadas y pueden crecer personal y profesionalmente. Nuestra cultura se basa en ser ambiciosos para los pacientes, responsables de nuestro impacto y en hacer lo correcto. Se suma a nuestro Código de Conducta, que guía nuestra forma de trabajar y refuerza un lugar de trabajo exigente, inspirador y orientado a la excelencia.

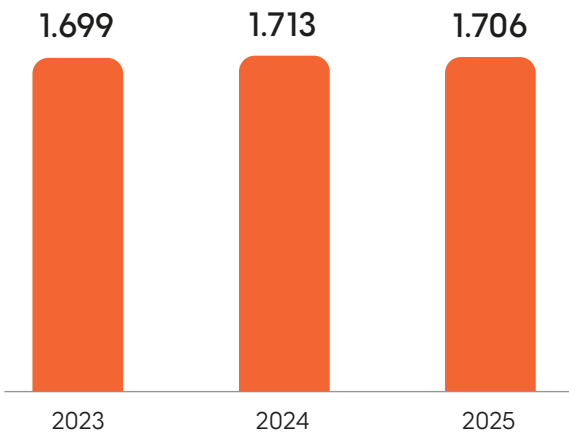
Para avanzar en este compromiso, impulsamos el aprendizaje continuo y el desarrollo de habilidades inclusivas que nos ayuden a valorar la diversidad y a continuar construyendo una organización más abierta, colaborativa y preparada para el futuro.

En 2025
1.706
empleados, manteniendo una tendencia estable.



Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades de empleo, la no discriminación y la toma de decisiones basada en el mérito. Implementamos prácticas de remuneración justa e igualitaria y realizamos revisiones periódicas para garantizar la equidad salarial.

Evolución número de empleados



1.706 empleados → **55 %** mujeres

En los últimos años, hemos mantenido estabilidad en el empleo, en el año 2025 contamos con 1.706 empleados. De estos, el 55 % son mujeres. Del total de la plantilla, 393 personas ocupan posiciones directivas y mandos intermedios, desempeñados en un 56 % por mujeres. Además, no contamos con desigualdad salarial entre hombres y mujeres.

En GSK España hemos sido consistentemente reconocidos como una de las mejores empresas para trabajar. Destacamos en rankings por nuestra paridad de género, oportunidades de desarrollo de carrera, programas de formación y búsqueda de talento, flexibilidad laboral y cuidado de la salud de los trabajadores.

Evolución del número de empleados por género

Año	Mujeres	Hombres	N.º empleados*
Total 2025	945	761	1.706
Total 2024	954	759	1.713
Total 2023	948	751	1.699

*A 31 de diciembre

Empleados por actividad

Actividad	Mujeres	Hombres	N.º empleados
ADMON	204	110	314
PROD	312	395	707
R&D	187	85	272
VTAS	242	171	413
Total	945	761	1.706

Empleados por edad y género

Rango edad	Género	N.º empleados GSK	%
20 - 30 años	Mujer	120	7,03 %
	Hombre	99	5,80 %
20 - 30 años total		219	12,84 %
31 - 40 años	Mujer	186	10,90 %
	Hombre	163	9,55 %
31 - 40 años total		349	20,46 %
41 - 50 años	Mujer	383	22,45 %
	Hombre	249	14,60 %
41 - 50 años total		632	37,05 %
51 años o más	Mujer	256	15,01 %
	Hombre	250	14,65 %
51 años o más total		506	29,66 %
Total		1.706	100 %

Pero, además, generamos empleo de calidad y estable con más de un 97 % de contratos indefinidos.

Modalidades de contrato y número de despidos

Contrato de trabajo	Mujeres		Hombres		Total N.º empleados	Total %
	N.º empleados	%	N.º empleados	%		
Indefinido	901	95,34 %	742	97,50 %	1.643	96,31 %
Indefinido Parcial	9	0,95 %	7	0,92 %	16	0,94 %
Temporal	35	3,70 %	12	1,58 %	47	2,75 %
Total	945	100 %	761	100 %	1.706	100 %
Despidos	23		23			

*Datos a 31 de diciembre

Promedios* de contratación total

	2024	2025
Promedio de contratos indefinidos	1.661,5	1.627
Promedio de contratos temporales	2	12
Promedio de contratos a tiempo parcial	52,5	36
Total promedio	1.716	1.675

*El cálculo de los promedios se ha hecho en base en los datos trimestrales (a último día del marzo, junio, septiembre y diciembre de 2025). Estas fechas permiten recoger la variabilidad de los datos solicitados a lo largo del año. De esta forma, se optimiza el modelo de cálculo de estos datos sin perder representatividad.

Modalidades de contrato por edad (promedio)

Rango edad	Indefinido		Indefinido parcial		Temporal		% Total
	N.º empleados	%	N.º empleados	%	N.º empleados	%	
20–30 años	179,75	10,73 %		0 %	24,50	1,46 %	12,19 %
31–40 años	379	22,63 %	1	0,06 %	7,50	0,45 %	23,13 %
41–50 años	575,50	34,36 %		0 %	3,75	0,22 %	34,58 %
51 años o más	492,75	29,42 %	11	0,66 %	0,25	0,01 %	30,09 %
Total	1.627	97,13 %	12	0,72%	36	2,15 %	100 %



Modalidades de contrato por categoría profesional (promedio)

Rango GP	Indefinido		Indefinido parcial		Temporal		N.º despidos	% Total
	N.º empleados	%	N.º empleados	%	N.º empleados	%		
GP 0 - GP 8	150,50	8,99 %	1	0,06 %	0,25	0,01 %	151,75	9,06 %
GP 7	301,75	18,01 %	3	0,18 %	0,75	0,04 %	305,50	18,24 %
GP 6 - GP 5	776,50	46,36 %	5	0,30 %	24	1,43 %	805,50	48,09 %
GP 4 - GP 3 - GP 2	398,25	23,78 %	3	0,18 %	11	0,66 %	412,25	24,61 %
Total	1.627	97,13 %	12	0,72 %	36	2,15 %	1.675	100 %

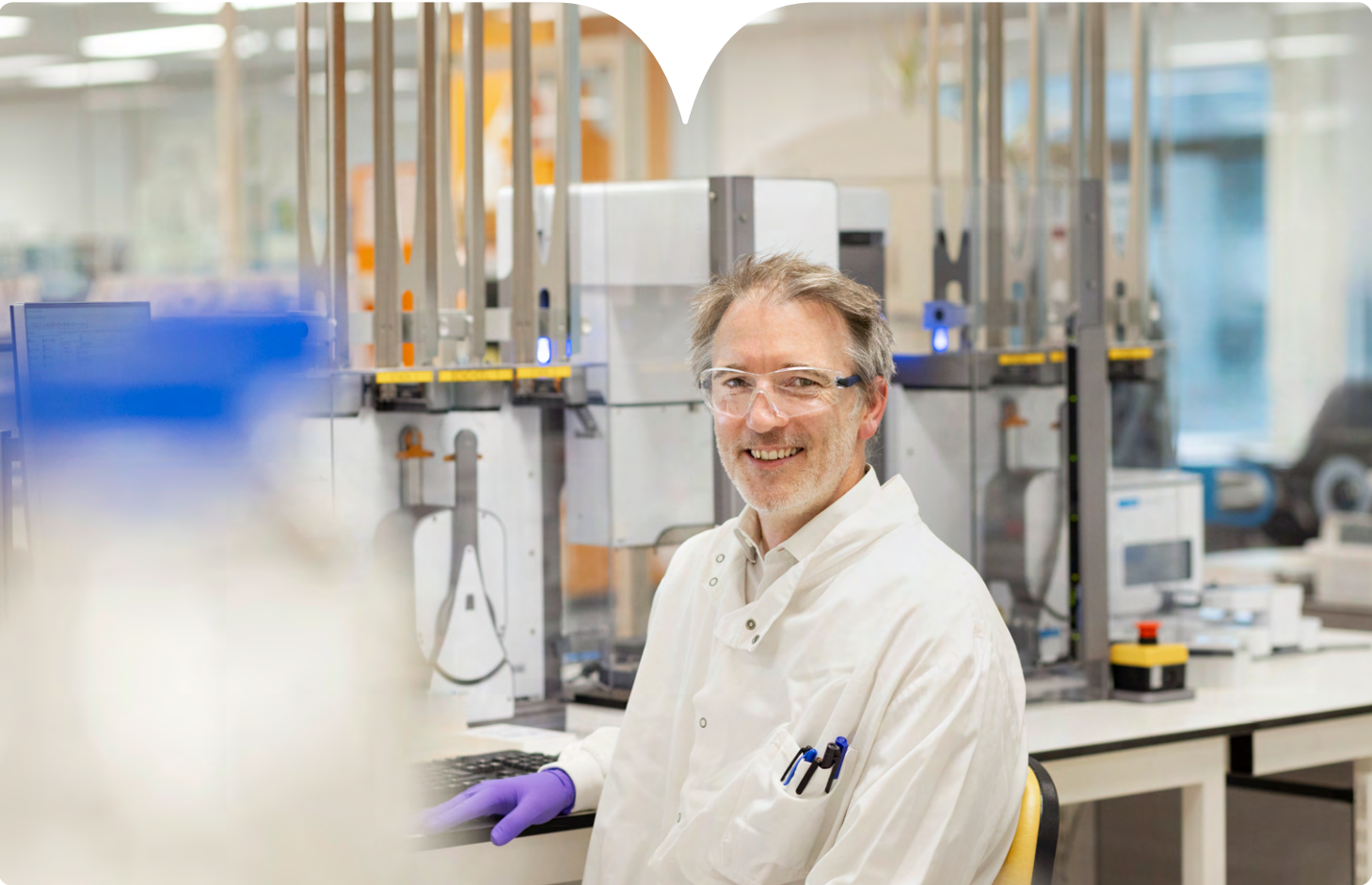
Los rangos GP 5 - 6 concentran casi la mitad de la plantilla (48,09 %), consolidándose como el núcleo estructural de la organización.

Despidos por edad

Rango edad	N.º despidos
20 – 30 años	3
31 – 40 años	9
41 – 50 años	12
51 años o más	22
Total	46

Despidos por categoría profesional

Rango GP	N.º despidos
GP 0 – GP 8	2
GP 7	11
GP 6 – GP 5	33
Total	46



6.2.1. Retribuciones y equidad salarial

Creamos empleo de calidad para impulsar una sociedad más justa y equitativa. Hemos conseguido reducir la brecha salarial, alcanzando la brecha cero.

Para el cálculo de la remuneración total se ha tenido en consideración la legislación vigente en materia de igualdad RD 901/2020 y RD 902/2020, obteniendo los datos del Registro Salarial. Se han tenido en cuenta las remuneraciones medias desagregadas por género, edad y clasificación profesional o agrupaciones de igual valor.

Retribución media de 2025 en relación con 2024

Año / Indicador	Retribución media de mujeres	Retribución media de hombres	Retribución media total
Año 2025	86.855	85.630	86.309
Año 2024	83.538	81.849	82.790
% Incremento (a)	3,97 %	4,62 %	4,25 %

(a) Cálculo realizado sobre Retribución Media Total 2025 del Registro Retributivo. Los salarios se incrementaron un 3 % con respecto al año 2024 con carácter general a toda la plantilla.



+1.225 €
en la retribución media
anual de las mujeres en 2025
respecto a la de los hombres.

Retribución media por edad

Rango de edad	Mujeres	Hombres	Total
Menor de 20 años	24.039		24.039
20 – 30 años	54.627	49.804	52.438
31 – 40 años	78.184	69.863	74.398
41 – 50 años	92.709	89.941	91.604
51 años o más	103.632	109.803	106.698
Total	86.855	85.630	86.309

Retribución media por grupo profesional

Grupo profesional	Mujeres	Hombres	Total
GP 0 – GP 8	203.726	209.183	206.454
GP 7	115.352	116.703	115.891
GP 6 – GP 5	74.071	76.125	74.848
GP 4 – GP 3 – GP 2	41.001	43.820	42.676
Total	86.855	85.630	86.309

Brecha salarial

La igualdad de trato y de oportunidades constituye un pilar esencial de nuestra política de personas y una expresión de compromiso con la justicia social y la gestión responsable del capital humano. Garantizamos que los puestos de igual valor reciban una retribución equitativa, sin discriminación por razón de género u otras circunstancias personales.

Con carácter general, nuestros sistemas retributivos se basan en criterios objetivos, homogéneos y transparentes, aplicables a toda la organización. La determinación de la compensación se sustenta en procesos estructurados de valoración de puestos, que tienen en cuenta factores como la responsabilidad, la complejidad, el impacto en el negocio y las competencias requeridas, asegurando así la equidad interna y el cumplimiento del principio de igualdad retributiva.

Evolución de diferencia salarial

	% Diferencia salarial Datos 2025	% Diferencia salarial Datos 2024	% Diferencia salarial Datos 2023
Total	-1,43 %	-2,06 %	5 %

En el año 2025 hemos firmado un nuevo Plan de Igualdad, manteniendo el objetivo de reducción de brecha salarial por debajo del 5 % en todos los puestos del mismo valor para el período 2025-2029.

Las acciones tomadas durante los últimos años en el marco del Plan de Igualdad nos han permitido obtener datos que demuestran una evolución positiva.

En la tabla adjunta -la auditoría salarial de 2025- se muestra la brecha salarial comparando colectivos homogéneos.

Puestos directivos

La remuneración media de los consejeros y directivos incluye la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago de los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por género.

Remuneración media puestos directivos 2025

197.239 €

en mujeres

207.030 €

en hombres

Los datos aportados se han obtenido del Registro Retributivo 2025. Total Reward (importes efectivos), que incluye salario bruto anual y retribución variable: bonus, plan de previsión, seguro de vida, seguro de salud, ayudas compensatorias, acciones, regalo de Navidad y vehículo. Son datos a 31 de diciembre de 2025 y, en este caso, no se utilizan los promedios porque son importes efectivos y la mayoría de esas retribuciones se generan con una frecuencia anual.

Además, de acuerdo con la Ley Orgánica 2/2024 de 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres, la composición de nuestro Consejo de Administración es de un 60 % mujeres y un 40 % hombres, ninguno de los cuales obtiene retribución por el hecho de ser consejero.



Composición de nuestro Consejo de Administración en 2025

60 %

mujeres

40 %

hombres

6.2.2. Empleados con discapacidad

En GSK cumplimos con la ley de discapacidad y en 2025 hemos contratado dos empleados con discapacidad más a nuestra plantilla para avanzar en su integración real.

Mantenemos la resolución de la Dirección General del Servicio Público de Empleo, dando respuesta positiva a la solicitud de la declaración de excepcionalidad y adopción de medidas alternativas por un período de 3 años, concedida en diciembre de 2024. La anterior está basada en razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico, que motivan la especial dificultad para incorporar trabajadores con discapacidad a la plantilla de la empresa, conforme a lo establecido en el artículo 1.2.b) del Real Decreto 364/2005 de abril. Como medida alternativa se contrataron servicios con SERMES PLANIFICACIÓN S.L., un centro especial de empleo, por importe de 761.622.14 €, durante el periodo comprendido entre el 3 de diciembre de 2024 y el 2 de diciembre de 2025.

Nuestra fábrica de Aranda de Duero destaca por su compromiso en este ámbito. En enero de 2024, la empresa renovó su excepción al cumplimiento directo de la cuota de reserva del 2 % para trabajadores con discapacidad, una medida que se extenderá hasta 2027.

Como alternativa, este centro de producción ha presentado el establecimiento de un contrato con el CEE TRADIS S.L. por valor de 109.021,29 €. Corresponde a prestación de servicios administrativos y de atención telefónica, revisión de procesos para la corrección de partidas de producción, almacenaje y control de stock, así como servicios de información general y otras funciones auxiliares.

Además, se han realizado donaciones de carácter monetario para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad. Estas actividades se realizan con la Fundación Adecco por valor de 10.800 €. El objetivo es promover una cultura de inclusión e integración holística, facilitando los medios para ayudar a las familias que tienen miembros con algún tipo de discapacidad y facilitando su integración sociolaboral.

Estas iniciativas no solo cumplen con las regulaciones vigentes, sino que también subrayan el compromiso de la empresa con el desarrollo social y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

**Empleados con discapacidad
a 31 de diciembre de 2025***

14
mujeres

20
hombres

*Empleados con cualquier % de discapacidad reconocida en GSK España



6.3. Medidas de conciliación y apoyo a nuestros empleados

Cuidamos de las personas para que puedan dar lo mejor de sí mismas

El bienestar de las personas y el buen desempeño del negocio van de la mano. Trabajamos para que nuestros empleados puedan conciliar su vida personal, familiar y profesional de forma real y sostenible. No se trata solo de políticas, sino de crear un entorno en el que cada persona se sienta apoyada, escuchada y valorada.



Apoyamos cuando más se necesita

Como parte de este compromiso, hemos ido ampliando las medidas de apoyo en momentos clave de la vida:

- Contamos con un **permiso retribuido de hasta cuatro semanas** para el cuidado de familiares de primer grado en situación crítica de salud, ofreciendo un apoyo real en situaciones personales complejas.
- Las **mujeres embarazadas a partir de la semana 28** pueden adaptar su jornada laboral a sus necesidades, favoreciendo una maternidad protegida y compatible con la actividad profesional.
- Todos los empleados disfrutan de **22 días laborables de vacaciones al año**, además de días adicionales de descanso no recuperables según el calendario laboral. Corresponden a unos 10 días más cada año, con un enfoque flexible en su disfrute.

- De forma voluntaria, los empleados con contrato indefinido pueden **comprar hasta 10 días adicionales no retribuidos** al año.
- Hemos mejorado el marco del convenio permitiendo que las **licencias sin sueldo puedan solicitarse con carácter anual**, aumentando la flexibilidad para adaptarse a circunstancias personales.
- También ofrecemos **condiciones contractuales adaptadas para empleados senior**, favoreciendo la continuidad y la flexibilidad en esta etapa profesional.

Flexibilidad como forma de trabajar

Nuestra forma de trabajar se basa en la confianza y en los resultados. Bajo el modelo **‘Performance with Choice’**, cada persona puede adaptar su manera de trabajar a sus circunstancias personales, sin renunciar a su desarrollo profesional.

Este enfoque se traduce en medidas concretas como:

- trabajo remoto,
- flexibilidad horaria,
- reducción de jornada los viernes,
- o la compra voluntaria de días adicionales de descanso.

Durante 2025 mantuvimos nuestro **modelo híbrido**, combinando tres días presenciales y dos días de trabajo remoto a la semana.

En el **centro de Tres Cantos**, esto se tradujo en **27.600 días de teletrabajo**, con **518 personas** incorporando esta modalidad de manera habitual a su rutina.

“Nuestra forma de trabajar se basa en la confianza y los resultados”

Conciliación también en entornos industriales

En la **fábrica de Aranda de Duero**, donde el trabajo se organiza por turnos, seguimos avanzando para ofrecer mayor autonomía y capacidad de elección. En 2025 consolidamos un sistema de **bolsa de horas** que permite una gestión más flexible del tiempo de trabajo.

Entre las medidas implantadas destacan:

- la **posibilidad de intercambiar turnos** entre compañeros,
- la opción de **elegir voluntariamente el turno de noche**,
- el retraso del inicio del turno hasta dos horas, siempre que se garantice la cobertura,
- o la posibilidad de **iniciar el turno de noche el domingo**, ganando así un día libre adicional durante la semana.

Seguimos evaluando estas iniciativas de forma continua para adaptarlas a las necesidades reales de los equipos y a los objetivos operativos de la compañía.

Respeto al descanso y la desconexión digital

Cuidar del bienestar también significa respetar los tiempos de descanso. Por ello, promovemos activamente el **derecho a la desconexión digital** una vez finalizada la jornada laboral.

Salvo situaciones excepcionales, nuestros empleados no están obligados a atender comunicaciones profesionales fuera de su horario. Recomendamos evitar el envío de correos electrónicos entre las **20 h y las 7 h** en días laborables, así como durante la noche de los fines de semana, fomentando una cultura de respeto y equilibrio.

Apoyo integral al bienestar

Ponemos a disposición de los empleados y de sus familias el **programa ‘Asistencia al Empleado (EAP)’**, que ofrece apoyo confidencial en materias psicológicas, legales y financieras, con atención 24 horas y acceso a hasta ocho sesiones con profesionales especializados.

En **2025, 111 personas** utilizaron este servicio en el centro de Tres Cantos, confirmando su valor como red de apoyo en momentos personales y profesionales delicados.

Además, contamos con **AsterraDoc**, una aplicación gratuita que ofrece video consultas médicas, chat médico, fisioterapia, nutrición y otros servicios asistenciales disponibles las 24 horas del día.



Salud en el centro de trabajo

Tanto en el centro Tres Cantos como en la fábrica de Aranda de Duero disponemos de **servicio médico propio**, lo que facilita una atención rápida y preventiva en el lugar de trabajo. A lo largo del año impulsamos campañas de salud y bienestar dentro de nuestro programa **‘Because I Care’**, promoviendo hábitos saludables y el autocuidado.

Ambos centros cuentan también con **instalaciones deportivas y gimnasio**, reforzando nuestro compromiso con un estilo de vida activo.

‘Plan Familia’: apoyamos a quienes cuidan

Desde 2013, en colaboración con la **Fundación Adecco**, desarrollamos el **‘Plan Familia’**, dirigido a empleados que conviven con familiares con discapacidad.

El programa ofrece asesoramiento especializado y un plan de intervención personalizado que favorece la autonomía, el desarrollo personal y la integración social y laboral de la persona con discapacidad.

En **2025, 11 familias** participaron en este programa, con una **inversión total de 32.675 €**, reflejando nuestro compromiso con una cultura inclusiva y socialmente responsable.

En 2025

11

familias han utilizado el ‘Plan Familia’ con una inversión total anual de

32.675 €



6.4. Seguridad y salud en el trabajo

Concebimos la creación de valor no solo desde el rendimiento económico, sino también desde una firme responsabilidad ética orientada a la protección de las personas y del medioambiente. Este compromiso se articula a través de un marco de políticas y normas corporativas en materias como seguridad, salud, bienestar y sostenibilidad, que constituyen la base de nuestro sistema de gestión.

En el ámbito de la gobernanza interna y la participación de los trabajadores, celebramos de forma periódica reuniones del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente. Lo integran representantes de la empresa y de las personas empleadas, incluidos los delegados de prevención, con voz y voto. Este órgano actúa como foro de información, consulta y seguimiento del desempeño preventivo. Permite impulsar la mejora continua de las condiciones de trabajo y de la gestión de la salud y la seguridad laboral.



De manera complementaria, nos reunimos regularmente en el EHS Council, formado por directores y mánager, con el objetivo de reforzar el liderazgo, la concienciación y la comunicación en materia de prevención de riesgos laborales. Además, analiza los acontecimientos más relevantes relacionados con la seguridad, la salud y el medioambiente.

En cada uno de nuestros centros de trabajo —centro de Tres Cantos y fábrica de Aranda de Duero— aplicamos estándares homogéneos y exigentes que establecen los requisitos necesarios para identificar, eliminar o reducir los riesgos laborales. Estos estándares están orientados a alcanzar los objetivos de cero accidentes y cero enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. También a consolidar una organización saludable y un entorno de trabajo seguro y sostenible.

Programas globales de protección de los empleados frente a los riesgos en su puesto de trabajo:

Driver Safety	Programa de conducción segura que combina la formación práctica con la formación interactiva. En 2025, 31 empleados realizaron el curso de nivel 1, 22 empleados el curso de nivel 2 y 29 empleados el curso de nivel 3 (centro de Tres Cantos).
Process Safety, Machinery Safety (Zero Access), Hazardous Utilities, Chemical Agents, Electrical Safety	Eliminación de riesgos de las instalaciones y maquinaria, utilizando metodología propia de evaluación, soluciones de ingeniería, equipos de protección colectiva, procedimientos de trabajo y formación específica.
Workplace Transport / Working at Height Warehouse Safety y Contractor Safety	Programas globales de reciente implementación orientados a reforzar la seguridad en transporte interno, almacenes, durante los trabajos en altura y trabajos con contratistas.
Ergopoint / Humantech	Ergopoint es un programa orientado a todos los empleados, con el objetivo de que conozcan en profundidad los riesgos ergonómicos, autoevaluándose el puesto de trabajo con pantalla de visualización de datos.
Life Saving Rules	Fomenta que todos nuestros empleados vuelvan sanos y salvos a casa después de la jornada laboral. Para ello, se han desarrollado 12 reglas básicas (3 generales y 9 específicas según el puesto de trabajo): entorno de trabajo seguro, conducción, objetos en movimiento, sustancias peligrosas, autorizaciones de trabajo, controles de seguridad críticos, trabajo en altura, carretilla industrial motorizada, elevación segura, espacio confinado, trabajo en caliente y aislamientos en seguridad.
Safety Leadership Experience	Programa que desarrolla la capacidad de liderazgo en seguridad. Nos ayuda a integrar el valor “Accountable for Impact”, haciendo hincapié en la responsabilidad del liderazgo en la seguridad de nuestro personal. Esta experiencia anima a cuestionar nuestra forma de pensar y liderar la seguridad, a aprender con nuestros compañeros y a influir positivamente en la empresa y en nuestros equipos.

6.4.1. Iniciativas para la promoción de la salud y la seguridad

Centro de Tres Cantos

Durante 2025, nuestro centro de Tres Cantos ha mantenido la certificación como “Organización Saludable”. Hemos analizado todos los datos de salud de que disponemos para identificar las necesidades sobre las que debemos trabajar para seguir fomentando un entorno de trabajo saludable, que permita además el bienestar de los empleados.

Las necesidades de salud identificadas sobre las que nos hemos focalizado han sido:

- Salud cardiovascular
- Salud mental
- Salud de la mujer
- Envejecimiento
- Procesos osteomusculares

Durante el año, el programa ‘Because I Care’ ha recogido diferentes actividades de salud y bienestar dentro de la jornada laboral, con formatos diversos para dar cobertura a todo tipo de casuística y necesidad.

A lo largo del año, hemos impulsando distintas iniciativas, mediante la organización de talleres y actividades en formatos presencial y online. Los talleres, con una duración de entre 30 y 60 minutos, han abordado temáticas variadas relacionadas con los principales factores de salud y han permitido a los empleados acceder a los contenidos en función de su disponibilidad e interés.

Hemos mantenido los **servicios de nutrición, fisioterapia, las sesiones de pilates y el entrenamiento personal**, todas ellas integradas dentro de la jornada laboral y altamente valoradas por los trabajadores. De forma adicional, la fuerza de ventas, distribuida por todo el territorio nacional, ha podido acceder a estos servicios de forma **online**, tanto a través de consultas con el nutricionista como mediante sesiones de entrenamiento en formato digital.

Durante 2025, hemos vuelto a participar en el programa ‘**Healthy Cities**’ de Sanitas. Si bien la participación ha sido menor que en ejercicios anteriores, los resultados obtenidos han sido mejores, registrándose un **mayor porcentaje de cumplimiento diario** del reto. Asimismo, se ha participado activamente en la carrera celebrada en el municipio de Tres Cantos ‘**Corre del sedentarismo**’, que hemos patrocinado desde GSK, organizada por UFIT Boutique. Esta iniciativa ha contado con la colaboración del Ayuntamiento de Tres Cantos y de diversas marcas, reforzando el mensaje de promoción de la actividad física y los hábitos de vida saludables.

A lo largo del año se han organizado **dos ‘Healthy Events’**, en formato presencial y retransmitidos vía *streaming*. En ellos se ha contado con la participación de expertos en las temáticas tratadas y con la colaboración de empleados con especial interés o experiencia personal en las materias abordadas, fomentando el intercambio de conocimientos y vivencias.

En el ámbito de la prevención, hemos mantenido el **programa de vacunación del adulto en activo**. Asimismo, se han seguido organizando **cursos trimestrales de primeros auxilios**, abiertos a todos los empleados. Sumando la detección precoz, hemos llevado a cabo un **escáner dermatológico**, una iniciativa de telemedicina que facilita el acceso a la especialidad de dermatología a distancia, reduciendo desplazamientos y tiempos de espera. Como resultado, se identificaron cuatro casos benignos: un dermatofibroma derivado a consulta para su exéresis, un lentigo senil y dos nevus melanocíticos derivados a consulta para seguimiento.

También hemos desarrollado talleres presenciales específicos, entre los que destacan:

- **Taller sobre bruxismo**, impartido por un fisioterapeuta experto de Sanitas, en el que se abordaron las características de esta afección, sus causas más frecuentes, métodos de diagnóstico y prevención, así como ejercicios prácticos para mejorar la sintomatología.
- **Taller de autoexploración de la mama**, de carácter práctico, orientado a enseñar una metodología adecuada para la detección precoz y el autocuidado.

Por último, hemos lanzado una **campana de salud visual**, mediante una herramienta virtual de test visuales. Permite a los empleados conocer su estado de salud ocular y valorar de forma sencilla la conveniencia de acudir a una consulta de oftalmología.

“Hemos mantenido los servicios de nutrición, fisioterapia, las sesiones de pilates y el entrenamiento personal”



Fábrica de Aranda de Duero

Hemos realizado las siguientes **campañas de prevención:**

- Campañas de vacunación: gripe virus herpes zoster. Además, vacunamos a empleados para viajes laborales y no laborales, frente a fiebres tifoideas y hepatitis A. Gracias al refuerzo de las campañas de comunicación se alcanzó un 24,9 % de vacunación, aumentando en un 32 % con respecto al año anterior.
- Campaña de detección de sangre oculta en heces. Curso trimestral de formación en primeros auxilios socorristas.
- En 2025 se han realizado tres acciones de comunicación, impactando a más de 2.000 personas en materia de movilidad sostenible.
- Se continúa con el servicio de nutricionista en la empresa, así como en la elaboración de menús saludables a disposición de los empleados en la cantina de la fábrica.



En cuanto a campañas de promoción de la salud:

- Campaña de Donación de sangre.
- Campeonato Mixto de pádel, tenis y tenis de mesa.
- Campeonato en grupos 'Alcanza tu peso ideal'.
- Realización de seminarios web desarrollando distintos temas sobre el estrés ("cómo combatir el cansancio y dormir mejor", "cómo prevenir el agotamiento mental en el trabajo" y "cómo mejorar mejor el estrés") y sobre las relaciones personales ("gestión de la familia y relaciones").
- Se celebró el mes de la salud mental en octubre, con el desarrollo de diferentes charlas presenciales, abordando problemáticas para la salud en distintas edades y géneros: "TDAH", "salud mental de los hombres", "menopausia" y "crianza positiva".

"Vacunamos a empleados para viajes laborales y no laborales, frente a fiebres tifoideas y hepatitis A"



6.4.2. Accidentes laborales, índices de accidentabilidad y enfermedades profesionales

Centro de Tres Cantos

En 2025 registramos trece accidentes laborales en el centro de Tres Cantos, de los cuales cinco fueron accidentes con baja, el mismo número que en 2024. Dos de estos accidentes estuvieron relacionados con equipos móviles y vehículos. En ambos casos, el origen fue un alcance trasero provocado por el vehículo que circulaba detrás. Los tres accidentes con baja restantes se debieron a resbalones, tropiezos y caídas.

El número total de jornadas perdidas asciende a cuarenta y seis. La media de días de baja por accidente, excluyendo fines de semana y festivos, fue de aproximadamente una semana en cuatro de los cinco casos registrados, lo que explica el volumen final de días perdidos.

En relación con los accidentes sin baja, contabilizamos ocho durante 2025, lo que supone un ligero descenso respecto al ejercicio anterior. Un 25 % de estos accidentes estuvo vinculado a equipos móviles y vehículos, otro 25 % a resbalones, tropiezos y caídas y un 10 % a factores ergonómicos y pinchazos accidentales.

La disminución de los accidentes relacionados con equipos móviles y vehículos, tanto con baja como sin baja, es significativa. En el análisis causal de estos incidentes identificamos que todos se produjeron por la acción de terceros, lo que nos llevó a mantener cerrado el riesgo registrado el año anterior.

Dado el buen recibimiento de las campañas de concienciación sobre “conducción emocional” lanzadas en 2023 y 2024, continuamos organizando estas sesiones en 2025 para el resto de la organización, reforzando la cultura preventiva en el centro de Tres Cantos.



Índices de accidentabilidad

Se utiliza como referencia para el cálculo lo indicado en la NTP: estadísticas de accidentabilidad en la empresa, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), dependiente del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Indicador	Total	Hombres	Mujeres
Índice de frecuencia de accidentes con baja (N.º de accidentes de trabajo con baja que se producen por cada millón de horas trabajadas)	0,02	53,62 %	46,38 %
Accidentes <i>in-itinere</i>	4	0 %	100 %
Accidentes <i>in-motion</i>	13	53,85 %	46,15 %
N.º de bajas por enfermedad profesional	0	–	–
Jornadas perdidas (sin incluir accidentes <i>in-itinere</i>)	46	0 %	100 %
Índice de gravedad (jornadas perdidas x 1000 h trabajadas)	0,0002	0 %	100 %
Índice de duración media bajas por AT (jornadas perdidas/N.º AT)	0,109	49,09 %	50,91 %

*Datos a 31 de diciembre. Los datos de esta tabla incluyen sólo personal GSK

La reducción del número de accidentes sin baja contribuyó de manera directa a la mejora de los índices de accidentabilidad. En 2025 registramos un índice de frecuencia con baja acumulado de 0,02, que refleja un número muy reducido de accidentes con repercusión médica significativa.

El índice de duración media se situó en 0,109, que confirma que las lesiones fueron de baja severidad.

Por último, cabe destacar que en el centro de Tres Cantos no registramos ningún caso de enfermedad profesional durante 2025.

Fábrica de Aranda de Duero

En 2025 se registraron siete accidentes, uno de personal ETT y los seis restantes de personal de GSK. Dos de ellos fueron de carácter ergonómico y ambos fueron con baja. Los cinco restantes tuvieron que ver con la seguridad, siendo uno de ellos también con baja.

Los accidentes ergonómicos fueron por el manejo manual de cargas y posturas forzadas. En el caso de los de seguridad tres fueron por choques o golpes contra objetos, uno por caídas, resbalones y tropiezos (con baja), y el restante por atrapamiento.

En el caso de contratas, este año hubo cinco accidentes, todos de carácter de seguridad y ninguno con baja.

En cuanto a accidentes de movilidad, este año hubo cinco accidentes en los estuvieron implicados seis trabajadores. Dos de ellos requirieron de baja médica. Todos ellos fueron accidentes *in itinere* (ninguno *in mision*), y solo uno fue al volver de trabajar.

No se ha informado ninguna enfermedad profesional ni de ninguna enfermedad relacionada con el trabajo.

Como conclusión, la accidentabilidad de la fábrica de Aranda de Duero ha sido un 30 % menor en 2025, con respecto a 2024, tanto en accidentes laborales como *in itinere*. Aunque se ha visto afectado el absentismo en mayor medida que el año pasado, todos los accidentes acontecidos han sido de carácter leve.

Índices de accidentabilidad

Indicador	Total	Hombres	Mujeres
Índice de frecuencia de accidentes (N.º de accidentes de trabajo por cada millón de horas trabajadas)	5,81	70 %	30 %
Índice de frecuencia de accidentes con baja (N.º de accidentes de trabajo con baja por cada millón de horas trabajadas)	2,49	100 %	0 %
Accidentes <i>in-itinere</i>	5 (6 personas)	50 %	50 %
Accidentes <i>in-motion</i>	0	–	–
N.º de bajas por enfermedad profesional	0	–	–
Jornadas perdidas (sin incluir accidentes <i>in-itinere</i>)	90	99,45 %	0,55 %
Índice de gravedad (jornadas perdidas × 1.000 h trabajadas)	0,0747	99,45 %	0,5 %
Índice de duración media de bajas por AT (jornadas perdidas / N.º AT)	30	100 %	0 %

* Datos a 31 de diciembre. Los datos de esta tabla incluyen sólo personal GSK + ETT.



6.5 Condiciones laborales y diálogo social

Un entorno de trabajo justo, seguro y participativo no es solo una obligación legal: es una condición esencial para construir una organización sostenible y comprometida en el largo plazo.

Condiciones laborales y marco de relaciones laborales

En GSK España nos regimos por el **Convenio Colectivo General de la Industria Química**, lo que garantiza unas condiciones laborales homogéneas, equitativas y transparentes para el 100 % de la plantilla. Este marco proporciona seguridad jurídica, protege los derechos laborales y refuerza la equidad en el empleo.

Más allá del cumplimiento normativo, en la compañía mantenemos una **cultura de escucha activa y diálogo continuo**, situando los derechos, la salud y el bienestar de las personas en el centro de nuestra gestión diaria. Este enfoque contribuye a un clima de confianza mutua y a unas relaciones laborales estables y constructivas.

A 31 de diciembre de 2025, **el 100 % de los empleados en España estaba cubierto** por convenio colectivo.

Diálogo social y participación de los empleados

En GSK entendemos el diálogo social como un proceso continuo, estructurado y bidireccional. Como una clave para construir relaciones laborales sólidas y un entorno de trabajo basado en la confianza, el respeto y la corresponsabilidad. No se trata solo de cumplir con los mecanismos formales de representación, sino de **escuchar activamente, anticipar riesgos y tomar decisiones contando con las personas**.

El modelo de diálogo social de la compañía se articula a través de distintos órganos de representación, comités específicos, iniciativas de participación directa y programas de escucha. Permiten recoger de forma regular las inquietudes, expectativas y propuestas.

En la **fábrica de Aranda de Duero**, el diálogo social se canaliza principalmente a través del **Comité de Empresa**, formado por 17 representantes elegidos por los trabajadores, que actúa como interlocutor clave en la gestión de asuntos laborales y en los procesos de consulta y negociación.

Además, desde GSK contamos con representación en el **Comité de Empresa Europeo (European Works Council)**, lo que refuerza el intercambio de información y buenas prácticas a nivel internacional.

De manera complementaria, impulsamos **programas de participación, fomentando** la implicación de los empleados en los objetivos de la organización y reforzando una cultura de corresponsabilidad y mejora continua.

Participación directa y grupos de empleados (ERGs)

Impulsamos activamente la participación directa de los trabajadores en **‘grupos de empleados’ (Employee Resource Groups – ERGs)**. Estos espacios, liderados por los propios trabajadores, generan espacios de encuentro en torno a diferentes dimensiones de la diversidad, el bienestar y la cultura corporativa.

Los ERGs contribuyen a dar voz a distintas realidades presentes en la organización, fomentan un sentimiento de pertenencia y refuerzan una cultura inclusiva y participativa, alineada con nuestros valores en GSK.

Escucha activa: proyecto ‘Vía Láctea’

Como elemento clave del modelo de participación, en 2025 se continuó impulsando el **proyecto de escucha activa ‘Vía Láctea’**, una iniciativa dirigida a recoger de forma sistemática la opinión de los empleados sobre distintos aspectos de su experiencia en GSK.

Este proyecto nos ha permitido identificar tendencias, áreas de mejora y oportunidades de acción. Los resultados se comparten con los equipos directivos y se traducen en planes de ejecución concretos, reforzando que la opinión de los empleados sea tomada en cuenta y tenga impacto real.



Tiempo de trabajo y flexibilidad

Durante 2025, aplicamos la **jornada máxima anual de 1.744 horas**, establecida en el Convenio General de la Industria Química. Dicho Convenio incorpora para **2026 una reducción adicional de ocho horas**, reflejando una mejora progresiva de las condiciones laborales.

La jornada laboral se organiza generalmente de lunes a viernes, bajo un **modelo flexible** que permite adaptar horarios y modalidades de trabajo. Incluye la posibilidad de teletrabajo, previa valoración con el **mánager**. La organización del trabajo se orienta al cumplimiento de objetivos y resultados, no a la presencialidad.

Aplicamos la flexibilidad de forma responsable, reconociendo que no todos los puestos requieren el mismo grado de presencialidad. Este enfoque facilita la conciliación personal y profesional y contribuye a un entorno laboral más inclusivo.

Absentismo por año y centro de trabajo

	Horas de absentismo 2025	Año 2025	Año 2024	Año 2023
Centro de Tres Cantos	116.304	6,63 %*	6,41 %	4,76 %
Fábrica de Aranda de Duero	53.707	4,16 %	4,28 %	3,72 %

*El cálculo de horas perdidas se hace en base al cómputo de 40 horas semanales.



Absentismo

El índice de absentismo se calcula como porcentaje de horas teóricas anuales respecto a las ausencias reglamentadas, por enfermedad común, maternidad, paternidad, accidentes y otras licencias justificadas.

Formación y desarrollo profesional

El desarrollo de las personas es un pilar estratégico para nosotros. La compañía parte del reconocimiento de que cada trayectoria profesional es distinta y que el crecimiento debe ser compartido entre la organización y cada empleado.

Aplicamos el **modelo de aprendizaje 70/20/10**, combinando aprendizaje en el puesto de trabajo y aprendizaje social (*coaching, mentoring y feedback* continuo) con formación estructurada, tanto presencial como *online*.

En línea con los nuevos modelos de aprendizaje, en 2025 se reforzó el acceso flexible a contenidos formativos digitales y se habilitaron espacios específicos dentro de las instalaciones para facilitar la formación sin impacto negativo en la conciliación.



Entre las **novedades de 2025** cabe resaltar:

- La celebración de la **‘Development Week 2025’**, con sesiones abiertas y voluntarias orientadas al desarrollo de capacidades clave.
- Una inversión total en formación de **1.109.234 €** desde GSK España.
- **‘Learning & Development Hub’**: aprendizaje personalizado con apoyo de IA.

En 2025 lanzamos un nuevo ‘Learning & Development Hub’ para acompañar a nuestros empleados en su desarrollo de forma más personalizada, continua y alineada con las necesidades reales del negocio. No es una simple plataforma de cursos, sino una herramienta que nos ayuda a aprender mejor y con más sentido.

El *hub* incorpora evaluaciones de conocimientos y habilidades, que permiten a cada persona conocer su punto de partida y mantener conversaciones de desarrollo más objetivas con su *mánager*. A partir de estas evaluaciones, la inteligencia artificial propone itinerarios de aprendizaje personalizados, adaptados al rol, las aspiraciones profesionales y las prioridades de la organización. Con este nuevo *hub* reforzamos nuestra apuesta por el aprendizaje continuo, la igualdad de oportunidades y la empleabilidad a largo plazo, promoviendo una cultura en la que crecer profesionalmente forma parte natural del trabajo.

En 2025 se registraron **52.684 horas de formación**, lo que supone una **media de 30,8 horas por empleado**. Los datos incluyen formación en calidad, *compliance*, recursos humanos, prevención de riesgos laborales, medioambiente y formación específica por función.

Además, mantenemos un **programa de apoyo a la formación académica**, con ayudas económicas para empleados que cursan estudios oficiales, como titulaciones universitarias o másteres, reforzando así la empleabilidad y el desarrollo a largo plazo de la plantilla.

GP	Total horas
2 Spain - Grupo profesional 2	17.196
3 Spain - Grupo profesional 3	4.588
4 Spain - Grupo profesional 4	10.719
5 Spain - Grupo profesional 5	5.081
6 Spain - Grupo profesional 6	8.433
7 Spain - Grupo profesional 7	4.137
8 Spain - Grupo profesional 8	1.480
0 Spain - Grupo profesional 0	1.051
Total	52.684

30,8 horas
de media dedicadas a
formación por empleado

6.6. Inclusión

Una cultura inclusiva es una condición necesaria para que las cosas funcionen bien. Cuando las personas se sienten respetadas, escuchadas y valoradas, toman mejores decisiones, innovan más y generan un impacto más positivo y duradero en la salud de los pacientes y en la sociedad.

Nuestro compromiso con la inclusión se traduce en acciones concretas: trabajamos por la igualdad salarial, el acceso equitativo a la formación y el desarrollo del talento en todos los niveles de la organización. Nuestro carácter global nos permite incorporar personas con trayectorias, capacidades, identidades y perspectivas muy distintas, construyendo una plantilla diversa y representativa de la sociedad en la que operamos.



Un marco sólido, claro y compartido

Contamos con una **Política de trato igualitario e inclusivo**, que es uno de los pilares de nuestro modelo de gestión de personas y de nuestro compromiso con los derechos humanos. Esta política marca los principios de igualdad, no discriminación e inclusión que guían nuestra relación con todas las personas que forman parte de GSK.

Todos los empleados reciben **formación anual obligatoria en el Código de Conducta**, imprescindible para ejercer su actividad profesional en la compañía. Además, ponemos a disposición **canales confidenciales y seguros** para comunicar cualquier situación que pueda vulnerar nuestros valores o nuestras políticas internas. El principal es **‘Speak Up’**, que garantiza la confidencialidad y protege a las personas informantes frente a cualquier represalia.

En 2025 dimos un paso importante con la **aprobación del nuevo protocolo para prevenir el acoso laboral y promover la igualdad real del colectivo LGTBIQ+**, reforzando nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de discriminación. Este protocolo se complementa con guías específicas sobre violencia machista, alineadas con el Ministerio de Igualdad, para seguir avanzando en una cultura activa de prevención y sensibilización.

Nuevo Plan de Igualdad 2025 - 2029: avanzar con enfoque y ambición

En 2025 lanzamos nuestro **Plan de Igualdad 2025 - 2029**, adaptado a los últimos requisitos legislativos y registrado oficialmente en REGCON. Esta iniciativa, que aplica a todas las entidades de GSK en España (con la excepción de la fábrica de Aranda de Duero, que cuenta con un programa específico), refleja nuestra forma de entender la igualdad como un **proceso continuo de análisis, mejora y evaluación**.

El nuevo plan incorpora **medidas innovadoras**, entre las que destacan:

- Iniciativas para acompañar a las personas en su **transición hacia la jubilación**, atendiendo tanto a la dimensión emocional como financiera.
- Programas orientados al **bienestar integral de la plantilla**, con especial atención a la salud mental y la salud financiera.
- Un refuerzo del seguimiento de la **igualdad retributiva**, con mecanismos de análisis periódico para prevenir y corregir posibles brechas salariales.

Este enfoque se apoya en una **Comisión de Igualdad activa y diversa**, constituida en 2011, que actúa como órgano de referencia para impulsar, supervisar y evaluar todas las medidas, asegurando una aplicación coherente y eficaz en toda la organización.

Resultados que reflejan nuestro compromiso

Nuestro compromiso con la igualdad se traduce también en resultados tangibles. Más del **55 % de nuestra plantilla son mujeres** y ocupan **más del 56 % de los puestos directivos**. En el área de investigación, las mujeres representan el **66 % del equipo**. Estos datos reflejan un avance sostenido y coherente a lo largo de los años.

Este recorrido ha sido reconocido externamente con el distintivo **‘Igualdad en la Empresa’**, obtenido en 2011 y renovado por última vez en septiembre de 2024. La fábrica de Aranda de Duero cuenta también con este reconocimiento, prorrogado en 2024.

55 %
de nuestra plantilla son mujeres

Formación, escucha y participación activa

La sensibilización es clave para generar cambios reales. En 2025 completamos **3.259 acciones formativas** en igualdad e inclusión, dirigidas a toda la plantilla y, de forma especial, a personas con responsabilidades de liderazgo. Además, fomentamos una cultura de **escucha activa**, a través de encuestas y herramientas de *feedback* continuo, convencidos de que una organización más participativa es también más fuerte y responsable.

3.259

acciones formativas
en igualdad

Redes internas que impulsan la inclusión

Nuestros **Employee Resource Groups (ERGs)** son una expresión clara de cómo la inclusión se vive desde dentro. Son grupos voluntarios, liderados por empleados, que crean espacios seguros para compartir experiencias y proponer acciones concretas. Entre ellos destacan:

- **Women Leadership Initiative (WLI)**, que impulsa el liderazgo femenino y la sensibilización sobre sesgos de género.
- **Spectrum España**, que trabaja por la inclusión y visibilidad del colectivo LGTBQ+ y el papel de los aliados.
- **CARE España**, centrado en el acompañamiento a personas que conviven con el cáncer.
- **WAVE España**, orientado a poner en valor la experiencia y fomentar la convivencia intergeneracional.

Accesibilidad e inclusión en nuestros espacios

Nuestros centros de trabajo están diseñados bajo criterios de **accesibilidad universal**, eliminando barreras arquitectónicas y garantizando la seguridad en situaciones de emergencia. En 2025 seguimos avanzando hacia **espacios más abiertos, accesibles y funcionales**. Reforzamos la **accesibilidad digital** mediante herramientas de lectura en voz alta en aplicaciones internas y canales corporativos.



07. Somos líderes



Talento y excelencia como motor de impacto

El progreso sostenible solo es posible cuando ponemos a las personas en el centro de todo lo que hacemos. En GSK España este compromiso se refleja en una trayectoria consolidada y avalada por nuestra calificación de ‘Excelente’ en todas las ediciones del Plan Profarma desde su creación en 1991. Este programa, promovido por el Ministerio de Industria y Turismo, pone en valor de forma continuada nuestra contribución al fortalecimiento del sector farmacéutico en España, impulsando la inversión en I+D, la actividad industrial y la generación de valor a largo plazo. También nos situamos entre las mejores empresas para trabajar en España, según Actualidad Económica y Forbes, reflejo de la solidez de nuestro modelo organizativo y de la experiencia de nuestros equipos.

Todo ello se alinea con nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), participando activamente en 15 de los 17, con especial foco en la salud y el bienestar, el trabajo y el crecimiento económico, desde donde impulsamos el desarrollo positivo de nuestro entorno. Seguiremos trabajando como compañía para generar un impacto que trascienda nuestra actividad y contribuya a un sistema sanitario y social más equitativo, innovador y sostenible.

“Seguiremos trabajando para generar un impacto que trascienda nuestra actividad”

Guillermo de Juan,

vicepresidente de GSK España y responsable de Comunicación, Government Affairs y Market Access



7.1. Código de conducta

Nuestro **Código de conducta** nos guía para cumplir nuestra ambición de la manera correcta, dar vida a nuestra cultura y hacer de GSK un lugar inspirador para trabajar. Constituye una referencia fundamental para nuestro comportamiento diario y para la toma de decisiones responsables en todos los ámbitos de nuestra actividad.

A través de este, cada persona que forma parte de GSK asume el compromiso de avanzar juntos, actuando con integridad, respeto y responsabilidad. Lo reforzamos mediante una **formación obligatoria anual** para todos los empleados de la compañía, orientada a asegurar el conocimiento y la aplicación práctica de los principios recogidos en el Código. Ponemos especial énfasis en el respeto, la igualdad de oportunidades y la **tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación** en el entorno laboral.

Nuestro Código de conducta no se limita únicamente al ámbito interno de GSK, sino que **extiende sus principios y exigencias a colaboradores y proveedores**, reforzando así nuestro compromiso con una cadena de valor responsable, ética y alineada con nuestros valores corporativos.

Nuestras políticas y estándares respaldan los compromisos que asumimos en el Código:

- Política ABAC
- Política de regalos, hospitalidad y entretenimiento
- Política global de viajeºs y gastos
- Política y procedimiento de donaciones
- Procedimiento para la gestión de conflicto de intereses
- Código de promoción de medicamentos e interacciones científicas
- Procedimiento para la contratación de expertos externos para la prestación de servicios
- Procedimiento para la gestión del riesgo de terceros
- Política de compras
- *Third Party Oversight – ABAC Due Diligence*
- Procedimiento trabajando con grupos de presión
- Política de donaciones humanitarias de productos GSK
- *Global Pharma R&D Third Party Resourcing Process: Outsourcing & Academic Collaboration Services SOP*

7.2. Gestión de riesgos

Riesgo de corrupción y soborno

Somos conscientes de que el sector de la salud presenta un **riesgo inherente de corrupción y soborno debido**, entre otros factores, a la elevada dependencia de terceras partes y a la interacción frecuente con las administraciones públicas. Aspectos como el precio, el volumen, el acceso al mercado, la cadena de suministro y la aprobación de productos están, en gran medida, condicionados por decisiones adoptadas por empleados del sector público.

Desarrollar nuestra actividad de negocio de manera ética es un elemento intrínseco a nuestros valores y a nuestra forma de operar. Por ello, mantenemos una **política de tolerancia cero frente a la corrupción y el soborno**. Trabajamos de

forma activa y continuada para prevenir, detectar y mitigar este tipo de riesgos en todas nuestras operaciones.

Asimismo, prestamos una atención especial a la **prevención de posibles situaciones de blanqueo de capitales**. Incorporamos controles internos y medidas específicas orientadas a garantizar la transparencia y la integridad de nuestras operaciones financieras. Se incluyen, entre otras, la **firma mancomunada de los contratos** en los que participa la sociedad y la **gestión mancomunada de la tesorería**, reforzando así los mecanismos de supervisión y control.

A través de este enfoque preventivo y de control reafirmamos nuestro compromiso con una conducta empresarial responsable, íntegra y alineada con los más altos estándares éticos y de cumplimiento normativo.

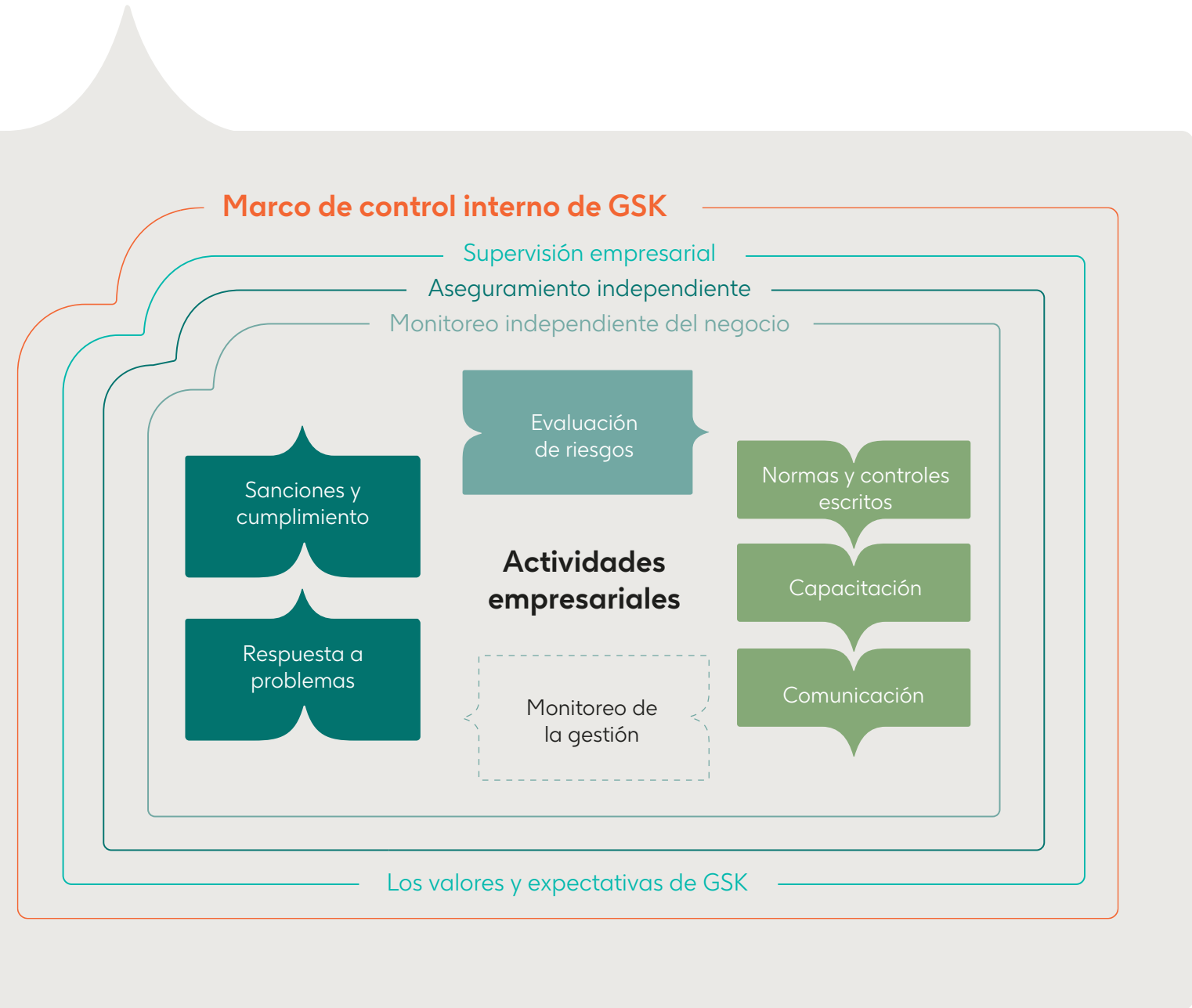


7.3. Marco de Control Interno

Con el objeto de mitigar los riesgos a los que hacemos frente, los gestionamos a nivel corporativo: implementamos procedimientos y controles internos efectivos a lo largo de toda la compañía y de forma integral.

La **Política de gestión de riesgos y control interno** define los roles y responsabilidades específicos en este ámbito, tanto a nivel corporativo como a nivel local.

Diagrama Marco de Control Interno (MCI) de GSK



Nuestro **Marco de Control Interno (MCI)** representa nuestro enfoque interno, para crear un entorno de control efectivo y asegurar que los riesgos son gestionados de manera proporcionada.

Este marco recoge los controles que llevamos a cabo en GSK de manera global e integral, es decir, tanto aquellos bajo responsabilidad corporativa, como aquellos que quedan en el ámbito local.

Órganos de control

En GSK contamos con las siguientes figuras clave responsables de la gestión del riesgo:

A nivel corporativo:

→ **La junta de gobierno de ABAC**, formada por el Compliance Officer Corporativo y por representantes de Auditoría, Legal, Investigaciones y Negocio. Es responsable de la supervisión general de la gestión del riesgo ABAC a nivel global. Esto incluye la revisión de los indicadores de riesgo clave y el tomar decisiones estratégicas para la mitigación del riesgo ABAC.

→ El **centro de excelencia de ABAC** es responsable de apoyar al Compliance Officer Corporativo en el diseño e implementación de controles internos.

A nivel local:

→ El **Compliance Officer de GSK España** es el propietario del riesgo ABAC a nivel local.

→ El **RCMB (Risk Management and Compliance Board)**, formado por los miembros del Comité Ejecutivo más otros representantes de área funcionales clave, es responsable de la implementación a nivel local de las medidas mitigadoras del riesgo ABAC y de la revisión periódica de todos los riesgos (mínimo una vez al año).

En el caso de GSK Global Health:

→ A nivel corporativo, el **GH RMCB (Global Health Risk Management and Compliance Board)** está formado por los líderes de las distintas unidades de Global Health, así como por los representantes de las funciones de soporte de Business Development, Ethics & Compliance y Legal. Es responsable de asegurar que los riesgos corporativos de GSK, incluido el riesgo ABAC, sean manejados de forma correcta dentro de la unidad.

→ A nivel local, el **GHMR&D RMCB (Risk Management and Compliance Board)** de la unidad de Global Health Medicines R&D está adscrito al correspondiente equipo de Gestión y representantes de las funciones de soporte como EHS&S y Financiero. Es responsable de ejercer la supervisión estratégica y la gobernanza del marco de riesgos y control interno de la función. Garantiza que los riesgos se gestionen dentro del periodo establecido, que estos y los problemas significativos se escalen adecuadamente, que se difundan las lecciones aprendidas y se fomente una cultura sólida de gestión de riesgos y cumplimiento en toda la función.

Monitorización

Existen varios niveles a la hora de evaluar la efectividad de los controles de mitigación del riesgo ABAC:

Auditorías corporativas

Estas revisiones son realizadas por el grupo de auditoría corporativo, *Audit & Assurance*, con una frecuencia de 5 años en GlaxoSmithKline S.A. En 2025 se realizó una auditoría en el área de I+D que no obtuvo incidencias.

Programa SOX (*Sarbanes Oxley*)

En el marco de la ley americana *Sarbanes Oxley*, el grupo corporativo de finanzas es responsable de asegurar que contamos con sistemas y procesos de control que garanticen la fiabilidad de los estados financieros y la prevención del fraude y la corrupción. También, de que los mismos se monitorizan de acuerdo con los requerimientos de esta ley.

Monitorización independiente del negocio (IBM)

El equipo de IBM realiza revisiones de determinadas actividades con riesgo ABAC en base anual. Los resultados son compartidos con el RMCB de GlaxoSmithKline S.A. y el Centro de Excelencia de ABAC.

Monitorización del negocio (*Management Monitoring*)

Diversas áreas de la compañía realizan revisiones periódicas de determinadas actividades, como donaciones, gastos de viaje, descuentos, etc.

Revisión anual general como parte del proceso de confirmación del GM

Liderada por el departamento de Compliance, evalúa anualmente la eficacia en la gestión del riesgo ABAC. Para ello, Compliance utiliza como base los resultados obtenidos en las monitorizaciones realizadas en la compañía, además de los casos que hayan podido surgir por otras vías. Los resultados de esta revisión general:

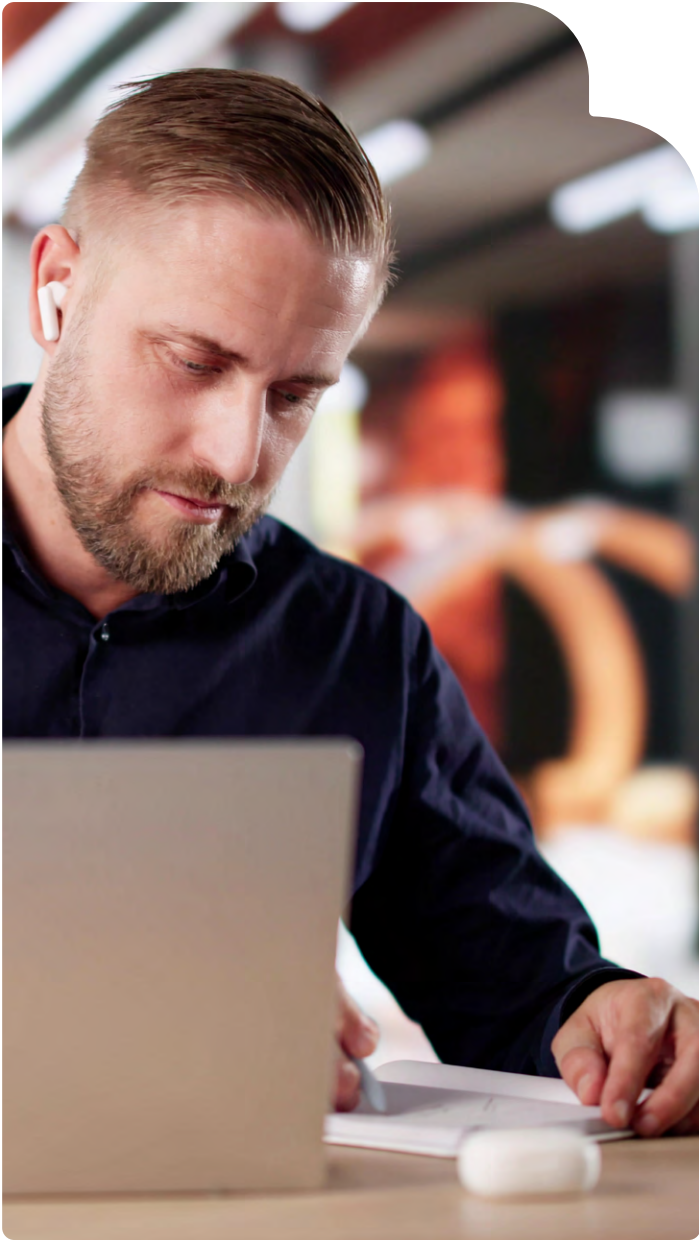
- Se presentan en el RMCB, incluyendo el detalle de transferencias de valor realizadas a funcionarios públicos y de donaciones concedidas.
- Son la base para la certificación anual en ABAC, que debe realizar el director general de la filial local a la corporación GSK en el marco del proceso de confirmación del GM.

Resultados de las monitorizaciones efectuadas en 2025 y otros indicadores clave

En la siguiente tabla se recogen los diferentes procesos de monitorización formal llevados a cabo en las diferentes entidades de GSK España a lo largo de 2025, indicándose los resultados de dichas revisiones:



Proceso de monitorización	Áreas ABAC en alcance	GlaxoSmithkline S.A.	GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L.	Glaxo Wellcome S.A.
Audit (AA) Revisión General	General	N/A - no hubo auditoría en 2025	Junio de 2025: A&A sobre la supervisión de terceros. Sin incidencias para GH	N/A - no hubo auditoría en 2025
IBM Revisión General	General	Febrero de 2025: IBM en que identificó 4 incidencias menores	Febrero de 2025: IBM para confirmar la eficacia de las CAPA de A&A 2023. Sin incidencias	Se han revisado un total de 11 controles sin incidencias en la muestra comprobada
Revisión general ABAC anual	General	No se han detectado incidencias en la muestra revisada	No se han detectado incidencias en la muestra revisada	Incidencias de ausencia o caducidad de TPRM en algunos proveedores. Se han puesto CAPAs programadas para cerrar en 2025 y2026



Formación

Todos los empleados reciben formación interna en ABAC, a través del programa de formación obligatoria anual “Viviendo nuestros valores y expectativas”. Adicionalmente, y también en base anual, se imparte formación más completa y detallada a empleados en función del puesto que ocupan.

Para terceros que realizan actividades externas en nombre de GSK, y que por tanto han sido categorizados como riesgo ABAC alto o medio, la formación en ABAC es obligatoria, quedando así reflejado en el contrato firmado con el tercero.

En la siguiente tabla se muestra el nivel de cumplimiento del programa de formación ABAC para empleados en 2025:

Categoría	Tipo de formación	Seleccionados por global	% empleados con módulo completado
Formación en el Código de conducta*	The Code	1.629	100 %

Formación en el Código de conducta*	Living our Code	1.629	100 %
-------------------------------------	-----------------	-------	-------

*Estos cursos también los han realizado trabajadores subcontratados y estudiantes que hayan cursado una beca en GSK. Este número de empleados corresponde a los seleccionados por GSK Global en función del perfil del puesto.

7.4. Denuncias

GSK tiene a disposición de sus empleados, y de empleados de terceros que trabajan en su nombre, un canal de denuncias ‘**Speak Up**’ para reportar -ya sea de manera anónima o nominal- incumplimientos o conductas inadecuadas. Adicionalmente, cualquier empleado cuenta con el soporte del Compliance Officer y los responsables de las áreas de Recursos Humanos y Legal.

Las alegaciones de falta de cumplimiento son revisadas y perseguidas por el equipo central de investigaciones, de acuerdo con procedimiento global (“**Realización de investigaciones internas**”). Nuestro procedimiento “**Protegiendo a personas que reportan conductas ilegales o no éticas**” viene a proteger al informante de cualquier posible represalia.

Adicionalmente, contamos con un sistema formal de seguimiento y control de aquellas acciones correctoras identificadas como consecuencia de los fallos de control, puestas de manifiesto en las auditorías y monitorizaciones efectuadas.

El centro de excelencia de ABAC realiza un seguimiento de los resultados de investigaciones, con impacto disciplinario, para asegurar el cumplimiento de la política de “**tolerancia cero**”.

- En 2025 se reportaron 2 casos de ABAC a través del canal de denuncias de empleados ‘Speak Up’.
- GlaxoSmithkline S.A. reportó 1 caso de riesgo ABAC y, tras el proceso de investigación realizado por global, se ha determinado que no ha tenido fundamento.
- Glaxo Wellcome S.A. ha tenido 1 caso reportado y todavía está abierto bajo investigación.
- GSK I+D no ha tenido casos reportados.

“GSK refuerza su cultura de integridad mediante canales seguros de denuncia, protección al informante y una política de tolerancia cero”

7.5. Respeto a los derechos humanos

Contamos con una política sobre Derechos Humanos. En esta declaración establecemos nuestros compromisos de promover y respetar los derechos humanos a través de nuestras interacciones con pacientes, empleados, proveedores, las comunidades en las que vivimos y operamos, y el medio ambiente. Incluye:

1. Adhesión a los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.
2. Respeto a la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
3. Cumplimiento de los estándares laborales de la OIT.
4. También somos firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

→ **El respeto y la promoción de los derechos humanos forman parte esencial de nuestra manera de operar y de nuestra contribución a la sociedad.** Nuestro compromiso se basa en principios internacionalmente reconocidos y se integra de forma transversal en nuestra estrategia, gobernanza y cultura corporativa. Desde nuestras operaciones propias hasta la cadena de suministro trabajamos para prevenir, identificar y mitigar posibles impactos adversos.

Promovemos entornos de trabajo seguros, dignos y respetuosos, donde la diversidad, la igualdad de oportunidades y la inclusión son palancas clave para el bienestar de las personas y el desarrollo sostenible.

→ **Nuestro impacto en derechos humanos se traduce también en el acceso equitativo a la salud y en una actuación responsable hacia pacientes, profesionales sanitarios y comunidades.** En España, contribuimos a mejorar la disponibilidad de vacunas y medicamentos innovadores, reforzando la integridad científica, la ética en la investigación y la transparencia en nuestras relaciones. Al mismo tiempo, impulsamos iniciativas que fomentan una sociedad más saludable y resiliente, alineando nuestro desempeño empresarial con la protección de los derechos fundamentales y la generación de valor social a largo plazo.

→ Aplicamos procesos de diligencia debida en derechos humanos que abarcan tanto **nuestras propias operaciones como nuestra cadena de valor**, con especial atención a proveedores, contratistas y socios comerciales. Estos procesos nos permiten identificar, evaluar, prevenir y mitigar posibles impactos adversos sobre los derechos humanos derivados de nuestra actividad. También definir medidas de remediación cuando es necesario.

Medidas de diligencia debida para identificar, prevenir y mitigar riesgos

En España ponemos a disposición de los empleados distintos canales para comunicar cualquier situación en la que se tenga conocimiento o se presencie una posible vulneración de los derechos humanos. Entre ellos, destaca el canal de denuncias 'Speak Up', diseñado para reportar de forma confidencial y segura posibles incumplimientos o conductas inadecuadas.

Este sistema se refuerza de manera continuada mediante campañas internas de comunicación y sensibilización, que promueven una cultura de integridad, responsabilidad y tolerancia cero frente a comportamientos contrarios a nuestros valores. Todas las alegaciones de posible falta de cumplimiento son evaluadas y gestionadas por el equipo central de investigaciones, garantizando un análisis riguroso y consistente.

Asimismo, contamos con el procedimiento "Protegiendo a personas que reportan conductas ilegales o no éticas", que salvaguarda al informante frente a cualquier posible represalia. De forma complementaria, todos los empleados reciben formación periódica y obligatoria sobre nuestros valores, expectativas y el Código de conducta de la compañía. El cumplimiento de esta formación es un requisito esencial y su incumplimiento puede dar lugar a medidas disciplinarias.

Con ello, reforzamos nuestro compromiso con los derechos humanos, la ética empresarial y la implicación activa de todas las personas en el respeto y la promoción de estos principios.

Denuncias

No se ha producido ninguna denuncia a lo largo de 2025 relacionada con la vulneración de derechos humanos.



7.6. Donaciones

Disponemos de una política para garantizar que las subvenciones y donaciones que realizamos estén en consonancia con: promover y apoyar la salud pública, la educación e investigación científica y académica; proyectos comunitarios, política pública en la prevención, el tratamiento y la gestión de las enfermedades; el bienestar y el estilo de vida saludable de las personas y, en general, las causas meritorias y legítimas que estén en coherencia con la misión y nuestros estándares éticos.

A lo largo de 2025, hemos realizado donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 1.258.306,98 € (centro de Tres Cantos: 1.198.506,98 €, fábrica de Aranda de Duero: 49.000 € e I+D 10.800 €). Se destinaron a proyectos específicos de instituciones sanitarias y organizaciones de pacientes.

1.258.306,98 €

en donaciones a lo largo de 2025

1.198.506,98 €

Centro de Tres Cantos

49.000 €

Fábrica de Aranda de Duero

10.800 €

I+D salud global



08. Sobre la sociedad



8.1. Compromiso sostenible con el desarrollo de la sociedad

Entendemos la sostenibilidad y el compromiso social como una responsabilidad que va más allá de lo que hacemos como compañía. Tiene que ver con cómo contribuimos a una sociedad más sana, justa y preparada para el futuro. Nuestro impacto no se limita a los medicamentos y las vacunas que desarrollamos, sino que se extiende a las personas, las comunidades y los sistemas de salud con los que interactuamos cada día.

Por eso, trabajamos desde una visión integral: invertimos en ciencia para mejorar la calidad de vida, apostamos por la prevención, acompañamos a los pacientes y apoyamos activamente a las comunidades, siempre a través de alianzas que nos permiten llegar más lejos. Creemos que solo así — combinando innovación, colaboración y compromiso social— podemos generar un impacto real y sostenible en el tiempo.



Medicamentos para mejorar la calidad de vida

Nuestro punto de partida es sencillo: queremos que las personas vivan más y mejor. Todo lo que hacemos —desde la investigación científica hasta la forma en la que colaboramos con la sociedad— tiene ese objetivo en común.

a. Investigación y desarrollo:

La I+D es el corazón de nuestro trabajo. Dedicamos tiempo, talento y recursos a entender mejor las enfermedades y a desarrollar nuevas terapias que realmente aporten valor.

Cada medicamento o vacuna que llega a un paciente es el resultado de años de investigación rigurosa, ensayos clínicos y colaboración con expertos de todo el mundo. No buscamos soluciones rápidas, sino respuestas sólidas y duraderas a problemas de salud complejos.

b. Prevención para un futuro saludable:

Pero no todo consiste en tratar enfermedades cuando ya están ahí. Prevenir es clave, especialmente en un contexto de envejecimiento de la población y aumento de las enfermedades crónicas.

A nivel global, en GSK hemos marcado el objetivo de generar un impacto positivo en la salud de más de 2.500 millones de personas antes de finales de 2030. Esta ambición orienta nuestra estrategia, con el foco puesto en anticiparnos a

los grandes retos de salud y mejorar la calidad de vida de las personas. En España, este compromiso se traduce en un impacto sobre 10,7 millones de personas en 2025. Representan 1 de cada 5 personas, reforzando nuestra contribución a un sistema de salud más preventivo, equitativo y sostenible.

Soluciones “más allá del medicamento”

Sabemos que la salud no depende solo de un tratamiento. Impulsamos soluciones que acompañan al medicamento y ponen a las personas en el centro.

a. Educación para pacientes:

Creemos en pacientes informados, activos y capaces de participar en las decisiones sobre su salud. Por eso, trabajamos para ofrecer **información clara, rigurosa y accesible**, que ayude a las personas a comprender mejor su enfermedad, conocer sus opciones y afrontar el proceso con mayor confianza.

En esta línea, hemos impulsado iniciativas como el **portal Cuédate con GSK**, un espacio para acompañar a pacientes y cuidadores con contenidos educativos, recursos prácticos y orientación fiable sobre distintas patologías. Además, a lo largo de **2025 hemos desarrollado campañas de concienciación sobre la enfermedad**, orientadas a mejorar el conocimiento, fomentar la prevención y reducir el estigma, siempre en colaboración con profesionales sanitarios y asociaciones de pacientes.

Estamos convencidos de que cuando la educación acompaña al tratamiento, **mejoran los resultados en salud y la calidad de vida**. Informar no es solo comunicar: es empoderar a las personas para que tengan un papel activo en su bienestar.

b. Apoyo a comunidades:

A través de nuestro Plan de Acción Social, trabajamos para generar un impacto positivo en las comunidades en las que estamos presentes.

Apoyamos programas de inserción laboral, especialmente para jóvenes en situación de vulnerabilidad. Colaboramos con entidades como Fundación *Iter* para mejorar su empleabilidad a través de formación en competencias comerciales, *marketing*, ventas y digitalización.

El voluntariado (*Ahead Together Day*) es una herramienta que nos permite, de forma individual o colectiva, impulsar nuestro propósito. Durante 2025, **136 personas han participado en actividades de voluntariado**. Nuestro objetivo es impactar en tres áreas que están alineadas con nuestra ambición y estrategia: salud para las personas, salud para el planeta e innovación para el futuro.

Para ello, se han organizado los siguientes *Ahead Together Day* con diferentes organizaciones:

• **Salud para el planeta:**

- Con ASADEMA (servicios para personas con discapacidad intelectual) para limpiar entornos naturales
- Creación de un hotel para insectos para fomentar la biodiversidad
- Creación de un espacio de protección para mariposas y un aula medioambiental, que promueva la biodiversidad en el entorno de la fábrica de Aranda de Duero

• **Salud para las personas:**

- Voluntariado inclusivo con AFAR (“Ayuda a las familias abandonadas de los reclusos”) en su fiesta de verano
- Jornada de alfabetización digital con NADIESOLO, en la que nuestros empleados acompañaron a personas mayores en el proceso de aprendizaje de habilidades digitales
- Voluntariados en Barretstown, campamento de verano con pacientes oncológicos menores de edad
- 7 jornadas de voluntariado con la Fundación Ronald McDonald

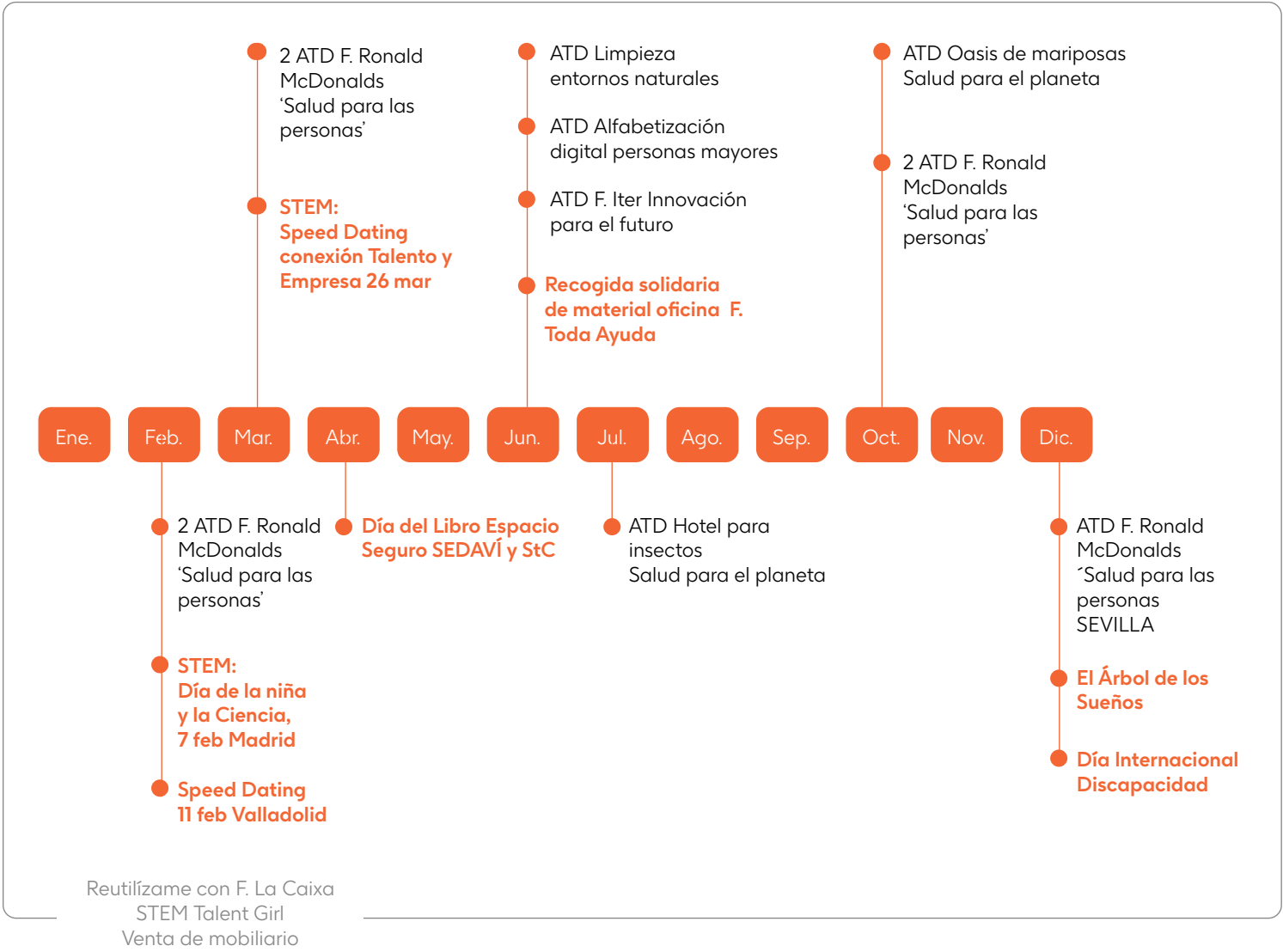
- Día del libro con Save the Children: lectura solidaria por la DANA, en el que compramos libros para ayudar a los menores del Espacio Seguro de Sedaví (Valencia) a superar sus miedos y traumas
- **Innovación para el futuro:**
 - Jornada de *networking*, por el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, con alumnas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés)
 - Formación de adolescentes en riesgo de exclusión social, procedentes de la Fundación Iter, en habilidades comerciales para mejorar su empleabilidad: *marketing digital* y emocional, ventas y atención al cliente

Además, nos sumamos un año más al Día Internacional de las Personas con Discapacidad, para favorecer su plena inclusión en la sociedad. Lo hicimos a través de la campaña de sensibilización “Eso es avanzar: pequeños gestos que impulsan la inclusión”, que pone el foco en pequeños detalles que ayudan a construir entornos laborales verdaderamente inclusivos.

Durante el periodo navideño, todas nuestras sedes se unieron a la campaña “El Árbol de los Sueños”, haciendo realidad los sueños y deseos de 101 niños y niñas en riesgo de pobreza y exclusión social, procedentes de entidades como Cruz Roja y Fundación Madrina.

En 2025, recaudamos 3.500 euros para diferentes organizaciones benéficas: Aleph-Tea (Asociación libre para la educación personalizada y humana de los trastornos del espectro del autismo), APAMA (Asociación de padres y alumnos con discapacidad Alcobendas), Fundación Aldaba (Programas y servicios de apoyo a la infancia, jóvenes y personas con discapacidad), Fundación Toda Ayuda, Fundación Madrina, Fundación Iter y ASADEMA, entre otras.

Acción Social en GSK 2025



Alianzas estratégicas y compromiso social

Los grandes retos de salud no se abordan en solitario. Colaboramos con otras organizaciones, gobiernos y comunidades para lograr un impacto aún mayor al abordar desafíos de salud global. Apostamos firmemente por la colaboración público-privada y por alianzas estratégicas.

Trabajamos junto a organizaciones internacionales como Save the Children, con quienes mantenemos desde 2013 la alianza global 'Orange United', centrada en reducir la mortalidad infantil en países de bajos ingresos. Gracias a esta colaboración, se ha proporcionado atención médica esencial a más de 3,5 millones de niños y niñas y se ha formado a miles de profesionales sanitarios en comunidades vulnerables.

Save the Children y GSK (Alianza 'Orange United')

En 2013, desde GSK Global establecimos la alianza "Orange United" con Save the Children, con el objetivo de abordar algunas de las principales causas de mortalidad infantil en países de bajos ingresos.

Durante estos años de colaboración, hemos proporcionado atención médica esencial a más de **3,5 millones de niños y niñas**. Hemos formado y equipado a más de **38.000 profesionales sanitarios** en comunidades remotas y marginadas y abogado por políticas sólidas para proteger la salud infantil.

Para más información se puede visitar [este enlace](#).

Alianza Mundial para Vacunas e Inmunización (GAVI)

Colaboramos con GAVI en programas de vacunación en países en vías de desarrollo.

Esta alianza tiene como objetivo mejorar el acceso a las vacunas y reducir la mortalidad infantil a nivel global. En 2025 nos comprometimos a disminuir a menos de la mitad el precio de la vacuna de la malaria para niños en países en los que la enfermedad es endémica.

Para más información se puede visitar [este enlace](#).

Investigación colaborativa

En este ámbito, participamos en consorcios público-privados con universidades, centros de investigación y organismos internacionales. Iniciativas como **Tres Cantos Open Lab Foundation** o el **proyecto europeo UNITE4TB** reflejan nuestra apuesta por compartir conocimiento, capacidades e infraestructuras para acelerar el desarrollo de nuevos tratamientos frente a enfermedades con alto impacto social.

Estos proyectos y consorcios público-privados están en muchos casos cofinanciados por organismos públicos y privados como la Unión Europea, el CDTI (Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades), TB Alliance, MMV, el GHIT Fund, la Fundación Gates y la Fundación Wellcome. Canalizan recursos públicos y filantrópicos hacia el desarrollo de soluciones terapéuticas frente a enfermedades con escaso atractivo comercial, pero alto impacto social.

→ **Fundación Tres Cantos Open Lab (TCOLF)**: a través de ella, facilitamos financiación y acceso a infraestructuras, equipos y conocimiento experto a organizaciones públicas y privadas, para el desarrollo de proyectos en el ámbito de la I+D en salud global. Una particularidad de estos proyectos es que los investigadores los llevan a cabo principalmente en nuestro centro de Tres Cantos, junto a nuestros expertos en GSK.

Para más información se puede visitar [este enlace](#).

→ **UNITE4TB**: es parte de la plataforma contra la resistencia antimicrobiana (AMR Accelerator) del Programa IMI2 de la Unión Europea. Este consorcio público-privado está formado por 30 instituciones y cuenta con un presupuesto de 185 millones de euros, financiado por la Unión Europea y contribuciones in-kind de seis instituciones. Evaluará diferentes combinaciones y duraciones de compuestos antituberculosos en ensayos clínicos Fase 2b/c, buscando los regímenes más prometedores para convertirse en tratamientos de referencia tras futuros ensayos clínicos. El objetivo es acortar el tiempo de tratamiento y reducir los eventos adversos manteniendo la eficacia en comparación con los tratamientos actuales.

Para más información se puede visitar [este enlace](#).



Fundación Bill y Melinda Gates

Trabajamos en iniciativas de salud global promovidas por la Fundación Gates, principalmente relacionadas con la investigación de tuberculosis, como TBDA y Pan-TB.

En 2025, desde GSK y ViiV Healthcare hemos aportado seis millones de dólares al Fondo Mundial de lucha contra el sida, la tuberculosis y la malaria (The Global Fund) para reforzar programas locales de respuesta a estas enfermedades. La Fundación Gates aportó esta misma cantidad, elevando el total inmediato a doce millones de dólares, en el marco de su compromiso anunciado de contribuir con hasta 100 millones de dólares al Fondo Mundial, igualando aportaciones de otras instituciones, para incentivar mayores inversiones privadas y filantrópicas.

Para más información se puede visitar [este enlace](#).

Alianzas locales

- **Lideramos la iniciativa ‘Sostenibilidad en el sector Salud’** de Forética junto con el Clúster de cambio climático, un año más.
- **Catalizamos la descarbonización del sector salud de la mano de Sanidad #PorElClima** y reconocemos, un año más, a las iniciativas de los hospitales más comprometidos, a través de los Premios Sanidad #PorElClima.
- **Trabajamos, un año más, con la Fundación Real Madrid**, expresando nuestro compromiso conjunto con la prevención y la promoción de la salud a través del deporte. Concienciamos sobre patologías como el

cáncer o las enfermedades respiratorias y la importancia de un enfoque preventivo en el que el deporte juega un papel transformador antes, durante y después de cualquier enfermedad.

- **Desarrollamos el programa ‘GSK-IE Biopharma and AI Gateway Specialization Program’** en colaboración con la IE School of Science & Technology. Fomenta el conocimiento y las capacidades dentro de la industria farmacéutica, al tiempo que se potencian las habilidades científicas y tecnológicas necesarias. Diseñado como una iniciativa anual de cinco meses de duración, el curso está dirigido a estudiantes universitarios de la [IE School of Science & Technology](#), Business School y Law School del IE. Su objetivo es proporcionarles una comprensión integral de los principios y prácticas que intervienen en el desarrollo de medicamentos y vacunas. Se abarcan todas las etapas, desde la investigación hasta la comercialización, así como la farmacovigilancia y otras áreas. El programa gira en torno al uso de tecnologías avanzadas -la inteligencia artificial, el *blockchain*, el Internet de las cosas (IoT) o el análisis avanzado de datos- y cómo pueden contribuir a acelerar todo el proceso de desarrollo de fármacos. El programa combina un contenido académico riguroso con experiencias prácticas e inmersivas.



8.2. Subcontratación y proveedores

Enfoque estratégico y modelo de gestión de compras

El área de Compras desempeña un papel esencial en el mantenimiento de un suministro seguro, resiliente y ético. En la compañía operamos con una cadena de valor global que abarca desde la investigación y el desarrollo hasta la fabricación y comercialización internacional de medicamentos y vacunas. Nos apoyamos en miles de terceros que contribuyen al avance de las operaciones. Esta complejidad requiere una gestión estructurada alineada con estándares éticos, regulatorios y de sostenibilidad.

A nivel interno, el departamento colabora estrechamente con áreas científicas, técnicas, de calidad, logística, operaciones, legal y cumplimiento para garantizar que todas las compras —tanto de materiales críticos como de bienes y servicios indirectos— se realizan bajo criterios de integridad, calidad, seguridad y eficiencia operativa.

Buscamos trabajar con proveedores que compartan los valores y compromisos de nuestros estándares éticos. Entre los aspectos que esperamos de los terceros con los que trabajamos:

Buscamos trabajar con proveedores que compartan los valores y compromisos de nuestros estándares éticos. Entre los aspectos que esperamos de los terceros con los que trabajamos:

- Que cumplan las leyes y las normativas aplicables y adoptar, como mínimo, los 'Principios de GSK' en materia de derechos laborales, antisoborno y anticorrupción.
- Que cumplan con nuestros estándares de calidad, seguridad de los pacientes, seguridad y salud laboral y medioambiente.
- Que dentro de su organización tengan una cultura que permita a los trabajadores denunciar posibles infracciones de leyes o normativas, así como de conductas no éticas sin miedo a represalias.

Como parte de nuestra responsabilidad tenemos políticas, códigos y estándares, algunos de ellos directamente relacionados con nuestros proveedores. Se pueden consultar en nuestro portal corporativo [GSK Supplier](#).

Alianzas ambiciosas

Facturación y pagos

Centro de información

Negocios responsables y confianza

Acceso

Acciones rápidas

Estado de la factura

[Verifique el estado de su factura](#)

Inicio de sesión en el portal

[Inicie sesión en nuestro portal de proveedores y gestione su cuenta](#)

Solo para proveedores registrados

Datos bancarios

[Actualiza tus datos bancarios](#)

Solo para proveedores registrados

Canales de facturación

[Descubre los canales adecuados para el envío de facturas](#)

¡Bienvenido!

Nos complace tenerle aquí. Este sitio es tu puerta de entrada para comprender cómo colaboramos para alcanzar el éxito y trabajamos juntos para prevenir enfermedades. Descubre qué valoramos en nuestras relaciones con los proveedores, nuestras expectativas en cuanto a una conducta empresarial ética y responsable, y cómo colaboramos para avanzar en nuestros objetivos climáticos y ambientales.

Si ya eres proveedor, también puedes acceder al estado de tus pagos y facturas, y encontrar recursos esenciales.

Alianzas ambiciosas para lograr un impacto y crecimiento a largo plazo.

Nuestra misión es generar un impacto positivo. **2.500 millones de personas para 2031**, lo que refleja nuestro profundo compromiso con la mejora de los resultados de salud a nivel mundial.

Para lograr este objetivo, impulsamos alianzas estratégicas con proveedores actuales y nuevos que aporten las capacidades, la calidad, el alcance geográfico y la innovación necesarios. Nuestra estrategia de crecimiento requiere una sólida colaboración y una visión compartida con nuestros proveedores. Juntos, podemos ofrecer innovaciones que transforman vidas a pacientes de todo el mundo.

Sally Macaluso

Director de Adquisiciones, GSK

Enlaces rápidos

Acceda a recursos esenciales con un solo clic, sin necesidad de navegar por menús.

Descubra las políticas y directrices de GSK.

▶

¿Necesitas ayuda? Consulta nuestras preguntas frecuentes.

▶

Contáctanos

▶

Conozca su canal de facturación

▶

Evolución del gasto con terceros (en millones €)

Entidad legal	Año 2024	Año 2025	Variación
Glaxo Wellcome S.A.	44,8 M €	48,9 M €	+9 %
GlaxoSmithKline S.A.	61,1 M €	65,1 M €	+6,5 %
GSK Investigación y Desarrollo S.L.	11,6 M €	12,9 M €	+11,2 %

Las variaciones experimentadas en 2025 se explican principalmente por:

- Aumento en costes logísticos internacionales.
- Mayor actividad en servicios técnico-industriales y mantenimiento.
- Refuerzo de la inversión en bienes y servicios tecnológicos.

Políticas y estándares aplicables a terceros

La compañía establece sus expectativas a través de la política global **‘Working with Third Parties’**, que define los principios obligatorios para cualquier relación comercial: cumplimiento normativo, derechos laborales, antisoborno y anticorrupción, calidad, seguridad del paciente, salud laboral y medioambiente.

Estos estándares se complementan con políticas específicas accesibles públicamente en [el portal de proveedores](#), que incluyen requisitos documentales, certificaciones, criterios de elegibilidad y obligaciones contractuales. Se puede obtener más información en [este enlace](#).

Diligencia debida y supervisión: TPRM como eje central

La gestión de riesgos en la cadena de suministro se articula mediante el ‘Third Party Risk Management’ (TPRM), un programa global que evalúa riesgos en 18 dominios, incluyendo anticorrupción, privacidad, calidad, sanciones, salud laboral y estándares medioambientales.

El TPRM aplica un enfoque basado en riesgo que determina:

- Procesos de evaluación previos a la contratación.
- Revisiones periódicas durante la relación comercial.
- Auditorías según criticidad del proveedor.
- Planes correctivos y seguimiento.
- Suspensión o terminación de contratos ante incumplimientos graves.

En 2025, el equipo de Calidad realizó cuatro auditorías presenciales para evaluar el desempeño y la adherencia de los proveedores a los requisitos operativos y de procesos:



N.º de no conformidades detectadas y gestionadas

9

N.º de planes de mejora implementados

17

N.º de proveedores discontinuados por riesgos ESG o incumplimiento

0

Sostenibilidad en compras y en la cadena de valor

La compañía ha integrado los compromisos del '**Sustainable Procurement Programme**', que requiere y apoya a los proveedores para avanzar en:

- Divulgación de emisiones GEI.
- Establecimiento de objetivos de reducción alineados con la iniciativa SBTi 1,5 °C.
- Transición a energía y calor renovables.
- Gestión del agua y planes de neutralidad en zonas de estrés hídrico.
- Reducción del 10 % de los residuos generados.
- Abastecimiento libre de deforestación y materias primas certificadas.

Evaluación y seguimiento de emisiones de alcance 3

Estamos avanzando en la medición de emisiones de alcance 3 a través de las 15 categorías definidas por el **GHG Protocol**, como por ejemplo:

- Compras de materiales y servicios.
- Transporte y distribución.
- Uso y fin de vida de productos.
- Viajes y actividades logísticas.

Exigencias ambientales a proveedores

- Reporte anual de emisiones y progreso en descarbonización.
- Adopción de energías renovables.
- Mejora continua de embalajes, eficiencia energética y transporte.

Estos elementos fortalecen la trazabilidad ESG y aseguran el cumplimiento de requisitos ambientales relevantes.

Canales de denuncia y cultura de integridad

Los empleados de terceros pueden reportar sospechas de fraude, incumplimiento o mala conducta a través de sus canales internos o mediante nuestro canal '**Speak Up**', que garantiza confidencialidad y ausencia de represalias.

Esta herramienta refuerza la cultura ética y permite identificar riesgos tempranamente, tanto en proveedores como en áreas internas que interactúan con ellos.

Tenemos un enfoque de tolerancia cero al soborno y la corrupción y esperamos que los terceros con quienes trabajamos actúen con integridad comercial y en cumplimiento con la legislación nacional e internacional relevante. Con este fin, los proveedores no prometerán, directa o indirectamente; ofrecerán, realizarán, autorizarán, solicitarán o aceptarán ninguna ventaja financiera o de otro tipo para

obtener, retener negocios o asegurar una ventaja indebida en la gestión empresarial. Esta regla se aplica independientemente de si son funcionarios del Gobierno o trabajan en una entidad del sector privado. Las ventajas financieras o de otro tipo cubren cualquier elemento de valor, incluidos dinero en efectivo, regalos, servicios, ofertas de trabajo, préstamos, gastos de viaje, opciones de entretenimiento u hospitalidad.

Para evitar dudas prohibimos todos los pagos de facilitación, ya sean pagos o donaciones pequeñas, no oficiales, incorrectas, hechas para asegurar o acelerar una acción de rutina a la que el pagador tiene el derecho legal.

Compromiso a largo plazo y mejora continua

El compromiso de la compañía no se limita a la selección o evaluación, sino que incluye:

- acompañamiento a proveedores para mejorar su desempeño ESG,
- formación en estándares obligatorios,
- programas de apoyo técnico en sostenibilidad,
- colaboración para reducir la huella ambiental y mejorar prácticas laborales.

Este enfoque es coherente con la estrategia global de sostenibilidad y con los objetivos de reducción del impacto climático, además de mejorar de las condiciones en la cadena de valor.

8.3. Consumidores

La calidad de nuestro producto y la seguridad del paciente son de vital importancia. Por ello, contamos con sistemas que garantizan el cumplimiento de los estándares de calidad más elevados y aquellos que derivan de nuestra política corporativa. De esta manera, garantizamos el suministro seguro y fiable de medicamentos y vacunas con la calidad requerida.

Nuestro sistema de calidad está orientado a la mejora continua de los procesos y a identificación proactiva de riesgos. Un pilar central de nuestra cultura empresarial es trabajar cada día con ambición por y para los pacientes, lo que engloba:

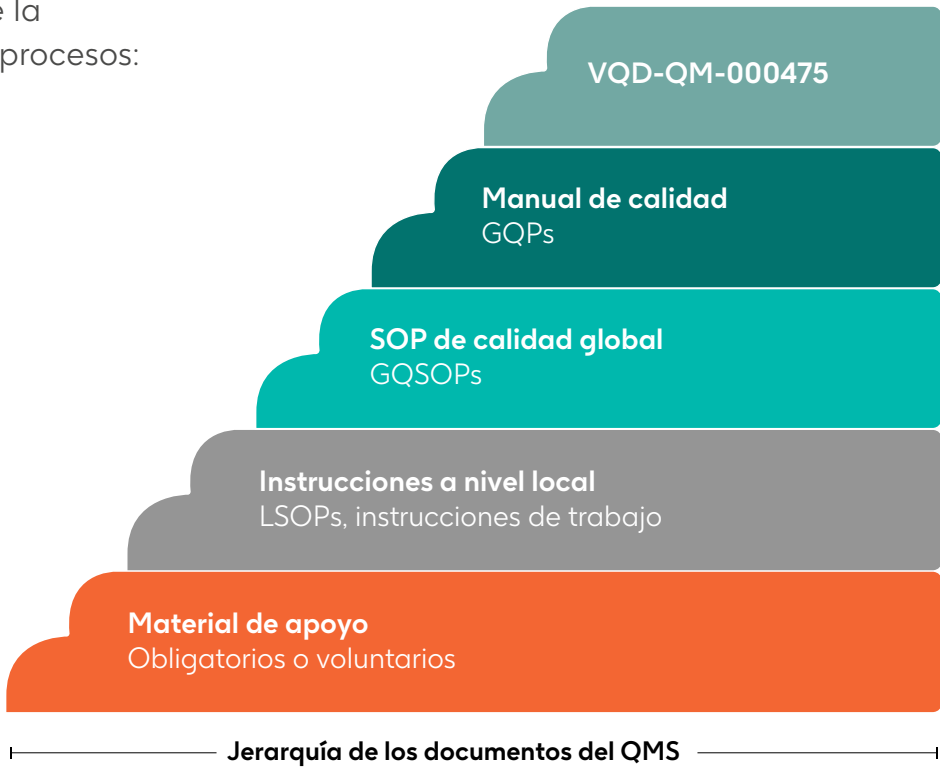
- Garantizar que observamos los requerimientos regulatorios y de calidad y que nuestros medicamentos son entregados al paciente cuando los precisa.
- Centrarse siempre en lo que más importa, en la misión de brindar resultados a aquellos que confían en nosotros.
- Preguntarnos si estamos siendo lo suficientemente ambiciosos y tomar decisiones necesarias para hacer las cosas mejor y más rápido.
- Estar atentos a nuestro entorno y ofrecer nuestros productos y servicios allí donde son necesarios.

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

La Sistema de calidad (QMS)

Disponemos de un Sistema de calidad común para toda la compañía, basado en los principales estándares internacionales. Su objetivo es garantizar el cumplimiento de los requisitos regulatorios y asegurar que todos los productos lleguen al paciente con la calidad, seguridad y eficacia requeridas, incorporando la mejora continua en nuestros procesos.

Para el producto comercializado en España, este objetivo se alcanza mediante la implementación de los siguientes procesos:



- Auditorías y autoinspecciones (*management monitoring*)
- Control de cambios
- Control de la cadena de distribución
- Evaluación de riesgos en la distribución
- Evaluación y aprobación de proveedores
- Gestión de acciones correctoras y preventivas
- Gestión de acuerdos de calidad

- Gestión de desviaciones
- Gestión de devoluciones
- Gestión de inspecciones regulatorias
- Gestión de la documentación
- Gestión de reclamaciones
- Gestión de reprocesos
- Gestión de riesgos
- Incidencias y retiradas de productos del mercado

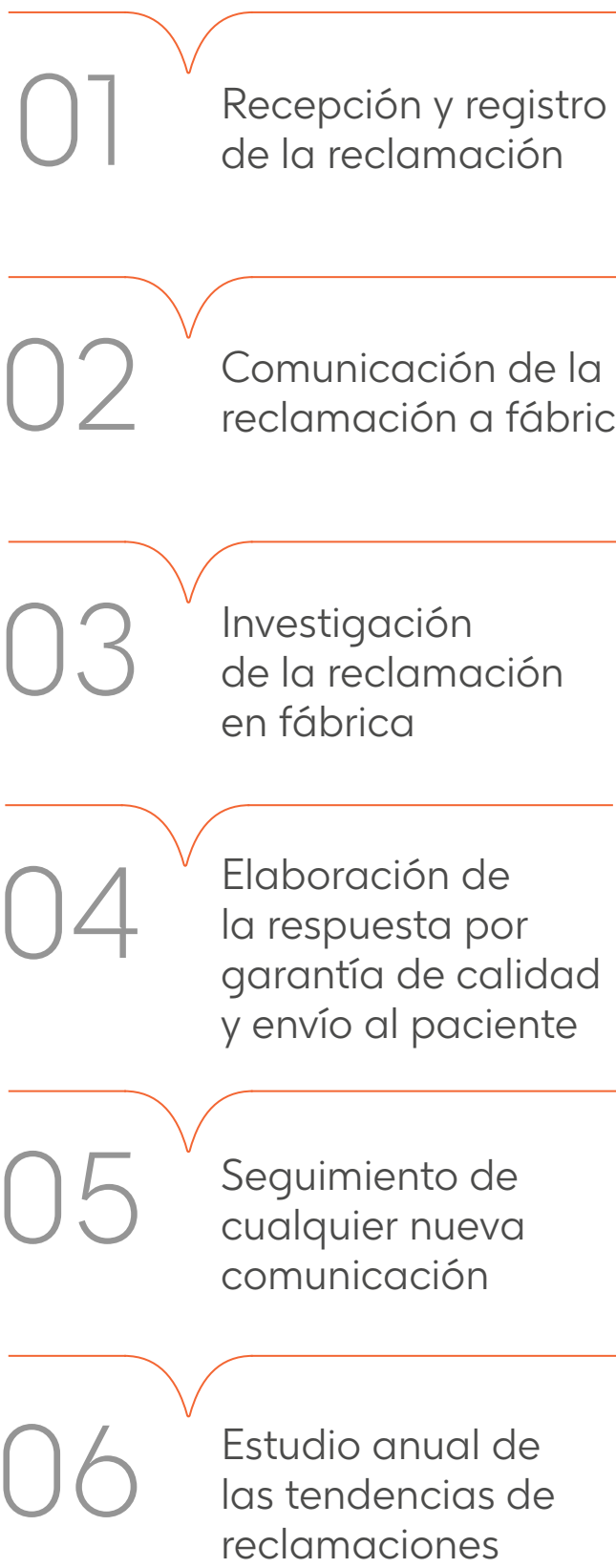
- Organización, gestión del personal y formación
- Revisión y liberación de lotes

Todo el personal implicado en estos procesos recibe formación inicial y continuada en los mismos, cuya eficacia se evalúa de forma anual. Asimismo, todos los procesos son sometidos a auditorías y monitorizados mediante los correspondientes indicadores de calidad.

Gestión de reclamaciones

Todas las reclamaciones recibidas por parte de pacientes, profesionales sanitarios y autoridades son registradas, evaluadas y contestadas. Asimismo, notificamos a las autoridades sanitarias ante cualquier incidencia relacionada con la calidad del producto.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, de forma anual se realiza un análisis de tendencias cuya finalidad es evaluar las incidencias, identificar recurrencias y establecer medidas que contribuyan a mitigarlas.



- A partir del análisis de los datos anteriores, se pueden extraer las siguientes conclusiones sobre las reclamaciones de 2025:
- El número de reclamaciones del mercado ha disminuido un 14,51 % frente a 2024, mostrando una tendencia decreciente.
 - El porcentaje de reclamaciones justificadas ha aumentado ligeramente respecto a 2024, no obstante, sigue manteniéndose por debajo del valor registrado en 2023.

Tanto el número de reclamaciones totales como justificadas se mantiene muy bajo en relación con el volumen de unidades distribuidas por GSK.

La disminución observada se debe principalmente a la estabilización de las reclamaciones de los productos de mayor volumen y a la mejora en la calidad del registro de las reclamaciones. Todo ello refleja nuestro compromiso con los pacientes, la seguridad y calidad de nuestros productos, así como la mejora continua del sistema de gestión de reclamaciones.

*Una reclamación en la que hay pruebas de soporte, evidencias o alta probabilidad de que la causa raíz se deba a la producción o distribución bajo el control de GSK.

Fábrica de Aranda de Duero
(todos los mercados
suministrados por la fábrica)

2023

175.146.100
unidades de producto terminado puestas directamente en el mercado

188
reclamaciones justificadas*

1,07
reclamaciones por cada millón
de unidades distribuidas

2024

177.124.963
unidades de producto terminado puestas directamente en el mercado

160
reclamaciones justificadas*

0,9
reclamaciones por cada millón
de unidades distribuidas

2025

175.515.529
unidades de producto terminado puestas directamente en el mercado

226
reclamaciones justificadas*

1,3
reclamaciones por cada millón
de unidades distribuidas

*Una reclamación en la que hay pruebas de soporte, evidencias o alta probabilidad de que la causa raíz se deba a la producción o distribución bajo el control de GSK.

Mantenemos un firme compromiso con la **salud, la seguridad y la confianza de los pacientes**, apoyado en un sistema de calidad maduro, armonizado a nivel global y alineado con los estándares regulatorios internacionales. Durante los últimos tres años, el volumen de unidades suministradas se ha mantenido estable y se ha gestionado a través de procesos robustos que garantizan que los productos lleguen al paciente cumpliendo los requisitos más altos de **calidad, seguridad y eficacia**.

Los indicadores de reclamaciones de nuestra fábrica de Aranda de Duero se mantienen en **niveles consistentemente bajos** en relación con el elevado volumen de producto distribuido y los más de 100 mercados a los que se suministra a nivel global. Esto pone de manifiesto la robustez de los controles de calidad a lo largo de todo el ciclo de vida del producto, así como la eficacia de los mecanismos de monitorización implantados.

En 2025 se observó un incremento puntual de las reclamaciones justificadas, que fue rápidamente detectado, evaluado e investigado a través de los procesos establecidos de gestión de reclamaciones, análisis de tendencias y seguimiento mediante límites de alerta.

La revisión sistemática de los datos en los foros de gobernanza de calidad confirmó que el evento estaba claramente acotado, sin impacto en la seguridad del paciente ni en el perfil beneficio-riesgo de los productos. En línea con nuestro enfoque de mejora continua, se reforzaron las actividades de vigilancia operativa y de concienciación en las áreas implicadas,

con el objetivo de prevenir recurrencias y fortalecer la robustez de los procesos.

Por otra parte, el impulso de iniciativas orientadas a optimizar la gestión de reclamaciones ha permitido avanzar en línea con el enfoque de mejora continua. Entre ellas, destacan el **desarrollo de planes específicos para la reducción de reclamaciones, el control sistemático de plazos y la clarificación de roles y responsabilidades** mediante herramientas de planificación, así como proyectos de simplificación y digitalización de registros.

Asimismo, la **implantación de ‘Standard Work’** y la incorporación de **soluciones innovadoras, como el uso de gafas de realidad aumentada para entrenamiento**, han permitido estandarizar prácticas, mejorar la capacitación operativa y reforzar la consistencia en la ejecución de procesos críticos.

En conjunto, estas acciones y los resultados del periodo analizado reflejan nuestro compromiso en GSK con una gestión proactiva de la calidad, orientada a la **prevención, la eficiencia y la mejora sostenible**. Nos permite contribuir de forma directa a la protección del consumidor y a la excelencia operativa.

Los avances logrados reflejan cómo la mejora continua de procesos, respaldada por la adopción de nuevas tecnologías y metodologías de trabajo más eficientes, han fortalecido la productividad y robustez de nuestro Sistema de calidad.

8.4. Información Fiscal

Beneficios obtenidos

Informe ESG - Informe Financiero Grupo GlaxoSmithKline 2025

	GlaxoSmithKline S.A.	Glaxo S.A.U.	Smithkline Beecham Farma S.A.U.	GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo S.L.	Glaxo Wellcome S.A.
Resultado antes de Impuestos (Euros) (*)	25.222.390	545.017	581.556	1.837.581	8.665.487
Dividendos distribuidos en el ejercicio 2025	17.428.731				

(*) El resultado antes de impuestos puede variar por ajustes de auditoría y/o ajustes de precios pendientes de analizar o contabilizar.

Información fiscal impuestos sobre beneficios pagados

Impuestos sobre beneficios pagados	GlaxoSmithKline S.A.
Pagos a cuenta realizados en el ejercicio 2025 (Euros) por el Grupo Fiscal 120/98 (*)	19.043.731
Total sin intereses de demora (Euros)	19.043.731

(*) GlaxoSmithKline, SA es la sociedad representante del Grupo Fiscal 120/98 integrado, además, por las siguientes sociedades: Glaxo, SA
Smithkline Beecham Farma, SA
GlaxoSmithKline Investigación y Desarrollo, SL
Glaxo Wellcome, SA
Desarrollo Energía Solar Alternativa, SL

GlaxoSmithkline I+D S.L.

Entidad concesionaria	Imputación de subvenciones de capital al resultado del ejercicio 2025 (Euros)
Bioversys	788.993
GATB	1.379.318
GHIT mAb	936.706
Malvax	70.000
MMV	585.044
UCSD	67.790
EDCTP	-171.415
Total	3.656.436

Glaxo Wellcome S.A.

Entidad concesionaria	Imputación de subvenciones de capital al resultado del ejercicio 2025 (Euros)
Junta de Castilla y León	10.597
Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas	38.720
Ministerio de Economía (d.G. Tesoro)	54.481
Total	103.798

